

HÄMEEN KAUPPAKAMARI

NUMERO 01 / 2022

KAUPPA KAMARI

UUDET JÄSENET
SISUSTUSALAN PERHEYRITYS

FASETTI

SAI HISTORIANSA SUURIMMAN
TILAUKSEN S. 12

...

KAUPPIAS MIKA SOMERVAARA,

**K-CITYMARKET
PAAVOLA**

"KAUPUNGIN KEHITTÄMINEN
LISÄÄ ALUEEN VETOVOIMAA."

S. 13

HYPPY TUNTEMATTOMILLE VESILLE KANNATTAA

DA-GROUPIN TOIMITUSJOHTAJA SAMI KOTINIEMI ROHKAISEE
TARTTUMAAN HAASTEISIIN. S. 6





SUOMEN TOIMITILA OY

Palvelemme vuosien kokemuksella toimitila- ja sijoituskiinteistöjen välityksessä ja arvonmäärittämisessä.

Kaakkois-Suomi ■ Päijät-Häme ■ Kanta-Häme ■ Keski-Suomi



Mikko Kantosaari

toimitusjohtaja
Keskuskauppakamarin hyväksymä
kiinteistönarvioitsija (KHK)
VTM, LKV, AKA (Y)
050 443 4055
mikko.kantosaari@ttilaa.fi



Matti Sisto

arvointiasiantuntija
Keskuskauppakamarin hyväksymä
kiinteistönarvioitsija (KHK)
DI, AKA (Y), LKV
050 572 0258
matti.sisto@ttilaa.fi



Siiri Eerola

kiinteistöasiantuntija
Tradenomi
LKV
0500 492 011
siiri.eerola@ttilaa.fi



HÄMEEN KAUPPAKAMARI

JULKAISIJA

Hämeen kauppakamari,
Aleksanterinkatu 17 A,
15110 Lahti
Raatihuoneenkatu 17 A,
13100 Hämeenlinna
www.hamechamber.fi

OSOITTEENMUUTOKSET

info@hamechamber.fi

PÄÄTOIMITTAJA

Toimitusjohtaja
Jussi Eerikäinen
Puh. 040 739 9303

TOIMITUS

Viestintäpäällikkö
Päivi Pulkki
puh. 040 563 5013

KONSEPTI JA ULKOASU

Punamusta Oyj

TAITTO

Hämeenlinnan
Offset-Kolmio Paino Oy,
Jirka Messman

ILMOITUSMYYNTI JA

TIEDUSTELUT

Päivi Pulkki
puh. 040 563 5013
paivi.pulkki@hamechamber.fi

ILMESTYY

maalis- ja syyskuussa painettuna,
touko- ja joulukuussa
verkkolehtenä
hamechamber.fi/verkkolehti

PAINOPAIKKA

OffsetKolmio Oy

ISSN 2342-1525

KANSIKUVA

DA-Groupin toimitusjohtaja
Sami Kotiniemi
(Kuva: Taija Piikkilä,
Mainosatama Oy)

SISÄLTÖ

HÄMEEN KAUPPAKAMARI

5

PÄÄKIRJOITUS

Oppimistakuu peruskouluihin

10

URAPOLKU

Teknologia mahdollistaa
toimintatapojen muutoksen

11

GALLUP

Hämeen kauppakamarin uudet
hallituksen jäsenet

26

KOULUTUKSET

Tulossa HHJ-
puheenjohtajakurssi

OSAAMINEN

8

KOLUMNI

Suomen harmaantumiseen
vastataan osaajien
maahanmuutolla

14

STAFFPOINTIN TOIMITUSJOHTAJA ANU AHOKAS

Entistä sujuvammin Suomeen

18

TYÖMINISTERI TUULA HAATAINEN

Uusi vaihe osaajakisaan



AJANKOHTAISTA

22

ALUEELTA

litti, tervetuloa mukaan
Hämeen kauppakamarin
vahvaan verkostoon!

24

KOLUMNI

Ruotsi panostaa osaavaan
työvoimaan

25

KAUPPAKAMARIN USA:N KIRJEENVAIHTAJA

Oppimisen vaihtoehtoja
USA:ssa

27

ALUEELTA

Verkostojen voimin
kohtaanto-ongelman
kimppuun

29

ASiantuntija

Tutkimus- ja
kehittämistoiminnan
lisävähennys verotuksessa

30

HÄMEEN KAUPPAKAMARI onnittelee



RAKENNETAANKO YHDESSÄ?



UUDET TOIMITILAT KALLIO-PIETILÄSSÄ

Kiinteistökehittäjänä ja vuokranantajana Spatium Toimitilat on mahdollistamassa **yriytysten kasvua ja sijoittumista Lahden seudulle**. Yksi kehityskohteistamme on Lahden keskustan tuntumassa, Kallio-Pietilänkatu 1. Alueella on rakennus-oikeutta noin 10 000 m² ja yhdessä voimme toteuttaa uudet tuotanto- tai toimitilat yrityksesi tarpeiden mukaan.



Spatiumin yli 100 000 m² tiloista löytyy myös valmista tuotanto-, logistiikka-, varasto- ja toimitilaa niin pk-yritykselle kuin kansainväliselle toimijalle.

Kerro yrityksenne suunnitelmista, niin keskustellaan lisää:

Miika Laakso

puh. 040 547 7160

miika.laakso@spatium.fi

 **SPATIUM**
TOIMITILAT

spatium.fi

Oppimistakuu peruskouluihin

On tosiasia, että suomalaisten luku- ja kirjoitustaidot rapistuvat. Tuoreimpien PISA-tutkimusten perusteella yli kymmenellä prosentilla peruskoulunsa päättäneistä ei ole riittäviä edellytyksiä jatko-opintoihin. Tämä hälyttävä trendi on ollut kasvussa koko 2000-luvun ajan ja vaikutukset näkyvät. Ilman toisen asteen tutkintoa olevien nuorten työttömyys kasvaa ja syrjäytyminen lisääntyy. Tilastojen mukaan 16 prosentilla alle 25-vuotiaista ei ole peruskoulun jälkeistä koulutusta ja 40 prosenttia jää kokonaan koulutuksen ja työelämän ulkopuolelle.

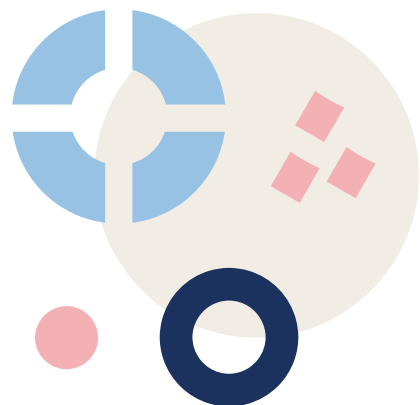
Marinin hallitus on lähtenyt korjaamaan tätä vakavaa ongelmaa opivellisuuden nostolla. Tavoitteena on taata kaikille peruskoulunsa päättävälle nuorille vähintään toisen asteen tutkinto. Asetettu tavoite on erinomainen. Suomi tarvitsee lisää osaavaa työvoimaa ja koronapandemian jälkeen tarve kasvaa entisestään. Tavoitteen saavuttamiseksi olisi kuitenkin syytä keskittyä enemmän ongelman syiden korjaamiseen. Koululaitoksen on taattava oppilaiden riittävät valmiudet jatko-opintoihin.

Peruskoulun alkuopetuksella on vaativa tehtävä varmistaa lasten luku-, kirjoitus- ja laskentataidot. Yhtään lasta ei saa jättää yksin oppimisvaikeuksien kanssa. Monelle koulunsa aloittavalle lapselle oma lähipiiri tarjoaa tukea ja kannustusta opintoihin. Valitettavasti kaikilla ei tätä tukiverkkoa ole. Opettajien

haasteena on huolehtia myös näistä pienistä koululaisista. Ilman hyvää luku- ja kirjoitustaitoa koulupolusta tulee kivinen. Panostamalla alkuopetuksen laatuun ja resursseihin voimme varmistaa nuorten valmiudet jatko-opintoihin ja työelämään.

Monelle nuorelle on vielä peruskoulussa epäselvää, mitä isona haluaisi tehdä. Ovatko lukio-opinnot vai toisen asteen ammatillinen koulutus seuraava vaihe opinnoissa? Mitkä kouluaineet kiinnostavat ja mitä niistä on hyötyä? Näiden kysymysten ratkaisuihin oppilaitosten opinto-ohjaajilla pitäisi olla tärkeä rooli jo peruskoulun yläasteen alussa. Tieto eri oppilaitoksista, ammasteista ja yritysistä voi lisätä nuoren opiskelutietoa ja selkeyttää omia tavoitteita ja toiveita. Valitettavasti tähän ohjaukseen on liian vähän resursseja.

Suomi on koulutuksen kärkimaita maailmassa. Koulutus on kaikille kansalaisille ilmaista ala-asteelta korkeakoulututkintoihin saakka. Meillä on oikeus ja mahdollisuus hyvään koulutukseen. On tärkeää, että jokainen nuori hyödyntää tätä oikeuttaan. Meitä jokaista kannustetaan myös elinikäiseen oppimiseen. Tänä päivänä opittu on jo muutaman vuoden kuluessa vanhentunutta tietoa. Elämänmittaisen opintopolun pohja on se ensimmäinen tutkinto.



Kuva: Pipsa Stenlund, Oakhill Oy

JUSSI EERIKÄINEN
HÄMEEN KAUPPAKAMARIN
TOIMITUSJOHTAJA

Hyppy tuntemattomille vesille kannattaa

TEKSTI: PÄIVI PULKKI JA SAMI KOTINIEMI



(Kuva: Talla Pikkilä, Mainossatama Oy)

SAMI KOTINIEMI

DA-Groupin toimitusjohtaja, insinööri (AMK)

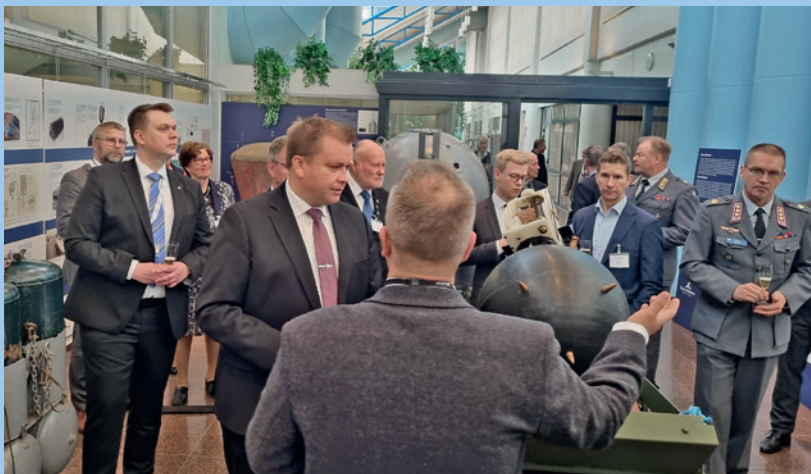
MOTTO

Kaikkea ei tarvitse osata, mutta melkein kaiken voi oppia.

DA-Groupin päätoimipaikka sijaitsee Forssassa Sanoma -konsernin entisessä painokiinteistössä. Kiinteistö on todella iso ja tarjoaa turvalliset sekä vaikuttavat puitteet puolustus- ja avaruusteknologian tuotteita valmistavalle yritykselle. Toimitusjohtaja Sami Kotiniemi oli jo vuosikausia haaveillut, aina 2-tietä ohi ajassa, että graniittinen kiinteistö sopisi täydellisesti konsernin suunnittelu- ja tuotantokäyttöön, mutta aikaa kului kymmenen vuotta ennen kuin kiinteistön hankinta tuli yllättäen mahdolliseksi.

”Forssan toimitilat olivat iso harppaus tulevaisuuteen. Kävimme jo kymmenen vuotta ennen kiinteistön ostamista katsomassa silloin tarjolla olevia toimitisto- sekä tuotantotiloja. Tuolloin kiinteistö oli Sanoma -konsernin omistuksessa ja edesmenneen Aatos Erkon silmäterä, mutta päädyimme vielä silloin vaihtoehtoiseen toimitilaratkaisuun. Vuonna 2015, kun Sanoma -konsernin painotoiminta päättyi kokonaan Forssassa, tarjoutui meille lopulta mahdollisuus kiinteistön ostamiseen ja pitkällisen väännön jälkeen siinä myös onnistuimme”, Kotiniemi kertoo.

DA-Groupin emoyhtiö DA-Design Oy on perustettu vuonna 1995, jolloin kolme insinööriopiskelijaa perustivat jo opiskeluaikana insinööritoimiston. Laman jälkeen oli todella iso kynnys perustaa oma yritys, mutta toisaalta samanaikaisesti Nokian kasvu veti kotimaista teknologiateollisuutta vauhdilla eteenpäin, joten nuoret miehet valitsivat ns. yrittäjän vapauden palkkatyön sijasta. Yrittäjäksi lähtemisen päätöstä vaikeutti myös se, että tuohon aikaan kaikki insinööriksi valmistuneet työllistyivät muutoinkin helposti.



(Kuva: DA-Group)

Rohkeutta tarttua haasteisiin

Avaruus- ja puolustusteknologian tuotteet sekä ratkaisut ovat olleet DA-Groupin kantavia voimia jo 2000-luvun alkupuolelta. ”Sen lisäksi, että suunnittelemme ja valmistamme tuotteita avaruus- ja puolustusteollisuudelle kehitämme myös ajoneuvoelektronikkaa, muun muassa informaationäyttöjä julkisen liikenteen käyttöön. Esimerkiksi Helsingin ja Tampereen raitiovaunuissa on meidän suunnittelema näyttöjä”,

Kotiniemi toteaa. Yli puolet yrityksen liikevaihdosta syntyy jo viennistä, erityisesti Eurooppaan. Puolustusteknologia tarjoaa isot markkinat ja asiakkaat ovat tyypillisesti isoja kansainvälisiä konserneja.

”Ihanteellisinta on, kun pystymme asiakkaille osoittamaan, että meillä on rohkeutta tarttua haasteisiin. Halu ja uskallus hypätä tuntemattomille vesille on yksi yrityksemme tärkein menestystekijä. On ollut hienoa nähdä, kun henkilöstö uskaltaa kasvaa yrityksen mukana ja ottaa haasteet vastaan.” DA-Groupin konsernissa on lähes 140 työntekijää, joilta vaaditaan rohkeutta haastaa itsensä sekä pitkäjänteistä sitoutumista tuotteiden kehittämiseen.

Tasapainoilua pitkällä tähtäimellä

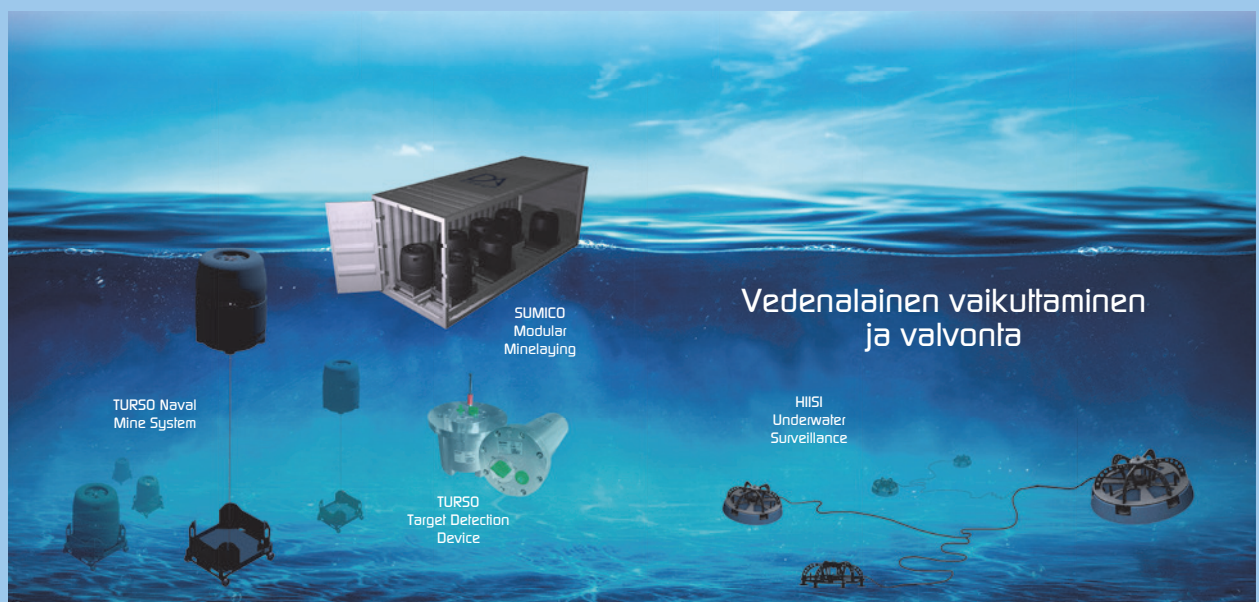
Osaavan työvoiman saatavuus on varsinkin tällä hetkellä DA-Groupilla pullonkaulana, kuten koko Hämeessä. Isossa roolissa on toisaalta myös käyttöpääoman sekä investointien rahoitus, kun yrityksen hankkeet ovat pitkäkestoisia ja myös aineettomat investoinnit sitovat pääomaa. ”Haasteellisista ajoista huolimatta meillä on tällä hetkellä historian suurin tilauskanta ja neuvottelemme parhaillaankin isoista kaupoista. Uskon, että arjen haasteisiin löydetään kyllä tasapaino pitkällä tähtäimellä”, analysoi Kotiniemi. Hän pohtii myös, miten koronapandemian jälkeen palataan normaaliin työskentelyyn vai jääkö hybridimalli? Yrityksellä on kuitenkin Forssan päätoimipaikan lisäksi toimitilat Helsingissä, Tampereella, Turussa ja Oulussa.

Kotiniemi pitää Forssaa hyvänä paikkana yritykselle. ”Forssa on sopivan kokoinen kaupunki, josta löytyvät



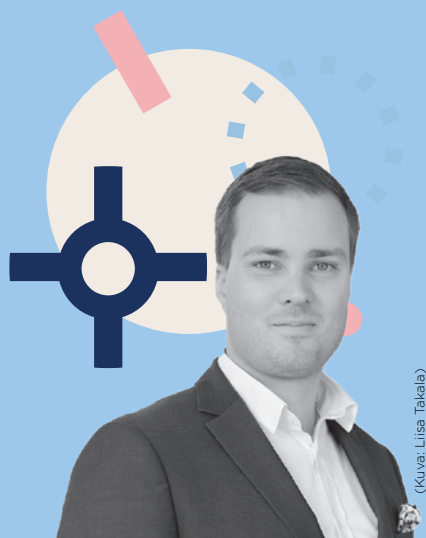
Mika Louhola (takarivi vas.), Ossi Saarinen, Ossi Stenholm ja Marita Latovehmas (alarivi vas.) ja Riitta Miettinen kuuluvat DA-Groupin laatutiimiin. (Kuva: DA-Group)

kaikki tarvittavat palvelut. Kaupunki on keskeisellä paikalla ja reilussa tunnissa ehtii joka tapauksessa kaikkiin Etelä-Suomen isoihin kaupunkeihin. Sitä mukaan, kun Forssan seudulle saadaan lisää aktiivista sekä kansainvälistä yritystoimintaa, niin uskon, että silloin synnytetään päätäjille myös luonnollista painetta kehittää nykyisiä liikenneväyliä vuosi vuodelta paremmiksi.”



(Kuva: DA-Group)

Suomen harmaantumiseen vastataan osaajien maahanmuutolla



(Kuva: Liisa Takala)

**MIKKO VALTONEN,
JOHTAVA ASiantuntija,
KESKUSKAUPPAKAMARI**

Suomi harmaantuu, se on tosiasia. Työikäisen väestön määrä vähenee merkittävästi, jos mitään ei tehdä. Kun tämän tiedon yhdistää jo olemassa olevaan pulaan osaavasta työvoimasta, näyttää tilanne hankalalta. Väestökehityksen mukanaan tuomiin haasteisiin voidaan vastata yrittämällä saada syntyvyys kasvuun, nostamalla tuottavuutta, saamalla kaikki jo olemassa oleva työvoimapotentiaali käyttöön ja kasvattamalla osaamiseen perustuvaa maahanmuuttoa.

Ennen koronaa vuosittain Suomeen työskentelemään muuttaneiden ulkomaalaisten määrä on ollut hieman alle 15 000. Hallitus on asetanut tavoitteeksi kaksinkertaistaa tämä määrä vuoteen 2030 mennessä. Tämä on kunnianhimoisin, mutta erittäin tärkeä tavoite. Nyt on kysymys siitä, että mitä oikeasti tehdään tavoitteen saavuttamiseksi. Kaunopuheet ja hyvä tahto eivät riitä, vaan onnistuminen mitataan tehtyjen tekojen ja saatujen tulosten kautta.

Kauppakamareiden jäsenkyselyssä nousi vahvasti esiin, että yritykset tarvitsevat ulkomaalaisia osaajia eniten työntekijätehtäviin. Duunareita tarvitaan siis enemmän kuin asiantuntijoita ja erityisasiantuntijoita. Tämä on tärkeä huomio siksi, että viime aikoina osaamiseen perustuvan maahanmuuton vauhdittaminen on

pyörinyt lähinnä korkeammin koulutettujen asiantuntijoiden ympärillä.

Hallitus rakentaa muun muassa pikakaistaa ja kansallista viisumia, mutta näistä eivät Suomeen tulevat duunarit hyödy. Sen sijaan esimerkiksi saatavuusharkinnasta ei haluta puhua, vaikka se selkeästi hidastaa tai jopa estää matalammin koulutettujen työntekijöiden maahanmuuttoa. Vuosittain noin puolet haetuista työhön perustuvista oleskeluluvista on saatavuusharkinnan piirissä.

Osaamiseen perustuvaa maahanmuuttoa pitää edistää kokonaisuutena. Kaikkien työntekijöiden maahanmuuton pitää olla nopeaa ja sujuvaa – oli kyseessä sitten ihan tavallinen ammattiosaaja tai korkeasti koulutettu huippuammattilainen. Liika valikointi johtaa siihen, että osaamiseen perustuvasta maahanmuutosta ei saada hyötyjä irti ja yritykset jäävät ilman tarvitsemaansa työvoimaa.

Osaavan työvoiman pula ja Suomen väestökehitys vaativat enemmän osaamiseen perustuvaa maahanmuuttoa – tämä ei ole mielipidekysymys. Suomen pitää olla houkutteleva maa kaikille osaajille ja tänne pitää olla helppoa tulla. Rajoja ja esteitä pystyttämällä sahaamme vain omaa oksamme. Se mitä tapahtuu tulevaisuudessa, on omissa käsissämme.

LUKU- SUOSITUS



NAISJOHTAJAKATSAUS

Naisten osuus pörssiyritysten johtoryhmissä säilyi ennätystasolla 27 prosentissa, käy ilmi Keskuskauppakamarin naisjohtajakatsauksesta. Toimitusjohtajina naisia on yhä vähän. Naisten osuus suomalaisten pörssiyritysten toimitusjohtajista pysyi ennallaan kahdeksassa prosentissa.

”34 prosenttia vuonna 2021 nimitetyistä johtoryhmien jäsenistä on naisia. Vaikka kehitys onkin oikeansuuntaista, naisten vastualueet johtoryhmissä eivät valitettavasti kovinkaan usein tue urapolkua kohti toimitusjohtajan tehtävää”, sanoo Keskuskauppakamarin johtava asiantuntija Ville Kajala.

Määrän uskotaan kasvavan tulevaisuudessa.

”Erityisesti teollisuudessa ja it-alalla naisten vähäistä osuutta liiketoimintajohtajista selittävät koulutusvalinnat. Viime vuosien aikana naisten osuus tekniikan- ja it-alan opiskelijoista on kasvanut merkittävästi, ja tämä tulee varmasti näkymään tulevaisuudessa myös näiden alojen naisjohtajien määrän kasvuna”, sanoo Kajala.

Noin neljä kertaa vuodessa julkaistava naisjohtajakatsaus tarkastelee naisten sijoittautumista pörssiyritysten johtoon. Uusin katsaus tarkastelee naisten osuutta pörssiyritysten toimitusjohtajina ja johtoryhmissä.

Ville Kajala, johtava asiantuntija, Keskuskauppakamari

Lue lisää kauppakamari.fi

2X TUORETTA TIETOA

NÄIN SOTE-UUDISTUS ONNISTUU



Kustannusten kasvun hillitsemisen tulee olla keskeisessä roolissa, kun tulevaisuuden sote-palveluita järjestetään. Sote-lakien toimeenpano hyvinvointialueilla ratkaisee koko uudistuksen onnistumisen. Kauppakamarit tarjoavat ratkaisuihinsa kuusi keinoa, joilla hyvinvointialueet onnistuvat sotesa.

Johanna Sipola, johtaja, Keskuskauppakamari

IT2022-EHDOT



IT-alan yleiset sopimusehdot helpottavat it-projekteista sopimista, kun puitteet ovat valmiina. Ehdosta hyötyvät erityisesti pienet ja keskiuuret yritykset, joilla ei ole omia juristeja sopimuksia laatimassa. IT-2022-ehdot on nyt päivitetty.

Lue lisää: it-ehdot.fi

Minna Aalto-Setälä, lakimies, Keskuskauppakamari

Teknologia mahdollistaa toimintatapojen muutoksen

HÄMEEN KAUPPAKAMARIN UUSI DIGIVALIOKUNNAN PUHEENJOHTAJA **MANU MESIMÄKI** HYÖDYNTÄÄ TEKNOLOGIAA YRITYSTEN TOIMINTATAPOJEN MUUTOKSISSA. HÄNEN TYÖURAANSA MAHTUU NIIN YHTEISTYÖ MAAILMAN TUNNETUIMPIEN BRÄNDIEN KANSSA KUIN AKTIIVINEN SPARRAUS STARTUP-YRITYKSISSÄ.

Kerro omasta työurastasi?

Olen liki 30-vuotisen työurani aikana työskennellyt eri rooleissa luke-mattomien eri toimialojen yritysten kanssa. Lähes aina on ollut kyse toimintatapojen muutoksesta hyödyntäen uusinta teknologiaa, jonka avulla yritykset hakevat apuja oman toimintansa tehostamiseen ja modernisointiin. Vuosiin mahtuu satoja työmatkoja ympäri Eurooppaa ja kauemmaksikin sekä yhteistyötä niin maailman tunnetuimpien brändien ja -ketjujen kanssa kuin aktiivista sparrailua juuri polkunsu alussa olevien startup-yritysten apuna.

Vaikka olenkin henkeen ja vereen digiin vannova myyntimies, tiedän ettei teknologia yksin tee mitään. Kyse on aina siitä, kuinka digitalisointi tukee organisaation strategiaa ja kuinka prosessit sekä arjen käytänteet saadaan muutettua vastaamaan uutta.

Seasamin yhtenä omistajana sekä eri yrityskauppojen myötä useamman yhtiön toimitusjohtajana vierähti aikaa peräti 17 vuotta. Sen jälkeen jatkoin palkkajohtajana ZetaDisplay AB:ssa, johon Seasam Oy fuusioitiin. Pitkän pohdinnan jälkeen päätin

syksyllä 2020 siirtyä uudelleen yrittäjäksi, pois pörssiyrityksen kvartaalirumbasta. Nyt olen taas ollut täysiverinen yrittäjä ja arkeni kuluu Oakhill Groupin johdossa sekä pienen konsernimme kolmen yhtiön kehittämisen parissa.

Sain vuodenvaihteessa kutsun Hämeen kauppakamarin Digivaliokunnan puheenjohtajaksi. Ehdottomasti merkittävin alueemme haaste on osaavan työvoiman saatavuus. Se on niin suuri ongelma, että moni kasvuloikka jää ottamatta ja valitettavasti joskus myös kauppvoja kotiuttamatta. Osaavan työvoiman saaminen Hämeeseen on ehdoton edellytys sille, että yritykset pysyvät ja kasvavat täällä.

Miten arjen elämä sujuu haastavassa työelämässä?

Me olemme vaimoni kanssa yrittäjiä ja arvatenkin vapaa- ja työaika ovat veteen piirretty viiva, mutta nauhimme kumpikin juuri siitä, että saa tehdä sitä, mistä pitää. Meidän rakas kakkoskotimme on Turengissa sijaitseva Tammenmäki. Se on pieni maatila, jossa toteutamme omaa



unelmaamme kukkaruukku ja lauta kerrallaan.

Mistä saat vaikutteita ja motivaatiota työhösi?

Inspiroidun valtavasti ihmisistä, joilla on vahvoja näkemyksiä ja kyvykkyyttä sekä rohkeutta toteuttaa niitä. Motivaatio tulee varmasti juuri siitä, että saan tehdä päivittäin asioita, jotka koen merkitykselliseksi.

KOULUTUS

Insinööri

ENSIMMÄINEN TYÖPAIKKA

Ohjelmistokehitykseen erikoistunut Sunit Oy vuosina 1992–94

MERKITTÄVIN ASKEL URALLA

Jokainen pieni tai iso matkan varrella tehty päätös määrittää sitä, mitä olen juuri nyt. Siksi jokainen päätös on lopulta ollut tärkeä.

MOTTO

Pääasia on, että henkilö viihtyy.

KYSYIMME UUSILTA HALLITUKSEN JÄSENILTÄ, MITÄ HE ODOTTAVAT HÄMEEN KAUPPAKAMARIN TOIMINNALTA JA MIKÄ ON HEIDÄN OMA PANOKSENSA?

ANDERS EK

TEHTAANJOHTAJA, SSAB HÄMEENLINNA



"Odotan verkostoitumista ja alueen synergioiden hyödyntämistä muiden toimijoiden kanssa. Olivatpa kyseessä koulutusasiat tai yritysten toimintaedellytykset, niin niitä voidaan yhdessä edistää. Tavoitteenamme on päästä suurelta osin eroon hiilidioksidipäästöistä noin vuonna 2030. Haluan tuoda yhteistyöhön isomman teollisuusyrityksen näkökulmaa, sekä millaisia mahdollisuuksia tämä muutos avaa myös pienille tai keskisuurille yrityksille."

MIKA SIVULA

ALUEJOHTAJA (ETELÄ-SUOMI), KESKO OYJ



"Kauppakamaritoiminnassa pysyy poikkeuksellisen vahvasti paikallisen elinkeinoelämän pulssilla ja on mahdollisuus vahvistaa yhteistyötä eri toimialojen kesken. Tuon toimintaan mukaan vahvassa kehityksessä olevan kaupan näkökulmaa ja haluan olla mukana rakentamassa yhteistyötä alueen palveluiden ja elinvoiman parantamiseksi."

PEKKA TIMONEN

KAUPUNGINJOHTAJA, LAHDEN KAUPUNKI



"Yhteistyössä Hämeen kauppakamarin kanssa viemme eteenpäin Lahden yritysystävällisyyttä ja vastuullista liiketoimintaympäristöä. Haluamme myös yhdessä varmistaa osaan työvoiman saatavuuden. Lahden kaupunkiseudun tavoitteena on olla poikkeuksellisen kilpailukykyinen ja voimakkaasti kehittyvä kasvukeskus. Haluan olla mukana edistämässä laajemminkin koko kauppakamarialueen elinvoimaa."

PEKKA JÄRVI

VT. KUNNANJOHTAJA, HATTULAN KUNTA



"Hämeen elinvoiman kehittäminen on tärkeää jokaisen kunnan näkökulmasta. Hyvä menestys heijastuu koko alueelle. Itse haluan olla mukana kehittämässä Hämettä molempien maakuntien näkökulmasta, mutta samalla etsiä mahdollisuuksia MYÖS omalle kotikunnalleni. Toivottavasti oma taustani ja kokemukseni auttavat koko kauppakamarin toimintaa."

RIIKKA RIIHIMÄKI

TOIMITUSJOHTAJA, FORSSAN YRITYSKEHITYS OY



"Forssan seudun elinvoiman kehittäminen, työvoiman saatavuus ja yrityksiemme menestyminen on työ, jota tehdään yhdessä. Hämeen kauppakamarin rooli on keskeinen, sen tuoma vaikutuspiiri ja sidosryhmät antavat meille kaikille hyvän alustan tehdä yhteistyötä monen toimijan kanssa. Haluan antaa panokseni meidän yhteisten asioiden eteen, on hienoa saada olla mukana dynaamisessa porukassa. Muutosvauhti on kova ja edellyttää meiltä kaikilta tiivistä yhteistyötä, osaamisen jakamista nyt ja tulevaisuudessa."

KATRIINA VIRTANEN

TOIMITUSJOHTAJA, VOGLIA OY



"Odotan avointa ja aidosti kehittävää yhdessä tekemistä eri toimijoiden ja päätöstentekijöiden kanssa aina paikallisella, valtakunnallisella kuin kansainväliselläkin tasolla. Omalla panoksellani toivon edistäväni onnistumista tulevaisuuden tavoitteissa erityisesti kysymyksissä, jotka liittyvät ilmastonmuutoksen tuomiin vaatimuksiin elinkeinoelämässä."

”Olet juuri niin hyvä kuin edellinen työsi”

FASETTI ON SISUSTUSALAN PERHEYRITYS, JOKA PERUSTETTIIN VUONNA 1999. YRITYKSELLÄ ON MYYMÄLÄT HOLLOLASSA JA HELSINGISSÄ. SEN TOIMINTA ON JALOSTUNUT VUOSIEN VARRELLA NYKYISEEN MUOTOONSA, JOKA JAKAANTUU MYYMÄLÄ- JA VERSTASLIIKETOIMINTAAN. VERSTAS MUODOSTUU VERHOOMOSTA, PUUSEPÄNVERSTAASTA JA VALAISINPAJASTA.



Fasetti perustettiin vuonna 1999, kun **Janne Ylönen** myi vaimonsa **Helin** kanssa vanhan saman alan yrityksensä. Samalla Jannen veli **Samuli** tuli mukaan yritystoimintaan. ”Kasvoimme lapsuutemme antiikin, taiteen ja vanhojen autojen ympäröimänä. Tuosta on varmasti tullut verenperintönä ymmärrys ja hiukan erilainen tapa katsoa asioita estetiikan ja laadun kautta”, kertoo Fasetti Oy:n hallituksen puheenjohtaja Janne Ylönen.

Yritystoiminnan yhtenä kohokohtana Ylönen mainitsee uuden toimitilan rakentamisen vuodenvaihteessa

2008–2009 keskellä synkintä pankkikriisiä. Toiseksi ehdottomasti suurimmaksi suunnanmuuttajaksi hän toteaa vuonna 2016 ostetut mallioikeudet suomalaisen suunnittelijan **Hiort af Ornäs**in tuotantoon. Samana vuonna Fasetti julkaisi omakustanteena kirjan hänen elämäntyöstään.

Fasetti ei ole vielä julkaissut virallista tiedotetta, mutta se on valittu Finlandia-talon peruskorjauksen yhteydessä tehtävien vanhojen valaisimien (2700 kpl) entisöinti- ja modernisointityön tekijäksi. ”Tilaus on yrityksemme historian suurin ja antaa kahden vuoden työkuorman valaisinpajallemme”, Ylönen paljastaa. ”Lisäksi toki omalla alueella näkyvänä projektina on Lahden kaupungintalon valaisimien entisöintityö.” Hänellä on työn alla myös kirjahanke viiden vuoden tauon jälkeen. Nyt on vuorossa muotoilija **Olof Ottelinin** elämäntyö muun muassa Stockmannin huonekalutehtaan

palveluksessa.

”Jo edesmennyt lahtelainen yrittäjäkollegani sanoi aina, että olet Janne juuri niin hyvä kuin edellinen työsi. Siihen kiteytyy aika paljon ajatusta ja tekee edelleen nöyräksi jokaista projektia kohtaan.”

Ylönen pitää tärkeänä alueellista verkostoitumista ja yhteistyön lisäämistä Hämeen kauppakamarin muiden jäsenyritysten kanssa, mikä antaa samalla leveämmät ”hartiat” yrityksen suurempiin projekteihin.

Alueen vetovoimaisuus on myös kauppiaan etu

LAHDEN K-CITYMARKET PAAVOLAN MELKO TUORE KAUPPIAS MIKA SOMERVAARA OLI JO NUORENA TÖISSÄ KAUPASSA JA TOIVE ALALLE PALUUSTA JÄI ELÄMÄÄN. ENNEN KAUPPIASURAANSA HÄN TYÖSKENTELI REILUT KYMMENEN VUOTTA PANKKI- JA FINANSSIALALLA. KAUPPIAS NÄKEE LAHDEN KEHITTÄMISEN TUOVAN POSITIIVISTA VIRETTÄ KOKO SEUDULLE.

K-kauppiaat luovat usein uraansa toimien kauppiaina eri paikkakunnilla. Somervaraan mielestä on kokemuksen arvoista työskennellä erilaisissa kaupoissa. Hän toteaa, että niin voi oppia ja kehittää uusia toimintatapoja.

Uransa kohokohdaksi Somervaara nostaa päätöksensä kauppiaksi ryhtymisestä ja ensimmäisen kauppapaikkansa Helsingissä. ”Olen myös tyytyväinen saadessani nyt toimia Suomen ensimmäisessä ja perinteikkäässä K-Citymarket Paavolassa. Minut on otettu täällä hyvin vastaan ja edellinen kauppias oli tehnyt hyvää työtä”, hän kertoo.

Helmikuun aikana kauppias aikoo kartoittaa tarvittavien kesätyöntekijöiden määrää ja minkälaisia tekijöitä kesäksi tarvitaan. Lahden kaupungin tarjoamia kesätyöseteleitä hän pitää erittäin tärkeänä, koska ne auttavat nuoria hankkimaan ensimmäisen kesätyöpaikkansa. Kesätyöhaku aukeaa myöhemmin keväällä ja siinä yhteydessä Somervaara harkitsee ilmoittavansa myös mahdollisuudesta työllistyä kesätyösetelillä. Hän näkee hyvänä asiana, että kauppakamari haluaa varmistaa osaavan työvoiman saatavuuden Hämeessä.

Viimeisen vuoden kestoaihe on ollut vahvasti kasvava verkkokauppa, jota myös kauppias pyrkii lisäämään. Lisäksi kotiinkuljetus ja noutopalvelu ovat kasvussa, joten niiden kehittäminen on jatkuvaa. Edelleen alueen ravintolat, kuten Roux ja Mamma Maria toimittavat ravintola-annoksia kaupan tarjontaan.

Somervaara pitää tärkeänä, että Lahtea ja sen keskustaa kehitetään aktiivisesti. Tämä näkyy alueen positiivisena vireenä. ”Kaupungin kehittäminen lisää alueen vetovoimaisuutta. Olen huomannut, että Lahdessa on tekemisen meininki. Kehityshankkeista on hyvä myös tiedottaa aktiivisesti,



kuten tammikuussa Lahden kaupunginvaltuuston hyväksymä suunnitelma kymmenen uuden asuin kerrostalon rakentamisesta Paavolaan Iskun kortteliin. Lahden seudun yrityksillä on vahva halu viedä asioita eteenpäin.”

Kesko ja K-kauppiaat muodostavat K-ryhmän, joka työllistää noin 39 000 henkeä.

Teksti: Päivi Pulkki



Entistä sujuvammin Suomeen

HARMAANTUVA SUOMI TARVITSEE TULEVINA VUOSINA ENTISTÄ ENEMMÄN ULKOMAILTA TULEVIA KÄSIPAREJA. SE VAATII HOUKUTTELEVIA ELINOLOSUHTEIDEN LISÄKSI NYKYISTÄ SUJUVAMPAA JA NOPEAMPAA TYÖLUPAPROSESSIA, MONIPUOLISIA TYÖ- JA KOULUTUSMAHDOLLISUUKSIA, TEHOKKAAMPAA INTEGROITUMISTA YHTEISKUNTAAN SEKÄ MAAHANMUUTTOON LIITTYVIEN VIRANOMAISPALVELUJEN KESKITTÄMISTÄ YHDELLE LUUKULLE, LISTAA HENKILÖSTÖVUOKRAAJA STAFFPOINTIN TOIMITUSJOHTAJA ANU AHOKAS.

TEKSTI: TIMO SORMUNEN KUVAT: ANNA DAMMERT

Työ- ja elinkeinoministeriön tilastojen mukaan Suomessa oli vuoden 2021 lopussa avoinna runsaat 168 000 työpaikkaa. Samaan aikaan työttömänä oli yli 250 000 suomalaista.

Tämä kotimaisia työmarkkinoita jo pitkään riivannut kohtaanto- ja osaajapulaongelma on tullut tutuksi myös StaffPoint -konsernin toimitusjohtaja Anu Ahokkaalle.

Yhtä Suomen suurimmista henkilöstövuokrausyritystä luotsaavan Ahokkaan mielestä nykytilanteeseen ei ole luvassa nopeaa lääkitystä, ellei Suomi muutu selvästi nykyistä houkuttelevammaksi vaihtoehdoksi ulkomaiselle työvoimalle.

”Suomi ikääntyy kiihtyvällä vauhdilla ja nykyminen olemme vuosikymmenen loppuun mennessä todella pulassa. Eläköityvien ikäluokkien tilalle tarvitaan kaikilla toimialoilla uusia osaajia ja lisäksi on vielä kasvava hoivapalvelujen tarve, joka kasvattaa erityisesti soite-sektorin työvoimatarpeita”, Ahokas toteaa.

Maahanmuuton esteitä ja turhaa byrokratiaa onkin hänen mielestään alettava purkaa jo nyt eikä vasta tulevana vuosina.

”Maahantuloa on helpotettava kaikin keinoin. Esimerkiksi saatavuusharkinnasta pitää luopua ja työlupien pikakaista tulisi avata jo nyt kaikille osaajille, ei pelkästään asiantuntijatehtäviin tuleville”, Ahokas listaa.

Sujuvat maahantuloprosessit kaikkien etu

Työväliitysalan ammattilainen painottaa myös sujuvien asettautumispalveluiden ja riittävien viranomaisresurssien tärkeyttä. Parhaita olisi, jos koko maahanmuuttorajanssi asettautumisineen hoituisi yhdeltä luukulta ja digitaalisesti ilman aikaa vieviä ja usein myös turhauttavia virastokäyntejä.

”Osaajapulasta kärsivillä yrityksillä ei ole aikaa odottaa. Asettautumispalveluista pitäisi rakentaa yhtenäinen ja sujuva kokonaisuus, jossa kaikki perusasiat vaikkapa verotusta, pankkitiliä, asuntoasioita ja kela-korttia myöten hoituvat yhdellä kertaa”, Ahokas tiivistää.

Esimerkkinä toimivasta kokonaisuudesta Ahokas mainitsee International House Helsingin, jossa saman katon alle on keskitetty mm. maahanmuuttoviraston, verottajan, TE-palveluiden sekä Helsingin kaupungin palvelut. Vastaavia pisteitä pitäisi perustaa nopeasti ympäri Suomea.

”Välillä jopa minun on vaikea selvittää maahanmuuttajille oikeita viranomaisasioimien polkuja, vaikka lasken itseni alan asiantuntijaksi. Eli prosesseissa on sujuvoittamista.”

Osaajapulaa on kaikilla aloilla

Osaajapulasta on maalailtu synkkiä uhkakuvia jo vuosia ennen koronapandemiaa. Tuolloin kovin kysyntä kohdistui pidemmälle koulutettuun ”valkokaulusväkeen” ja asiantuntijoihin.

Nyt pulaa on myös perinteisestä ammattityövoimasta, jota niin ikään pitäisi saada Pohjan perukoille entistä sujuvammin.

”Tilanne alkoi pahentua keväällä 2021, kun Suomi pääsi ensimmäisen korona-aallon jälkeen taas kasvu-uralle. Tällä hetkellä tilanne rassaa lähes kaikkia toimialoja ja ammattinimikkeitä”, Ahokas kertoo.

Haastavin tilanne on ravintola-, ja matkailualoilla, mutta uusia käsipareja kaivataan kipeästi myös teollisuuteen, kauppaan, logistiikkaan, ict-aloille sekä sote-sektorille.

”ITSE ASIASSA ON JO VAIKEA KEKSIÄ TOIMIALAA, JOKA EI KÄRSISI OSAAJAPULASTA.”

”Itse asiassa on jo vaikea keksiä toimialaa, joka ei kärsisi osaajapulasta. Monet työnantajat ovat valmiita kouluttamaan työntekijöitä myös itse. Valintakriteeriksi riittää usein se, että on kielitaitoa ja asenne kohdallaan”, Ahokas toteaa.

Samalla hän tähdentää, että täällä jo olevat kansainväliset opiskelijat on saatava myös jäämään ja integroitumaan suomalaiseen työelämään.

"Jokaisella johtajalla onkin vastuu siitä, että yritykset tarjoavat oppimismahdollisuuksia, kesätoita sekä harjoittelu- ja opinnäytepaikkoja opiskelijoille."

Kohtaanto-ongelmaan kovempia rohtoja

Matkailu- ja ravintolasektorilla nopeasti muuttuvat ravintolarajoitukset ja lomautukset ovat lisänneet yleistä epävarmuutta. Samalla moni kokenut ammattilainen on suunnannut suosiolla muille aloille.

StaffPoint on välittänyt pelkästään tänä talvena Lapin matkailusesonkiin noin tuhat työntekijää. Apuna ovat olleet vanhat verkostot sekä 15 eri kohdemaahan tehdyt rekrytointikampanjat.

"Sote-sektorilla on puolestaan tehty jo pitkään töitä niukoilla resursseilla. Pandemia on lisännyt tätä painetta entisestään ja noidankehää pahentaa se, ettei hoiva-ala enää houkuta entiseen tapaan opiskelijoita", Ahokas toteaa.

Sote-sektorilla kaivattaisiin myös työtehtävien järjestyttämistä. Samalla olisi hyvä miettiä, tarvitaanko kaikkiin tehtäviin välttämättä sote-alan koulutusta.

"Alalla voisi olla nykyistä enemmän johtajakoulutuksen saaneita ihmisiä. Nyt sote-johtajat ovat pitkälti lääkäritaustaisia", Ahokas pohtii.

Entä mitä tehdä sitkeälle kohtaanto-ongelmalle?

Työvoiman välittäjä tarjoaa yhdeksi täsmälääkkeeksi osaamisperusteisia lyhytkoulutuksia. Niiden avulla saataisiin nopeaa helpotusta muun muassa kaupan alalle, teollisuuteen, kiinteistönhuoltoon, siivoukseen sekä ravintoloihin.

"Lisäksi ansiosidonnaista työttömyysturvaa pitäisi porrastaa, sillä usein siltä aktivoidutaan ja työllistytään vasta tukijakson lopussa. Merkittävämpi liikkuvuusavustus puolestaan helpottaisi paikkakunnan vaihtoa työn perässä", Ahokas listaa.



KUKA

Anu Ahokas, 42

Vuokratyövoimaa, rekrytointi-, työllistämis- ja urapalveluja tarjoavan StaffPoint -konsernin toimitusjohtaja. Työeläkeyhtiö Varman ja Elinkeinoelämän keskusliitto EK:n hallituksen jäsen, Henkilöstöpalveluyritysten liitto HPL:n hallituksen puheenjohtaja sekä Keskuskauppakamarin työ-, koulutus- ja osaamisvaliokunnan jäsen.

KOULUTUS

Valtiotieteiden maisteri

HARRASTUKSET

villakoiran kanssa lenkkeily luonnossa, uinti, lukeminen

PERHE

kaksi poikaa

Haluamme tehdä yrityksesi arjesta helpomman

Aito lisäarvo syntyy
kumppanuudesta.
Sovinto- ja ratkaisuhakuinen
toimintatapamme tähtää
lopputulokseen, joka säästää
aikaasi sekä helpottaa arkeasi.

» **Markus Laakkonen**
Puh: 040 084 3816

» **Jussi Saviharju**
Puh: 045 356 0062

Asianajotoimisto Fenno | +358 10 504 9000 | office@fennolaw.fi

Yrityssaneerausten sekä asumis- ja rakentamisjuridiikan erityisasiantuntija

- Yrityssaneeraukset
- Asunto-osakeyhtiöasiat
- Urakkariidat
- Kiinteistö- ja asuntokauppariidat
- Lupa-, kaavoitus- ja rasiteasiat
- Sopimusasiat
- Vahingonkorvausasiat



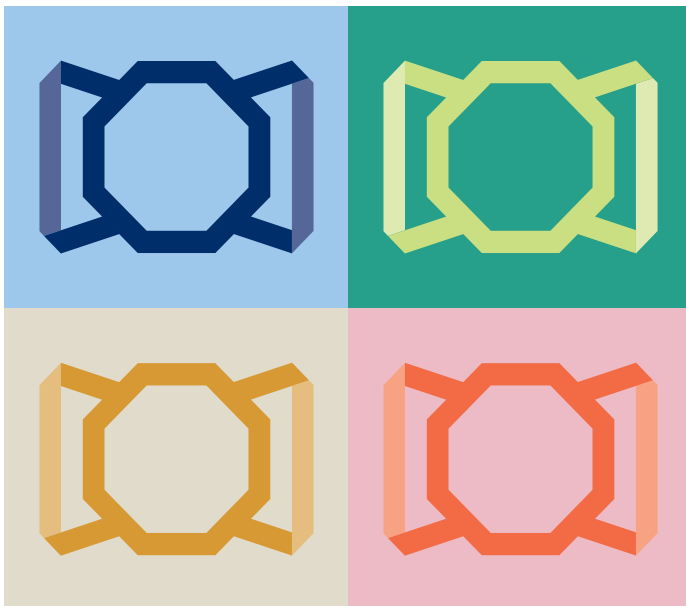
Henna Paukku
asianajaja, varatuomari
tel. + 358 40 760 6136
henna.paukku@osmomakinen.fi



Mika Vuorikoski
asianajaja, varatuomari
tel. + 358 40 187 1204
mika.vuorikoski@osmomakinen.fi

Asianajotoimisto
Osmo Mäkinen

**Asianajotoimisto
Osmo Mäkinen Oy**
Aleksanterinkatu 17 A
15110 Lahti
tel. + 358 3 553 1100
+ 358 40 708 4159
toimisto@osmomakinen.fi
www.osmomakinen.fi



Ajankestävä tapa palkita

ansiomerkit.fi | p. 09 4242 6200

KESKUS-
KAUPPAKAMARI

Intohimona yritysten kasvutarinat

Asiakkaamme ansaitsevat kaiken
huomionamme. Toiminnassamme
yhdistyvät juridinen, taloudellinen,
verotuksellinen sekä teknologia-
osaaminen.

Ota yhteyttä:

Pauli Liiri | P: 020 760 3397
Aleksanterinkatu 10, Lahti

Jari Kangasmäki | P: 020 760 3076
Palokunnankatu 9, Hämeenlinna

kpmg.fi

KPMG



Uusi vaihde osaajakisaan

ISTUVAA HALLITUSTA ON PATISTETTU PIKAIISIIN TOIMIIN NIIN TYÖLLISTÄMISEN KUIN TYÖPERÄISEN MAAHANMUUTON SARALLA. TYÖMINISTERI TUULA HAATAISEN (SD.) MUKAAN SANOISTA ON SIIRRYTTY JO TEKOIHIN JA LISÄÄ ON LUVASSA TULEVAN KEVÄÄN AIKANA. LUPAPROSESSEJA NOPEUTETAAN JA SUOMEEN MIELIVILLE ULKOMAISILLE OSAAJILLE AVATAAN JO KESÄÄN MENNESSÄ PIKAKAISTAT. MYÖS TYÖLLISYYSSASTE PYRITÄÄN NOSTAMAAN 75 PROSENTTIIN VUOSIKYMMENEN PUOLIVÄLIIN MENNESSÄ.

TEKSTI: TIMO SORMUNEN KUVAT: MEERI UTTI

Sanna Marinin (sd.) hallituksen taival on ollut pitkälti koronakriisin hoitoa eikä urakka osoita päättymisen merkkejä. Vaikka muuta odotettiin, on kuluva talvi kääntänyt tartuntatilastot synkemmiksi kuin kertaakaan kevään 2020 jälkeen.

Koronakurimuksen keskellä valopilkuna on ollut Suomen varsin suotuista taloustilanne. Pandemian alussa uhkana ollut konkurssi-aalto ei käynyt toteen ja monessa yrityksessä kasvuvauhti on ollut viimeisen vuoden aikana jopa ennakoitua kovempaa.

Samalla on kuitenkin paljastunut tänä päivänä työmarkkinoiden alati paheneva osaa-japula, josta kertovat omaa kieltään myös kauppakamareiden kyselyt. Niiden mukaan peräti 75 prosentilla yrityksistä on pulaa osaavasta työvoimasta. Lähes 70 prosenttia puolestaan arvioi, että osaa-japula jarruttaa yrityksen kasvua ja liiketoimintaa.

Viranomaisprosessit ja vetovoima kuntoon

Yrityskyselyiden tulokset huolestuttavat myös työministeri **Tuula Haataista** (sd). Hän tunnustaa, että osaa-jaongelman suhteen meillä on nukkunut ruusun unta. Pulma on toki ollut päättäjien pöydällä aiemminkin, mutta siihen ei ole tartuttu riittävän tiukasti.

”Osaavan työvoiman saatavuus on Suomelle niin iso kysymys, että siihen on herätty joka puolella. Yritykset menettävät osaa-japulaa myötä kasvun edellytyksiä ja tämä vaikuttaa myös ulkomaisten investoijien asenteisiin, kun ne pohtivat Suomea potentiaalisena sijoituskohteena”, Haatainen muistuttaa.

Samalla hän tähdentää, että syyllisiä on tässä vaiheessa enää turha etsiä. Nyt on vain laitettava prosessit kuntoon, lisättävä Suomen houkuttavuutta ulkomailta tuleville



osaajille – ja mikä vielä tärkeämpää – saata-
va heidät myös jäämään ja juurtumaan.

”Kilpailu tulee olemaan kovaa, sillä läh-
demme liikkeelle takamatkalta moneen
muuhun maahan verrattuna”, Haatainen tun-
nustaa.

Pikakaista avuksi jo ensi kesänä

Elinkeinoelämä ja sen mukana myös kaup-
pakamarit ovat jakaneet jo pitkään pyyhkeitä
suomalaiselle maahanmuuttobyrokratialle,
jota on arvosteltu yritysten kannalta aivan
liian hitaaksi ja jäykäksi. Myös eri viranomais-
tahojen keskinäinen yhteistyö on ollut takkui-
levaa, mikä on venyttänyt jo valmiiksi hitaita
lupaprosesseja entisestään.

Haataisen mukaan tätä sekavaa vyyhtiä
olla nyt purkamassa. Hallitusohjelmaan
kirjattu tavoite on, että työ- ja opiskeluluvan
käsittelyaika saataisiin kutistettua kuukau-
teen ja konkreettisia muutoksia nähdään vie-
lä ennen kesälomia. Avauksia on kuulemma

tehty esimerkiksi kansainvälisten rekrytoin-
nin parantamiseksi, oleskelulupien käsittely-
aikaa on saatu nopeutettua, Piilaakso-pilotti
on käynnissä ja keväällä on määrä saada voi-
maan myös kv-opiskelijoita koskevat uudet
oleskelulupakäytännöt.

Kesän tullen annetaan myös viisumivel-
vollisista maista tuleville asiantuntijoille, star-
tup-yrittäjille ja heidän perheilleen erään-
laiseksi pikakaistaksi nimetty palvelulupaus
kansallisen pitkäaikaisen viisumin (D-viisumi)
14 vuorokauden käsittelyajasta. Syksyllä puo-
lestaan kevennetään luotettaviksi todettujen
työnantajien sertifiointivelvoitetta, mikä vä-
hentää yritysten tiedonhakua ja viranomais-
raportointia.

”Maahanmuuttoasioissa on paljon pääl-
lekkäisyyksiä eri viranomais tahojen välillä ja
näitä olemme nyt perkaamassa. Se tarkoittaa
uudistuksia ulkomaalaislainsäädäntöön, lupa-
menettelyjen sujuvoittamista ja yksinkertais-
tamista, palvelujen digitalisoimista sekä riittä-
viä henkilöstöresursseja eri käsittelyportaisiin.



Olemme myös perustaneet työ- ja elinkeinoministeriöön työperäisen maahanmuuton yksikön, joka vie asioita hallinnollisesti eteenpäin”, Haatainen listaa.

Tulossa liki 40 miljoonan satsaukset

Uudistuksiin käytetään myös reippaasti euroja, joista osa tulee EU:lta. Esimerkiksi prosessien digitalisointiin on budjetoitu 20 miljoonaa euroa. Ruuhkien purkamiseen ja hakujärjestelmän kehittämiseen on puolestaan korvamerkitty 18 miljoonaa.

”Kyse on varsin merkittävistä panostuksista ja parannuksista”, Haatainen toteaa.

Myös ulkomailta tuleviin opiskelijoihin satsataan entistä enemmän. Tutkinto- ja opiskelijamäärät aiotaan kolminkertaistaa vuoteen 2030 mennessä ja tavoitteena on, että 75 prosenttia Suomeen tulevista opiskelijoista jäisi tänne pysyvästi.

”Tässä tarvitaan paljon yhteistyötä myös yritysten kanssa, jotta tänne tulevat korkeakouluopiskelijat löytäisivät paremmin harjoittelupaikkoja. Heitä kannattaa pestata, vaikka suomen kielen taito olisikin vielä puutteellinen. Tässä yrityksillä olisi parannettavaa jo nyt”, Haatainen toteaa.

Ansiosidonnaiseen ei kajota

Tulevien työllisyystoimien suhteen ministeri on haastatteluhetkellä tammikuussa vielä kieli keskellä suuta, sillä niiden valmistelu jatkuu helmikuun puoliväliin saakka. Tulossa on noin 110 miljoonan euron paketti, jolla vahvistetaan julkista taloutta.

Haataisen mukaan myös kauppakamareiden listaamat ehdotukset on matkan varrella käyty läpi ja osa toiveista on myös toteutettu,



**”EMME AIO KURITTA
NIITÄ JOILLA ON
MUUTENKIN JO TIUKKAA”**

kuten eläkeputken poisto, perhevapaa uudistus sekä kotitalousvähennyksen laajennus ja jatkoaika.

Paikallista sopimista ollaan valmiita edistämään työ- ja virkaehtosopimusten puitteissa. Ansiosidonnaista työttömyysturvaa istuva hallitus ei kuitenkaan leikkaa.

”Emme aio kurittaa niitä, joilla on muutenkin jo tiukkaa”, työministeri toteaa.

Kauppakamarit ovat esittäneet jatkoaikaa myös opintotuen alarajan korotukselle, mutta Haatainen on asian suhteen vielä empiväinen.

”Se on ollut yksi täsmälääke työllistämiseen, mutta myös opintojen on edistytävä ja tutkintojen valmistuttava. Kuten muissakin ehdotuksissa, päätöksen tueksi tarvitaan tietoa kokeilun todellisista vaikutuksista”, Haatainen muistuttaa.





Työllisyystavoite toteutumassa

Työministeri Tuula Haatainen kehuu istuvan hallituksen tehneen työllistämisrintamalla kahdessa vuodessa enemmän kuin edeltäjät koko nelivuotiskausillaan.

Aiemmin mainitun eläkeputken poistamisen lisäksi hän nostaa ansiolistalle mm. oppivelvollisuuden jatkamisen, pohjoismaisen työvoimapalvelumallin rakentamisen sekä työllisyyspalvelujen siirtämisen vuodesta 2024 lähtien kuntiin, jossa ne ovat lähempänä yrityksiä ja paikallista työvoimaa.

”Kaikkein paras uutinen on kuitenkin työllisyysaste, joka on koronasta huolimatta jatkanut vahvistumistaan. Tulevien työllisyystoimien myötä työllisiä on tulossa 80 000 ja työperäisen maahanmuuton kautta 10 000 lisää. Valtiovarainministeriön ennusteiden mukaan näyttääkin siltä, että pääsemme alkuperäisessä aikataulussa hallitusohjelmassa kirjattuun 75 prosentin työllisyysasteeseen”, Haatainen iloitsee.



Iitti, tervetuloa mukaan Hämeen kauppakamarin vahvaan verkostoon!

HÄMEEN KAUPPAKAMARIN ALUE LAAJENI, KUN VUODEN 2021 ALUSSA IITTI LIITETTIIN PÄIJÄT-HÄMEEN MAAKUNTAAN JA MAALISKUUSSA KESKUSKAUPPAKAMARIN HALLITUS VAHVISTI IITIN KUNNAN SIIRTYMISEN HÄMEEN KAUPPAKAMARIN TOIMINTA-ALUEELLE.



HÄMEEN KAUPPAKAMARIN TOIMITUSJOHTAJA JUSSI EERIKÄINEN

"Hämeen kauppakamari toivottaa teidät kaikki lämpimästi mukaan toimintaamme. Hämeen kauppakamari on lähes 1100 jäsenyhteyden ja -yhteisön kauppakamari. Toiminta-alueenamme ovat Päijät-Hämeen lisäksi Hämeenlinnan ja Forssan seudut sekä Kuhmoinen. Aktiivinen kauppakamarimme valittiin marraskuussa 2021 Vuoden kauppakamariksi. Valintakriteereinä olivat muun muassa jäsenyytyväisyys, alueellinen vaikuttavuus sekä jäsenmäärän vahva kasvu.

Ajankohtaisia vaikuttamiskohteita ovat esimerkiksi työvoiman saatavuuden turvaaminen, oppilaitosyhteistyön lisääminen, nykyisten liikenneyhteyksien parantaminen ja erityisesti Vt 12 tason nosto.

Toivomme teidän hyödyntävän laajaa jäsenverkostoamme ja monipuolista koulutustarjontaamme sekä mielenkiintoisia jäsentilaisuuksiamme, niin livenä kuin verkon välityksellä. Meillä on seitsemän valiokuntaa ja olette erittäin tervetulleita mukaan valiokuntatyöhön. Lisätietoa toiminnastamme ja valiokunnistamme saatte kotisivuiltamme <https://www.hamechamber.fi/>."

Hämeen kauppakamarin toiminta-alue



Iitti on noin 6 600 asukkaan maalaiskunta Kouvolan, Heinalan, Lahden, Lapinjärven ja Orimattilan vieressä. Valtatiet sekä junarata tarjoavat nopeat yhteydet pääkaupunkiseudulle ja muihin lähikaupunkeihin.

Elinkeinorakenne Iitissä on monipuolinen. Kunnassa toimii muun muassa ilmastointialan kansainvälisestäkin tunnettu Halton Oy, ajoneuvoihin erikoistunut Kiitokori Oy sekä muovialalla toimivat Atplast Oy ja Proplasticpartner Oy.

Iitissä on upea luonto vesistöineen, hyvin hoidettuine metsineen ja luontokohteineen. Vapaa-ajan asukkaita kunnassa on lähes kolmisen tuhatta, joten Iitti on myös suosittu mökkikohde. Kylät ovat varsin aktiivisia ja onpa yksi niistä valittu jopa Suomen kauneimmaksi.

Iitissä sijaitsee moottoriurheilu- ja tapahtumakeskus KymiRingin GP-rata, joka täyttää ainoana ratana Pohjois-Euroopassa Kansainvälinen autoliitto FIA:n ja Kansainvälinen moottoripyöräliitto FIM:n korkeimman rataluokituksen. Rata-alue tarjoaa loistavat puitteet moottoriurheiluun, ajoneuvotestaukseen ja tapahtumien järjestämiseen.

(Kuva: Visit Lahti -kuvapankki)



Kysyimme alueen yritysjohtajilta ja Iitin kunnanjohtajalta, mitä he odottavat kauppakamarin toiminnalta ja mikä on tärkein vaikuttamiskohde tai -tavoite, jota Hämeen kauppakamarin tulee edistää?

MIKA HALTTUNEN

HALLITUKSEN PUHEENJOHTAJA, HALTON GROUP



"Odotan kauppakamarilta edelleen aktiivista otetta Päijät-Hämeen yritysten toimintaedellytysten kohentamisessa ja yrityksille merkittävien aiheiden nostamisessa julkiseen keskusteluun. Tärkein yksittäinen kohde tällä hetkellä on osaavan työvoiman laadun ja määrän

vahvistaminen eri koulutuslaitosten, julkisen sektorin ja yrityskentän hyvällä yhteistyöllä."

JARKKO SALONEN, KUNNANJOHTAJA, IITIN KUNTA



"Valtatie 12 saaminen toteutettavien hankkeiden listalle on elinkeinoelämän ja matkailun kannalta tärkeimpiä edunvalvontakohteita Iitin näkökulmasta. Poikittaisyhteytenä valtatie myös parantaa koko maakunnan saavutettavuutta ja liikennöintiä. Yhteistyöllä kauppakamarin ja muiden elinkeinoelämän toimijoiden kanssa

toivottavasti saamme tuotua hankkeen tärkeyden riittävän hyvin esille."

ATTE SAVELAINEN, TOIMITUSJOHTAJA, ATPLAST OY



"Odotan verkostoitumista ja erilaisia tapahtumia, joissa kohtaa Hämeen alueen kauppakamarijäseniä, hämäläisiä yrityksiä ja yrittäjiä. Lisäksi ylläpidämme ja kehitämme henkilöstön ammatillista osaamista kauppakamarin järjestämissä koulutuksissa. Tärkeitä vaikutuskohteita ovat osaavan henkilöstön saatavuus ja oppilaitosyhteistyö. Myös toimivat liikenneyhteydet, kuten Vt 12 tason parantaminen tukevat yritystoimintaa."

Ruotsi panostaa osaavaan työvoimaan

RUOTSILLA JA SUOMELLA ON USEITA YHTEISIÄ KOHTALONKYSYMYKSIÄ: VÄESTÖN IKÄÄNTYMINEN JA SUURET, HARVAAN ASUTUT ALUEET. JULKISEN SEKTORIN PALVELUILLA JA YRITYKSILLÄ ON VAIKEUKSIA REKRYTOIDA OIKEANLAISIA OSAAJIA. TYÖMARKKINA-ASIOIDEN KÄSITTELYSSÄ ON KUITENKIN EROJA. RUOTSIN HUOMATTAVA MAAHANMUUTTO ON TÄYTTÄNYT TYÖVOIMARESERVEJÄ JA LAAJA PANOSTUS AIKUISKOULUTUKSEEN TUOTTAO OSAAVAA HENKILÖSTÖÄ.

TEKSTI: TAGE ERIKSON

Kun suomalaiset aikoinaan matkustivat Ruotsiin teollisuustöihin, halu ansaita rahaa ja kaksi vahvaa kättä riitti. Tänä päivänä osaamisen tarjonta näyttää erilaiselta. Nuorilla on hyvä pohjakoulutus ja he valitsevat usein akateemisen tien. Ruotsissa vain neljällä prosentilla työpaikoista ei ole koulutusvaatimuksia ja osuus on Euroopan alhaisin.

Vuonna 1991 toteutetun lukiouudistuksen myötä teoreettisten ja käytännön opintolinjoille myönnettiin korkeakoulukelpoisuus. Sittemmin ammattilukioiden rekrytointi alkoi heikentyä. Tällä hetkellä ruotsalaisilla yrityksillä on vaikeuksia löytää päteviä sähköasentajia, koneenkäyttäjää tai maalareita. Pandemian jälkeen on pulaa ravintolahenkilökunnasta, perushoitajista ja kuljettajista. Ylitarjontaa on sen sijaan toimittajista, kulttuurityöntekijöistä, hallinto-henkilöstöstä ja markkinoijista.

Ruotsissa elinkeinoelämän ja erikoislukioiden koulutusyhteistyö on perinteisesti ollut hyvä. Vuonna 2002 ryhdyttiin tarjoamaan lukion jälkeistä korkeakoulutasoista ammatillista koulutusta, teoreettisten korkeakoulujen ohella. Opetus yhdistettiin työelämään opiskelijoiden työpaikkaharjoittelulla. Tämä malli korvattiin vuonna 2013 ammattikorkeakoulutuksella, johon elinkeinoelämä osallistui aktiivisemmin.

Korkeakoulutusta on tarjolla muun muassa teknologiassa, terveydenhuollossa, matkailussa ja taloudessa. Tulokset ovat olleet erinomaisia, yli 70 prosenttia opiskelijoista saa työtä alallaan tai omassa yrityksessään. Koulutukset ovat houkuttelleet ulkomaalaistaustaisia ihmisiä ja osaamisen tarjonta on kasvanut monilla toimialoilla. Aikaisemmin monet ulkomaalaiset ja lukion keskeyttäneet ohjattiin kansanopistoihin, joita maassa on 155. Seni-

ori-ikäiset saavat nykyään opintotukea 60-vuotiaaksi asti. Näin osaamispohjaa voidaan täydentää kokemuksella. Myös 65–70-vuotiaiden tuloveron alentaminen kannustaa jatkamaan työntekoa. Aktiivisesti työelämään osallistuvien 18–70-vuotiaiden osuus on muun muassa näistä syistä Euroopan suurimpia.

Ruotsissa monet korkeakoulut tekevät tiivistä yhteistyötä elinkeinoelämän kanssa. Vakiintuneet yliopistot, kuten Chalmers, Lund ja Kungliga Tekniska Högskolan KTH, ovat tärkeitä paikalliselle elinkeinoelämälle, esimerkiksi auto- tai elektroniikkateollisuudelle. Uudet, aktiiviset korkeakoulut, kuten Luleå Tekniska Universitet, ovat vauhdittaneet liiketoiminnan kehitystä ja houkutteleet tutkijoita muista maista. Yritykset voivat myös tutkimussäätiöiden kautta perustaa omia professorin virkoja. Huippuosaajien houkuttelemiseksi Ruotsi on ottanut käyttöön niin sanotun asiantuntijaveron, viiden vuoden veronalennuksen ulkomaan kansalaisille.



Kungliga Tekniska Högskolan KTH houkuttelee tutkijoita ja opiskelijoita sekä Ruotsista että ulkomailta.

(Kuva: Jann Lipka)

Oppimisen vaihtoehtoja USA:ssa

USA:ssa yliopistot ovat joko yksityisesti rahoitettuja tai osavaltion tukemia. Julkisen rahoituksen piirissä on myös erinomaisia yliopistoja. Ylesterminä lukion jälkeiselle korkeamman koulutusasteen oppilaitoksille käytetään termiä college.

Opetuksen tason lisäksi oleellista on kontaktien luonti ja erityisesti opiskelun hinta. Yksityisessä yliopistossa voi lukukausimaksu nousta 50 000–80 000 dollariin, jonka päälle tulevat sairausvakuutus, asumis-, ruoka-, opintomateriaali- ja liikkumiskulut. Näin lukukausikulut nousevat jotakuinkin 100 000 dollariin. Tyypillisesti maisterintutkintoon tarvitaan vähintään 32 opintopistettä, mikä tarkoittaa esimerkiksi Harvardissa neljää vuotta. Tietysti voi hakea avustuksia ja stipendejä, joihin vaikuttavat vanhempien tulot ja opiskelijan erityislahjakkuus (pääosin urheilu) sekä aiemmat arvosanat ja koulusuoritukset. Julkisasiirahoitteisessa yliopistossa lukukausimaksut ovat noin 6 500 dollaria, jonka lisäksi tulee edellä mainittuja lisäkuuluja. Jos opiskelija ei asu kotona tai muuten vanhempien kustantamana, on syytä laskea paikkakunnasta riippuen lukukausimaksu kaksin- tai kolminkertaisena. Jos opiskelija tulee osavaltion ulkopuolelta, on lukukausimaksu heti noin 50 prosenttia kalliimpi. Jotta saa saman lukukausimaksun kuin paikallinen, on osavaltiossa asuttava ensin vuoden ajan. Keskimäärin voitaneen sanoa, että osavaltion yliopistossa ja kotona asuen, opiskelija selviää noin 20 000 dollarilla vuodessa.

Kouluttautumiselle on muitakin reittejä. Oleellista on huomioida, että oppilaitoksen tulee olla akreditoitu (esim. AACSB), jottei tule huijatuksi. Kovassa kasvussa ovat verkko-opinnot, joita tarjoavat lähes kaikki oppilaitokset, huippuyliopistot mukaan lukien. Verkkoyliopistoja ovat muun muassa University of Phoenix Online College ja WGU, jotka eivät yleensä vaadi samanlaisia pääsykriteereitä kuin perinteiset oppilaitokset. Näin sisäänkirjautuminen voi olla ilmainen ja ilman yleistä osaamistestistä. Yleensä yliopistot vaativat suoritettua ylioppilastutkinnon tai sitä vastaavan GED-testin, joka muistuttaa suomalaista ylioppilaskoetta. Tutkintohinnat vaihtelevat 3 600–12 500 dollariin ja opiskelija voi asua kotona ja/tai käydä töissä.

Suomessa ehkä vähemmän tunnettuja amerikkalaisia opinto- ja kouluttautumismahdollisuuksia ovat ammattioppilaitoksia muistuttavat opinahjut, kuten online tech schools, charter colleges, trade schools sekä erilaiset sertifiointi-instituutit. Näiden suosio näyttäisi olevan kasvussa, sillä opiskelun ohessa on helppo käydä töissä ja urakehitysmahdollisuudet paranevat myös alemmalla koulutusasteella, kun kursseja tarjotaan esimerkiksi IT-alalle, autoalalle, hitaamiseen ja terveydenhuoltoon.

Mielenkiintoisia uutuusia ovat ohjelmat ja kurssit, jotka takaavat työllistymisen. Näitä tarjoavat muun muassa IBM, Facebook-Meta, Salesforce ja Google. Näitä voi etsiä hakuksella "Coursera". Softanikkareita saattaa kiinnostaa myös Treehou-

se, jonka kautta pääsee käsiksi tekniseen softatutkintoon. Halvimmat kurssiohjelmat maksavat 25 dollaria/kk, mutta kunnon osaamispaketin hinnaksi tulee 299 dollaria/kk. Kun heidän kauttansa ottaa useamman paketin nousee hinta, mutta myös osaaminen, jolla saa heti töitä. Tyypillisiä paketteja ovat Front End Web Development ja Full Stack JavaScript. En olisi yllättynyt, jos niitä myydään globaalisti, sillä softakielet ja -osaaminen ovat itsessään jo globaaleja. USA:ssa on noin 10,6 miljoonaa avointa työpaikkaa, joten osaajista on huutava pula.

HÄMEEN KAUPPAKAMARIN USA:N
KIRJEENVAIHTAJA VESA VIHAVAINEN
TEXAS, USA



WEBINAARIT



23.3. (10–16)

Päästövähennyskoulutus



30.3. (9–16)

Uuden ajan esimies



31.3. (9–12)

Ajankohtaista työoikeudellista oikeuskäytäntöä



7.4. (9–16)

Vientikaupan keskeiset asiakirjamääräykset



14.4. (12:30–16)

Totti Karpela: Työpaikan haastavat sisäiset vuorovaikutustilanteet



24.5. (10–16)

Päästövähennyskoulutus

VARAA PAIKKASI NYT!

HHJ- PUHEENJOHTAJAKURSSI

TO 7.4. KLO 11:45 – PE 8.4. KLO 16:00

Hotelli Vanajanlinna, Vanajanlinnantie 476, Hämeenlinna

**JAKSO 1 : PUHEENJOHTAJAN PERUSKYSYMYKSET
TO 7.4.2022 KLO 11:45 – 16:30**

**JAKSO 2 : YHTEISTYÖ JA VUOROVAIKUTUS PE
8.4.2022 KLO 8:30 – 16:00**

Pk-yrityksen hallituksen rooli on kasvanut yhteiskunnassa ja siten myös yhteiskunnan kehittämisessä. Valtionhallinnon ja yksityisen sektorin yksi ajankohtaisista painopistealueista on yrittäjyyden edistäminen sekä pk-yritysten toiminnan kehittäminen ja kasvun tukeminen. Näin luodaan mahdollisuuksia uusien työpaikkojen syntymiselle ja vanhojen säilymiselle. Tässä työssä pk-yrityksen hallituksella ja erityisesti sen puheenjohtajalla on suuri strateginen rooli.

Pk-yrityksen hallituksen puheenjohtajakoulutuksessa käsitellään hallituksen johtamista ja ryhmädynamiikkaa. Puheenjohtajan tulisi toimia vastaavasti kuten orkesterinjohtaja tai luotsi. Hänellä tulee olla kyky kehittää hallitusosaamista, niin omaansa kuin hallituksen jäsenten. Toimiva hallitus toimii osakeyhtiön voimavarana ja suunnan näyttäjänä.

Koulutuksen luennoitsijoina toimivat kurssin puheenjohtaja, partneri, HHJ PJ **Antero Virtanen** ja DI, hallituksen puheenjohtaja, HHJ PJ **Heikki Kähkönen**.

Koulutuksen hintaan sisältyy
**Hallituksen puheenjohtajan opas –
johda pk-yritys menestykseen.**

Koulutus sopii sekä hallitusten puheenjohtajille että puheenjohtajaksi aikoville. Koulutukseen osallistujilta edellytetään HHJ-kurssin käymistä tai vastaavien tietojen hallitsemista.

Kurssin hintaan sisältyy kirjallinen aineisto, ohjelman mukaiset tarjoilut ja yöpyminen 1 x 1 h huoneessa. Osallistumismaksu laskutetaan kurssin päätyttyä.

Ilmoittautuminen 24.3. mennessä hhj-sivustolla osoitteessa <https://bit.ly/3olwEza> tai paula.ahokanto@hamechamber.fi tai puhelimitse 040 455 5617 / Paula Ahokanto. Tiedustele paikkoja!

Viimeinen maksuton peruutuspäivä on 24.3.2022.

HINTA
2500€
+ALV

**JÄSEN-
ETUHINTA**
1750€
+ALV

STRIIMIT

Kauppakamarin koulutuksiin voit osallistua kätevästi myös striimin välityksellä. Tarvitset vain nettiyhteyden ja olet mukana suorana lähetettävässä koulutuksessa omalta koneeltasi. Striimin voit katsoa tarvittaessa myöhemminkin, sillä tallenne on katsottavissa viikon ajan koulutuksen jälkeen.

Hämeen kauppakamarin jäsenorganisaatioiden henkilökunta saa koulutukset jäsenhintaan!

Striimien aiheina mm.

- työoikeus
- verotus
- kirjanpito
- myynti
- asiakaspalvelu
- tuotteistaminen
- juridiikka

Tutustu laajaan striimivalikoimaan Hämeen kauppakamarin kotisivuilla hamechamber.fi/striimit/

LISÄTIEDOT KOULUTUKSISTA JA TAPAHTUMISTA WWW.HAMECHAMBER.FI

Verkostojen voimin kohtaanto-ongelman kimppuun

LINNAN KEHITYKSEN YRITYS- JA TYÖELÄMÄMANAGERIT RATKOVA TÄMEENLINNAN
ALUEEN TYÖVOIMAN SAATAVUUDEN HAASTEITA.

Vuosi 2021 oli koronasta huolimatta huikea kehitysvuosi, kun Linnan Kehityksen ja verkostojen voimin synnytettiin uusia palvelumalleja kamppitamaan kohtaanto-ongelmia. Verkostoyhteistyössä on mukana oppilaitoksien edustajia, kuntakokeilun ja TE-toimiston valmentajia sekä työllisyysdenhoidon yksityisiä ja kunnallisia palveluntuottajia.

TyöllisyysNyrkki – nopean työllistämisen iskuryhmä – kehitettiin jakamaan tietoa yrityksistä ja niiden työvoimatarpeista alueen oppilaitoksille ja valmentajaverkostolle. PARKKI Business Parkissa järjestettävä DuuniParkki on puolestaan matalan kynnyksen rekrytointitilaisuus, jossa yrityksen edustajat pitävät lyhyet yritysesitykset ja kertovat työvoimatarpeistaan sekä ottavat innokkaat hakijat lyhyisiin työhaastatteluihin. KoulutusParkki-tilaisuudet taas nostavat esille alakohtaisesti alueen koulutustarjontaa sekä oppisopimuspolkuja alueen yrityksiin. Lisäksi yksi uusi kokeilu oli TäsmäIskuRekry, jossa jalkauduttiin muuttaman yrityksen työtehtävistä kiinnostuneen työnhakijan kanssa yrityksen toimitiloihin tutustumaan lähemmin sen työtehtäviin.

Tapahtumien onnistuminen vaatii yhteistyötä alueen toimijoiden ja yritysten kanssa sekä avointa keskustelua työvoiman saatavuuteen vaikuttavista ilmiöistä ja haasteista. Linnan Kehityksen yritys- ja työelämämanagereilla riittää halua ja innostusta

kuulla työvoimatarpeista ja keksiä uusia ratkaisuja kohtaanto-ongelman selättämiseksi.

Salla Helminen Bolt Worksilta on ollut mukana yhteistyössä:

”Mielestäni kaikki tällaiset matalan kynnyksen tilaisuudet ovat oiva väylä esitellä työnhakijoille ala- ja koulutusvaihtoehtoja, sillä mahdollisuudet työelämään palautumiseksi on todella monipuoliset. Olen mielelläni mukana kehittämässä toimintamalleja ja osallistumassa tuleviin tapahtumiin myös tulevaisuudessa!”

Tutustu Linnan Kehityksen yritys- ja työelämämanagereihin Miia Raussiin ja Tiina Ojalaan osoitteessa www.linnan.fi/yhteystiedot



Kuvassa vasemmalla Tiina Ojala ja oikealla Miia Raussi (Kuva: Olli-Pekka Latvala)

ILMOITUSTAULU

TERVETULOA VAHVAAN VERKOSTOON

uudet jäsenet

10.9.2021 - 23.2.2022 LIITTYNEET

FORSSA

Forssan Kiinteistökauppiat Oy
Kuntavalmennus

HOLLOLA

Alterplan Oy
Fasetti Oy

HÄMEENLINNA

AlDesign Oy
Caladan Holdings oy
Tavastia Koulutus Oy
Triplan Oy

LAHTI

Desipo Oy
Eliittikatot Oy
Gles Lahti Oy
J.A.J Engineering Ky
Kaivinpalvelu J. Saarinen Oy
Käännöstoimisto East-West-Idea Oy
LVI-Idea Oy
Mainos Visitor Oy
Penope Oy
Sultan elintarvike
Tammi Digital Oy
Thero Design Oy
Think Further Oy

”Hämeen kauppakamari kiittää uusia jäseniä. Jokainen kontakti on sinulle mahdollisuus. Jäsentyttyväisyys on meille erittäin tärkeää ja yritykset tarvitsevat tukea sekä verkostoja. Pyrimme entistä tehokkaampaan jäsenpalveluun”, sanoo Hämeen kauppakamarin toimitusjohtaja Jussi Eerikäinen.

HÄMEEN KAUPPAKAMARI



VUODEN KAUPPAKAMARI
KAUDELLA 2021-2022

HÄMEEN KAUPPA- KAMARIN JÄSENYYS KANNATTAA!

Kauppakamarin jäsenenä olet mukana alueemme yli tuhannen jäsenyrityksen ja julkisen toimijan verkostossa. Hämeen kauppakamarin toimintapiiriin kuuluvat Päijät-Hämeen maakunta, Kanta-Hämeen maakunnasta Hämeenlinnan ja Forssan seutukunnat sekä Pirkanmaalta Kuhmoinen.



**Jos et vielä
ole jäsen,
liity nyt!**

**KATSO
LISÄTIETOJA
KOTISIVUILTAMME**

WWW.HAMECHAMBER.FI

HÄMEEN KAUPPAKAMARI
PUH. 040 455 5610

Tutkimus- ja kehittämistoiminnan lisävähennys verotuksessa

TUTKIMUS- JA KEHITTÄMISTOIMINNASTA AIHEUTUVIA MENOJA VOIDAAN TIETTYJEN EDELLYTYSTEN TÄYTTYESSÄ VUOSIEN 2022–2027 AIKANA VÄHENTÄÄ 150 PROSENTIN SUURUISELLA LISÄVÄHENNYKSELLÄ EUROMÄÄRÄISEN RAJAN OLLESSA MAKSIMISSAAN 500 000 EUROA. LISÄVÄHENNYKSEN VEROTUKSELLINEN HYÖTY VOI NÄIN OLLEN OLLA MERKITTÄVÄ, SILLÄ INVESTOINNIN KUSTANNUKSET SAADAAN VEROTUKSESSA VÄHENTÄÄ 2,5-KERTAISESTI.

LISÄVÄHENNYKSEN PERUSTE JA EDELLYTYKSET

Tässä yhteydessä on huomattava, että lisävähennyksen perusteena eivät ole verovelvollisen omasta tutkimus- ja kehittämistoiminnasta aiheutuneet palkka- ja muut henkilökulut, matkakulut sekä ostot esimerkiksi tarvikkeista, vaan ainoa hyväksyttävä peruste lisävähennykselle on tutkimus- ja tiedonlevittämisenorganisaation alihankintalasku. Näin ollen lisävähennyksen saamiseksi on määriteltävä mikä on tutkimus- ja tiedonlevittämisenorganisaatio, mitä on tässä yhteydessä tarkoitettu tutkimus- ja kehittämistoiminta sekä selvitettävä, miten edellä mainittu toiminta liittyy verovelvollisen omaan elinkeinotoimintaan tai maatalouteen.

EDELLYTYSTEN TÄYTTYMINEN

Tutkimus- ja tiedonlevittämisenorganisaatiolla tarkoitetaan Euroopan talousalueella toimivaa yhteisöä, jonka päätoimittajana on harjoittaa riippumattomasti perustutkimusta, teollista tutkimusta tai kokeellista kehittämistä tai levittää tällaisen toiminnan tuloksia koulutuksen, julkaisujen tai tiedonsiirron kautta. Tällaisen organisaation pääasiallisen toiminnan tulee olla ei-kaupallista, joten suomalaiset yliopistot tai ammattikorkeakoulut sekä näitä vastaavat organisaatiot Euroopan talousalueella täyttävät ao. organisaation määritelmät.

Tutkimus- ja kehittämistoimintoja tässä yhteydessä ovat perustutkimus, teollinen tutkimus, kokeellinen kehittäminen ja toteutettavuustutkimus. Toiminta voi siten

kohdistua esimerkiksi uusien tuotteiden, palveluiden tai liiketoiminnan kehittämiseen. Tutkimus- ja kehittämistoiminnan voidaan katsoa liittyvän verovelvollisen omaan elinkeinotoimintaan tai maatalouteen silloin, kun toiminnan tarkoituksena on tiedon lisääminen tai tiedon hyödyntäminen, ja sillä on tulon hankkimiseen tai säilyttämiseen liittyvä tarkoitus. Myös suunnitteilla olevaan elinkeinotoimintaan tai maatalouteen liittyvät menot ovat lisävähennyksen piiriin kuuluvia menoja.

Verotuksessa hyväksytään verotettavaa tuloa laskettaessa vähennykseksi hyvin harvoin minkäänlaisia fiktiovisiä erä, mutta tutkimus- ja kehittämistoimintojen lisävähennys on tällainen. Tutkimus- ja kehittämistoiminnan lisävähennys verotuksessa mahdollistaa 2,5-kertaisen vähennyksen, jossa verosäästö on suoraan hyödynnettävissä, ja sen vuoksi lisävähennyksen tekemisen mahdollisuus on erittäin suositeltavaa selvittää tutkimus- ja kehittämistoimintojen aloittamisen yhteydessä tai niitä suunniteltaessa.



PAULI LIIRI,
VEROASiantuntija,
KPMG:N LAHDEN TOIMISTON JOHTAJA
PAULI.LIIRI@KPMG.FI

ASKARRUTTAAKO SINUA JOKIN VEROASIA? LÄHETÄ KYSYMYKSESI: INFO@HAMECHAMBER.FI

Hämeen kauppakamari onnittelee



Stora Enso 150 v.

Stora Enson teollinen toiminta alkoi vuonna 1872 Kotkan sahan perustamisesta. Stora Enson tehtaita on edelleen samoilla paikkakunnilla, joissa yhtiö on toiminut alkuvuosisikymmenistä saakka, kuten Kotka, Imatra ja Lahti. Yhtiön Heinolan Flutingtehdas (kuvassa) on noussut 60 vuodessa yhdeksi maailman johtavista aallotuskartongin valmistajista.



SSAB:n Hämeenlinnan tehtaalta terästä maailmalle jo 50 vuotta

Nykyisen SSAB:n Hämeenlinnan tehtaan käynnistymisestä tuli tammikuussa kuluneeksi tasan 50 vuotta. Vuonna 1960 perustetun Rautaruukki Oy:n hallintoneuvosto oli päättänyt kylmävalssaamon ja kuumasinkittämön rakentamisesta Hämeenlinnaan. Tuotanto tehtaalla käynnistyi 17.1.1972 ensimmäisen kelan valssauksella.



Stala Oy 50 v.

Stala on suomalainen muotoilu yritys Lahdesta, jonka tarina alkoi vuonna 1972 suomalaisen uudisrakentamisen aikaan. Reino Rajamäki oli juuri ostanut rst-pesupöytäbisneksen Upolta, kun kiihkeä uudisrakentamisen aika alkoi. Yritys valmistaa Design from Finland- ja Avainlippu-merkillä varustettuja tuotteita mm. työtasoja ja tiskipöytiä.

Mionki Oy 20 v.



alueilla, mutta myös valtakunnallisesti.

Mionki Oy:n toimitusjohtajana sekä Suomen Yrityskauppojen Päijät-Hämeen ja Kymenlaakson aluejohtajana toimiva Asko Virén on vuoden 2021 omistajanvaihdosasiantuntija. Virén on toiminut puolitoista vuosikymmentä yrityskauppojen ja sukupolvenvaihdosten välittäjänä. Lisäksi hän on tehnyt alan koulutusta erityisesti Päijät-Hämeen ja Kymen





Lahtelaismuotoilija Tapio Anttila palkittiin kansainvälisellä Good Desing Award -palkinnolla.

Palkituksi tuli Anttilan omaan mallistoon kuuluva ruokailualustekonsepti JAT-KO, joka sisältää jatkettavan pöydän ja saarekkeita, jotka muuntautuvat myös etätyöpisteiksi. Anttila palkittiin Good Design Awardilla jo 20:nneen kerran.



Peikolle kansainvälistymispalkinto

Tasavallan presidentti myönsi Peikolle kansainvälistymispalkinnon. Vuosittain myönnettävä palkinto on merkittävä tunnustus suomalaisille, kansainvälisesti menestyville yrityksille. Palkinnon kriteereitä ovat yrityksen menestymisen kansainvälisillä markkinoilla, kannattava kasvu, suomalaisen osaamisen kehittäminen sekä toiminnan vastuullisuus. (Kuva: businessfinland.kuvat.fi)

KIRJAVINKKI



Oppilaitosyhteistyö -käsikirja yrityksille

Käsikirjasta löydät kiteytetysti opiskelijayhteistyön vaihtoehdot, oppilaitosten asiantuntija-, tutkimus- ja tuotekehityspalvelut ja mahdollisuudet osaamisen kehittämiseen. Kysymykset ohjaavat pohtimaan jokaista aihealuetta ja yrityksesi oppilaitosyhteistyötä. Käsikirjan avulla teet yrityksellesi konkreettisen suunnitelman, jonka viet käytäntöön yhdessä oppilaitosten kanssa.

KILPAILU osaavasta työvoimasta kiristyy entisestään. Syntyvyys Suomessa on laskenut yhtäjaksoisesti lähes kymmenen vuoden ajan ja työvoimasta siirtyy jo nyt selvästi enemmän eläkkeelle kuin uusia työntekijöitä tulee tilalle. Tämän lisäksi suuret kaupungit houkuttelevat yhä kiihtyvällä tahdilla osaajia omille alueilleen. Käsikirjan tavoitteena on aktivoida yrityksiä lisäämään yhteistyötä ammatillisten oppilaitosten, ammattikorkeakoulujen ja yliopistojen kanssa. Osaavan työvoiman saatavuuden turvaamiseksi jokaisen yrityksen on syytä laatia itselleen oma oppilaitosyhteistyösuunnitelma oppilaitoksissa opiskelevien nuorten kesätyö-, harjoittelu- ja lopputyöpaikkoja varten. Vain tällä yhteistyöllä voi saavuttaa sen tavoitteen, että koulutetut osaajat myös jäävät alueelle.

Käsikirjan suunnittelu käynnistettiin Hämeen kauppakamarissa keväällä 2019. Aineiston laadintaan ovat osallistuneet kauppakamarin valiokuntien jäsenet ja alueen oppilaitokset.

Lataa käsikirja Hämeen kauppakamarin kotisivuilta osoitteesta hamechamber.fi.



Otamme jätteitä
vastaan laitoksillemme
myös sopimustoimittajien
toimittamina!

Meille on myönnetty ISO
9001- ja ISO 14001 -laatu-
ja ympäristösertifikaatit sekä
ISO 45001 työterveyden ja
työturvallisuuden johtamisen
sertifikaatti.

MEIDÄN
KANSSAMME
JÄTTEISTÄ PARAS
HYÖTY - PYYDÄ
TARJOUS!

Laadukasta ympäristöhuoltoa alueellasi

REMEO PALVELEE PÄIJÄT-HÄMEESSÄ

TIEDÄTKÖ PALVELUMME PÄIJÄT-HÄMEESSÄ?

Paikallinen ja osaava kumppanisi kaikkiin
ympäristöhuollon tarpeisiin!

Keskeisiä palveluitamme alueellasi:

- Perusjätehuolto yrityksille ja kotitalouksille
- Kattavat lavapalvelut
- Vaarallisten jätteiden palvelut
- Tietosuojaopalvelut
- Jätteiden käsittelypalvelut
- Saniteettipalvelut
- Raportointi-, koulutus- ja kehittämispalvelut
- Lokahuoltopalvelut

OTA
MEIHIN
YHTEYS!

Eemeli Järvinen
Aluemyyntipäällikkö
010 540 2801
eemeli.jarvinen@remeo.fi

Asiakaspalvelumme
010 5400
asiakaspalvelu@remeo.fi
yritysassiakaspalvelu@remeo.fi

Remeo Oy on suomalainen ympäristöhuoltoalan yritys. Yhdessä asiakkaidemme kanssa kehitämme uusia kiertotalouden ratkaisuja, joilla eilisen roskat palautetaan hyötykäyttöön, huomisen raaka-aineiksi. Työllistämme noin 370 ammattilaista 13 paikkakunnalla ja seitsemässä kierrätys- ja hyötykäyttömateriaaleja käsittelevässä laitoksessa. **remeo.fi**

PALVELUMME rakennustyömaille

Tuemme tiukkojen aikataulujen tahdittamaa rakennustyömaan arkea kattavilla jätehuollon palveluillamme työmaan koosta, tyypistä tai paikasta riippumatta. Meiltä saat koko paketin suunnittelusta toteutukseen ja kalustosta koulutukseen.

Jätteenkäsittely

- Päijät-Hämeessä meillä on yksi jätteenkäsittelylaitos
- Otamme vastaan esimerkiksi seuraavia jätelajeita: energijäte, polttokelpoinen yritys- ja rakennusjäte, puu, lasi, metalli, paperi, pahvi, kartonki, muovit
- Kattavat jätteenkäsittelypalvelut, esimerkiksi hävitettävät tuote-erät