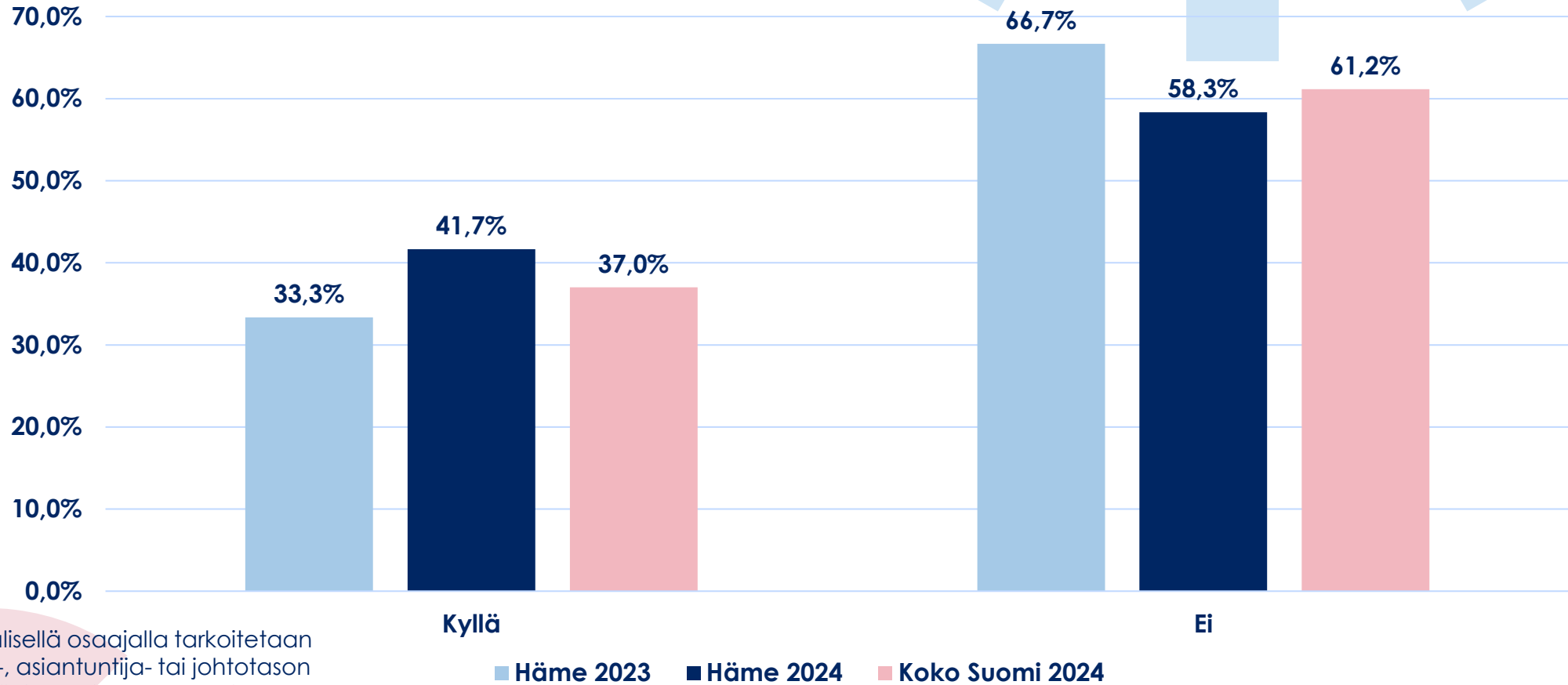


HÄMEEN KAUPPAKAMARI

**Osaajakysely
27.8.-3.9.2024**

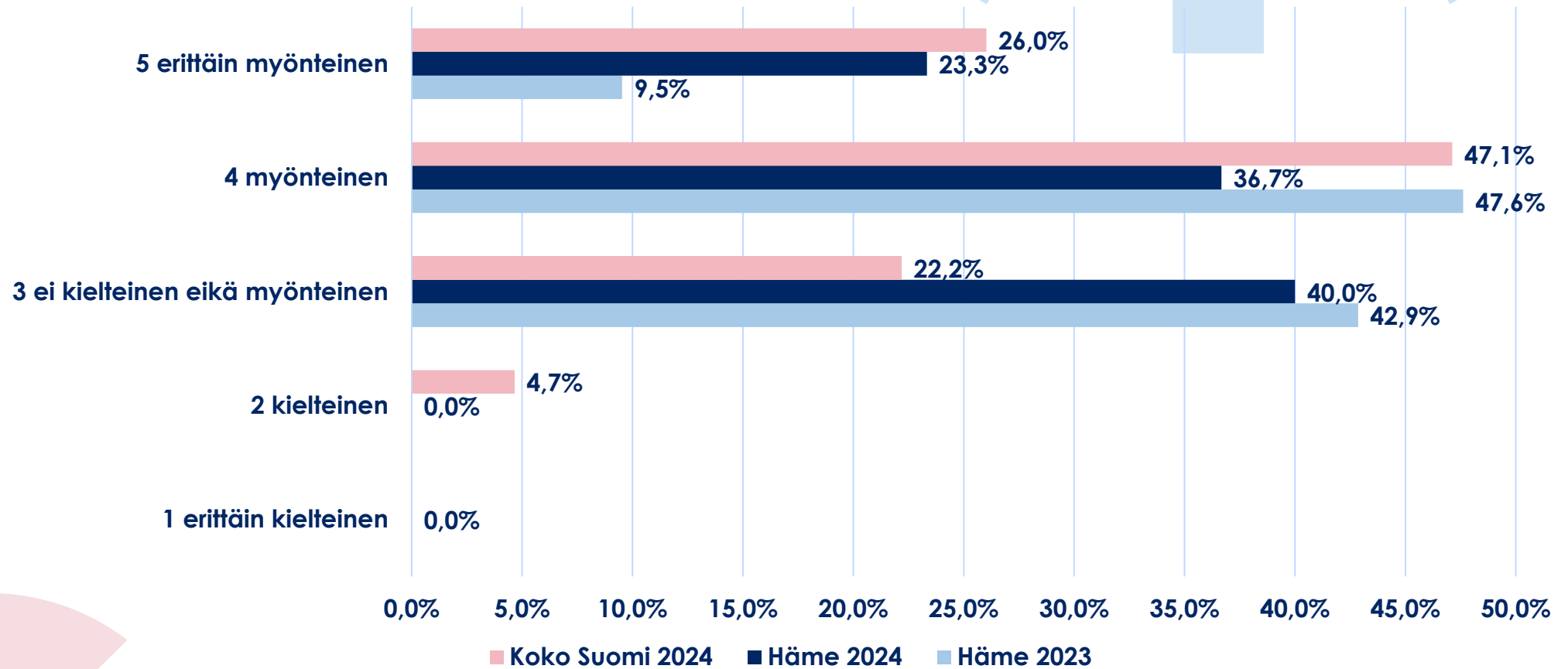
Hämeen kauppakamarin alueelta kyselyyn vastanneita yrityksiä oli 72, joista teollisuusyritysten osuus on liki 39 prosenttia ja palveluyritysten 29 prosenttia. Vastanneista yli kolmannes on yrityksiä, joiden vuosiliikevaihto on yli 10 miljoonaa euroa. Vastanneet kattavat laajasti koko Hämeen kauppakamarin alueen toimialat ja vastanneista yrityksistä 68 prosenttia työllistää alle 50 henkilöä.

Onko yrityksenne rekrytoinut tai vuokrannut kansainvälisiä osaajia (viimeisen 5 vuoden aikana)?



Kansainvälisellä osaajalla tarkoitetaan työntekijä-, asiantuntija- tai johtotason työntekijää, joka ei ole kansalaisuudeltaan suomalainen. Hän voi kuitenkin jo asua Suomessa.

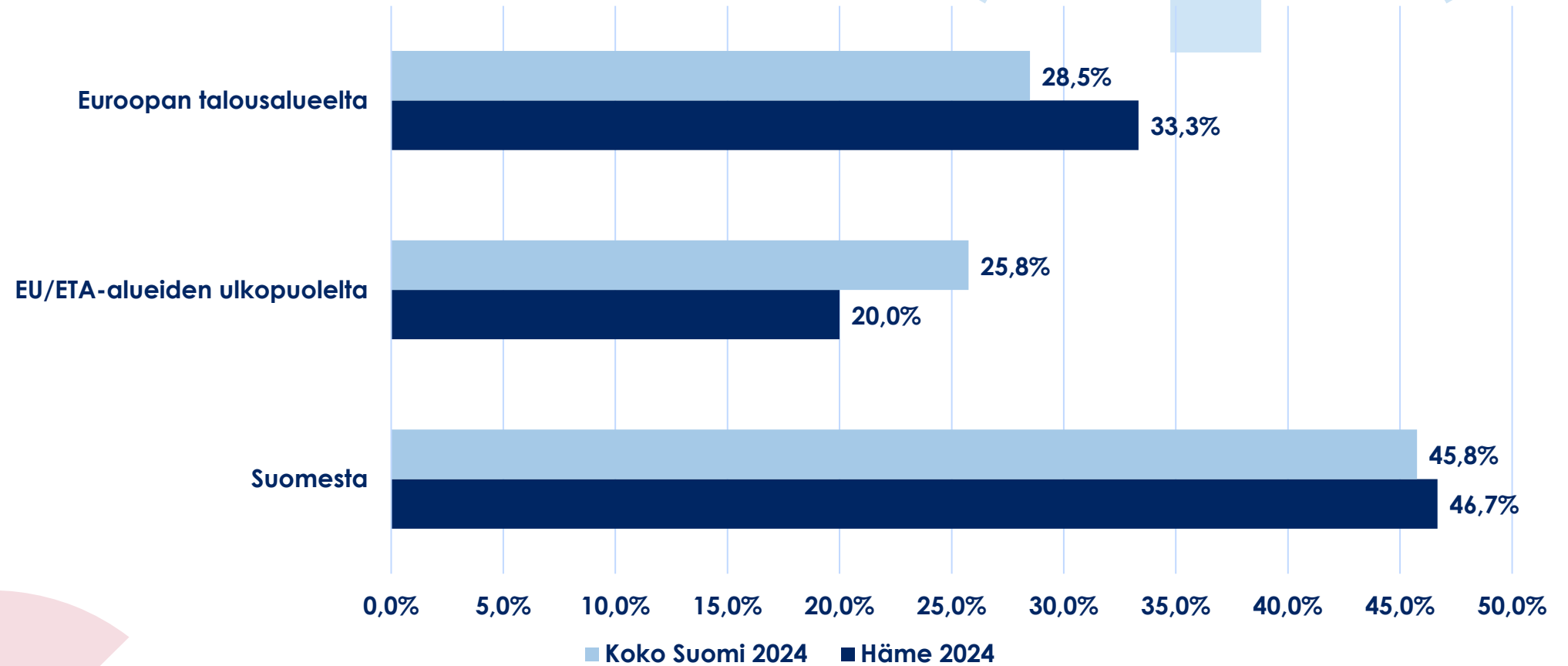
Arvioikaa kokemuksenne kansainvälisten osaajien rekrytoinnista tai vuokraamisesta?



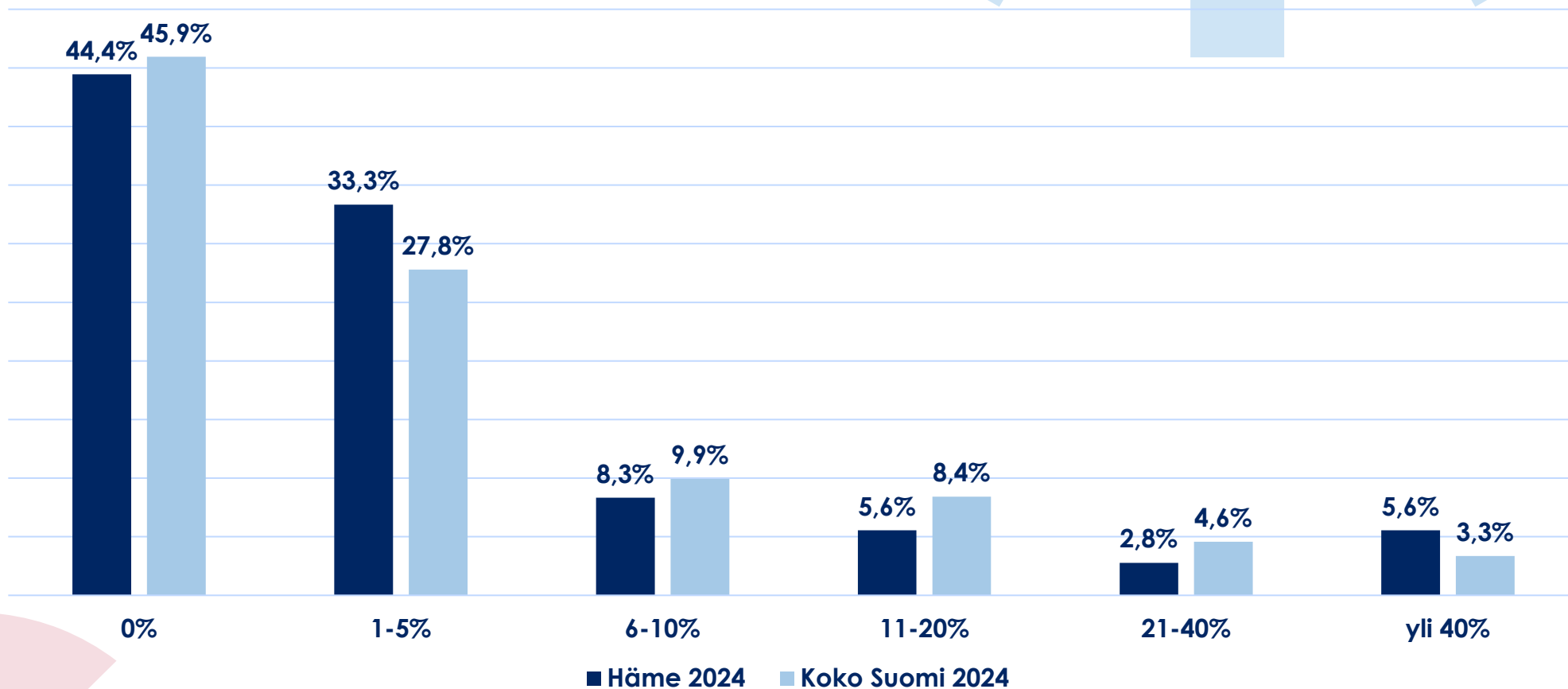
Miksi ette ole rekrytoineet tai vuokranneet kansainvälisiä osaajia? (Häme 2023 ja 2024)



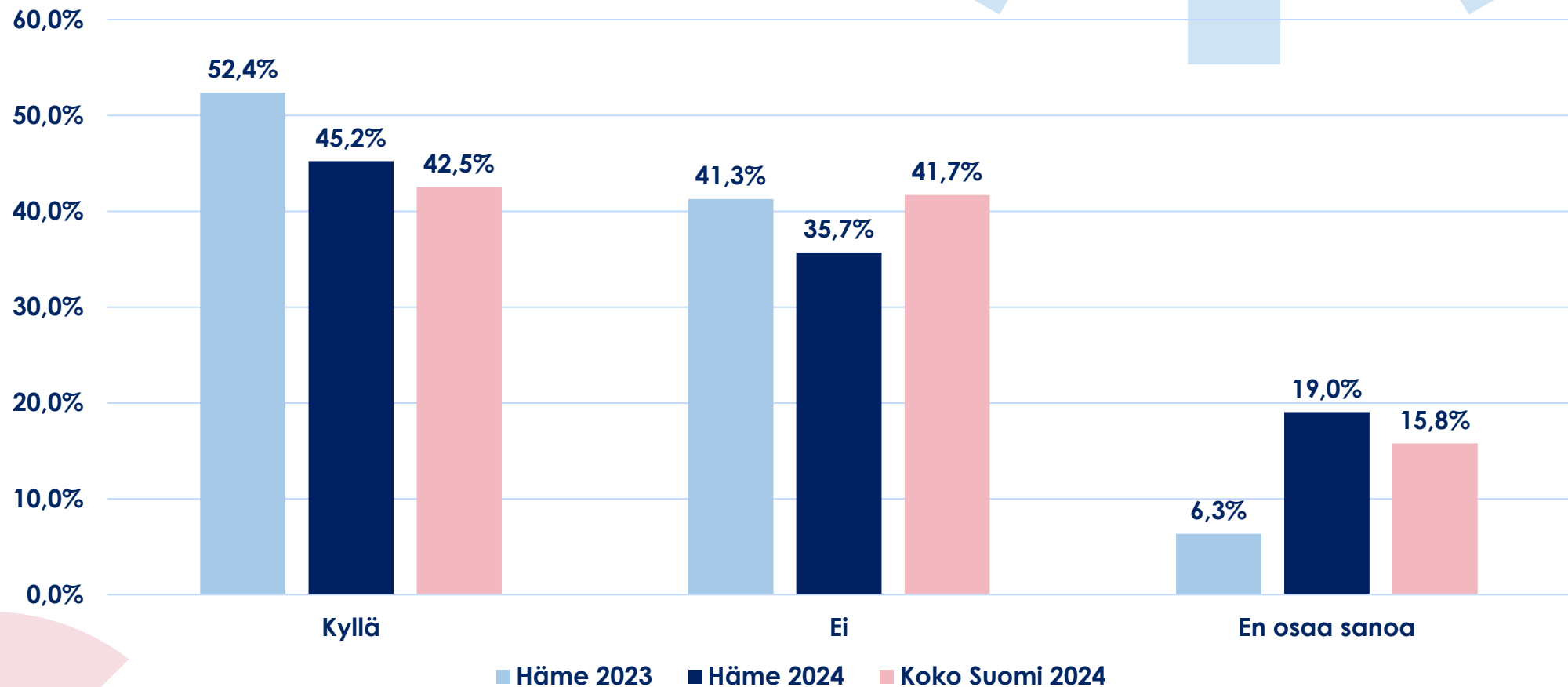
Mistä olette kansainväliset osaajat pääosin rekrytoineet?



Kuinka suuri osa yrityksenne työntekijöistä on ulkomaalaistaustaisia?

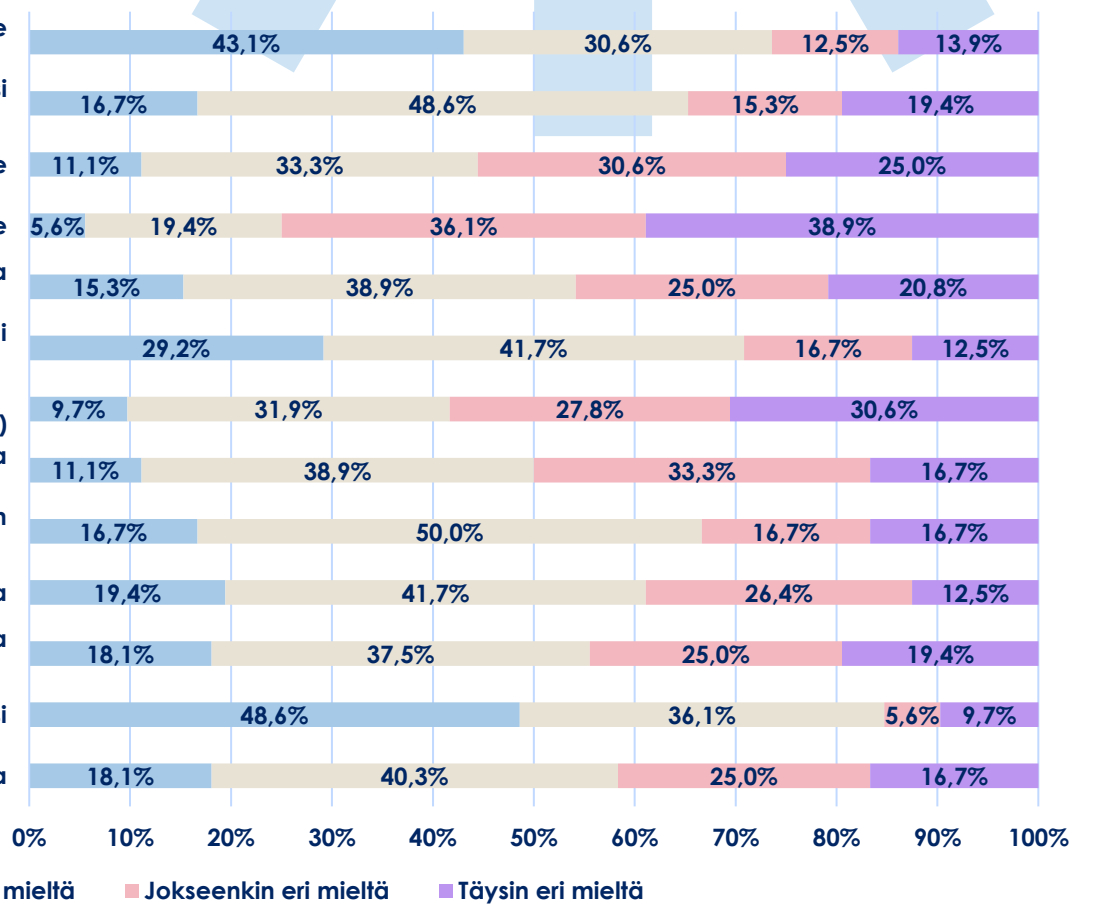


Onko yrityksenne harkinnut tai voisitteko harkita kansainvälisen osaajan rekrytoimista tai vuokraamista?

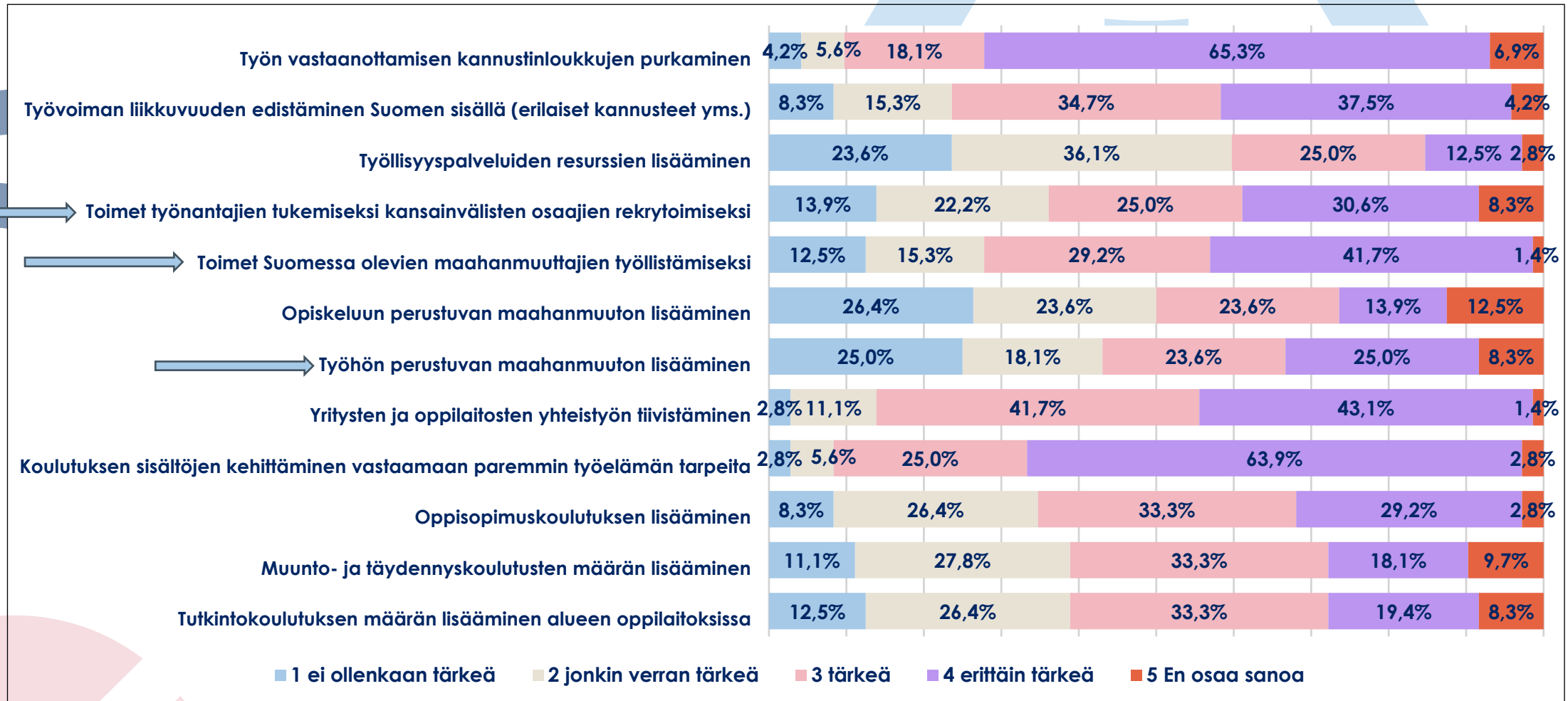


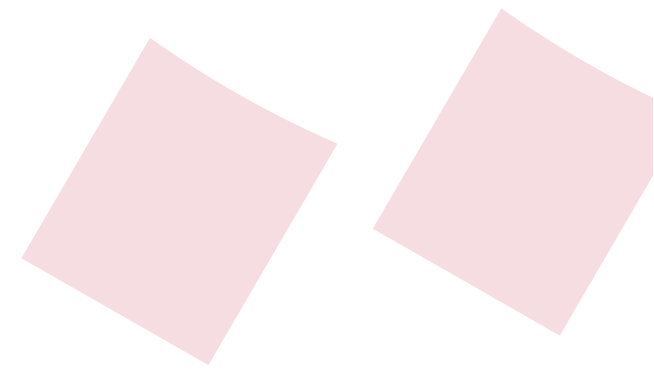
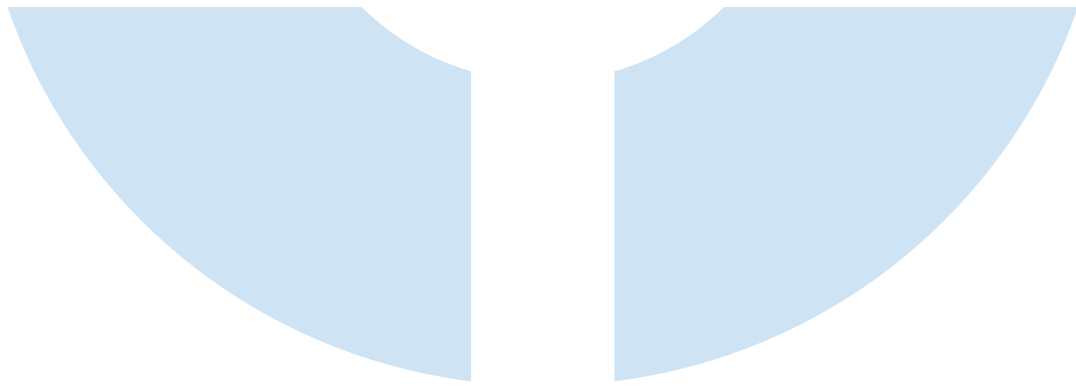
Arvioi, millaisia valmiuksia tai osaamista yrityksellenne on rekrytoida kansainvälisiä osaajia? (Häme 2024)

- Pidämme monimuotoisuuden ja syrjimättömyyden edistämistä yrityksessämme tärkeänä
- Olemme halukkaita kehittämään yrityskulttuuriamme entistä vastaanottavaisemmaksi eri kieli- ja kulttuuritaustaisille
- Meillä on mahdollisuus tarjota englannin kielen koulutusta työyhteisölle
- Meillä on mahdollisuus tarjota kielikoulutusta kansainväliselle osaajalle
- Asiakkaillamme on valmiuksia työskennellä tarvittaessa monikielisesti, selkosuomella / -ruotsilla tai englanniksi
- Pystymme työskentelemään tarvittaessa monikielisesti, selkosuomella / -ruotsilla tai englanniksi
- Pystymme huolehtimaan velvoitteista, jotka liittyvät kansainvälisen osaajan palkkaamiseen (esim. työluvan varmistaminen, työntekijäilmoituksen tekeminen)
- Tarvittaessa tiedämme, kuinka tukea kansainvälisiä osaajia työn ulkopuolisissa asioissa (kuten asuminen, koulut, vapaa-aika, perhe jne.)
- Pystymme integroimaan kansainvälisiä osaajia työyhteisöömme ja perehdyttämään heitä työtehtäviin
- Pystymme arvioimaan kansainvälisten osaajien aiempaa osaamista ja koulutusta
- Tiedämme, kuinka edistää hakijaviestinnässä ja rekrytointiprosessissa monimuotoisuutta
- Osaamme kirjoittaa rekrytointi-ilmoituksia tai haastatella englanniksi
- Tiedämme, mistä löytäisimme kansainvälisiä osaajia

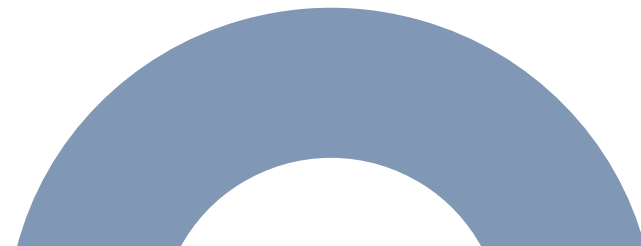


Arvioikaa seuraavia vaihtoehtoja keinoina osaavan työvoiman turvaamiseksi? (Häme)

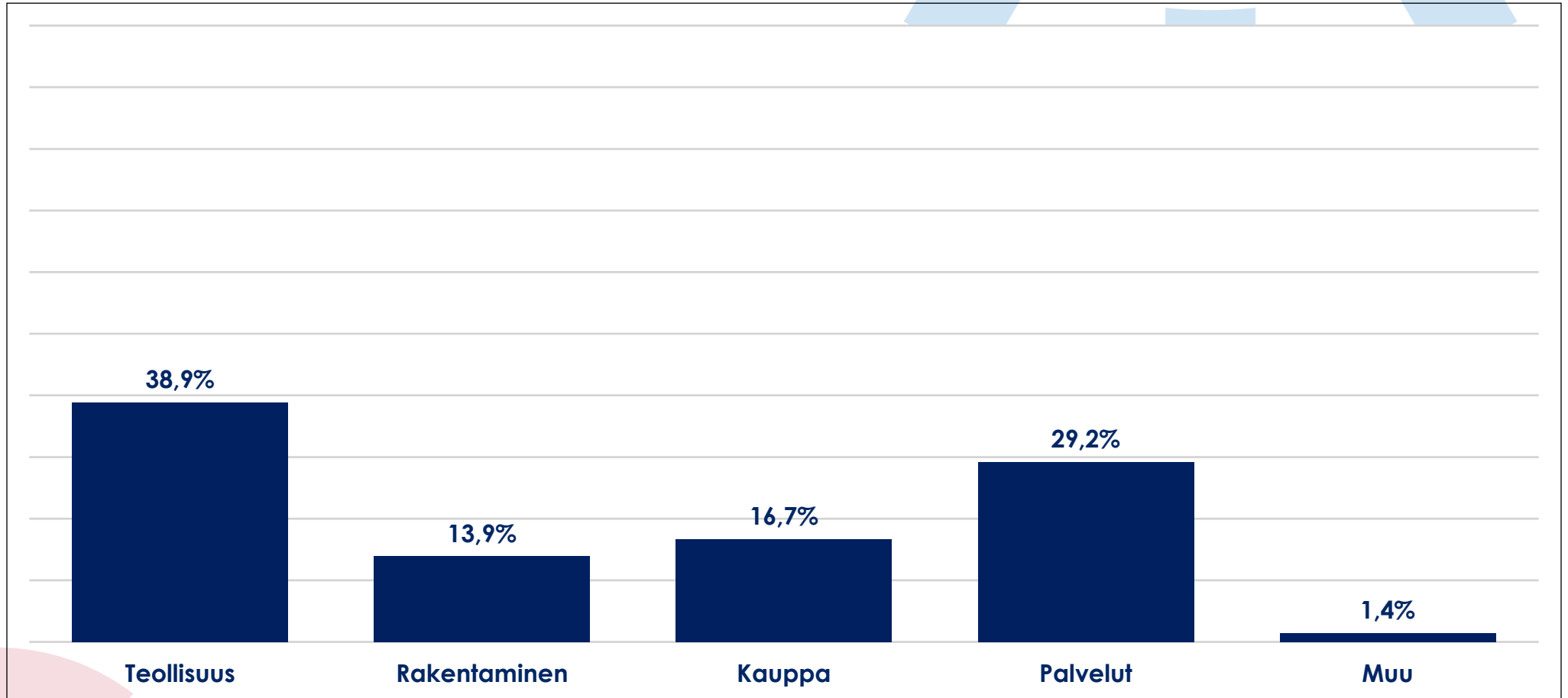




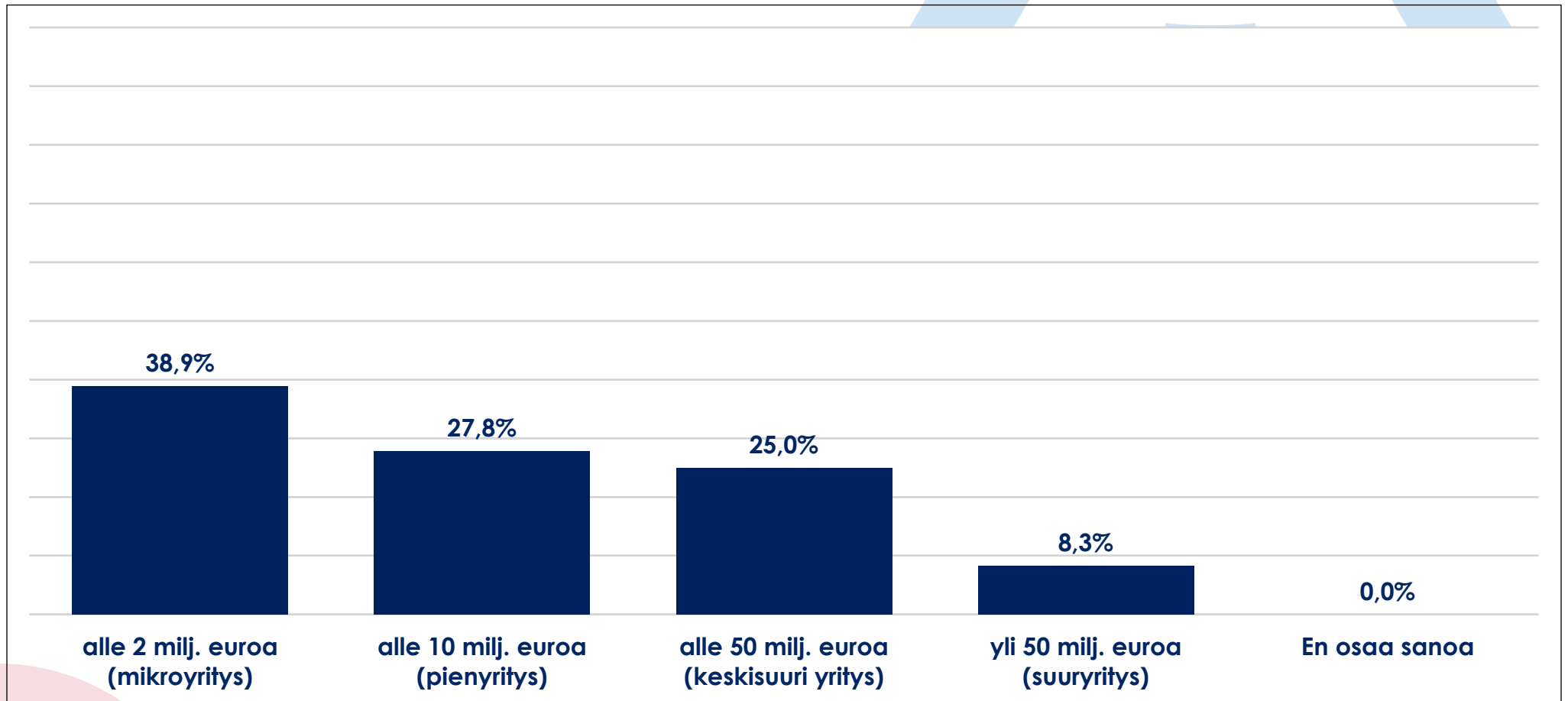
Taustatiedot



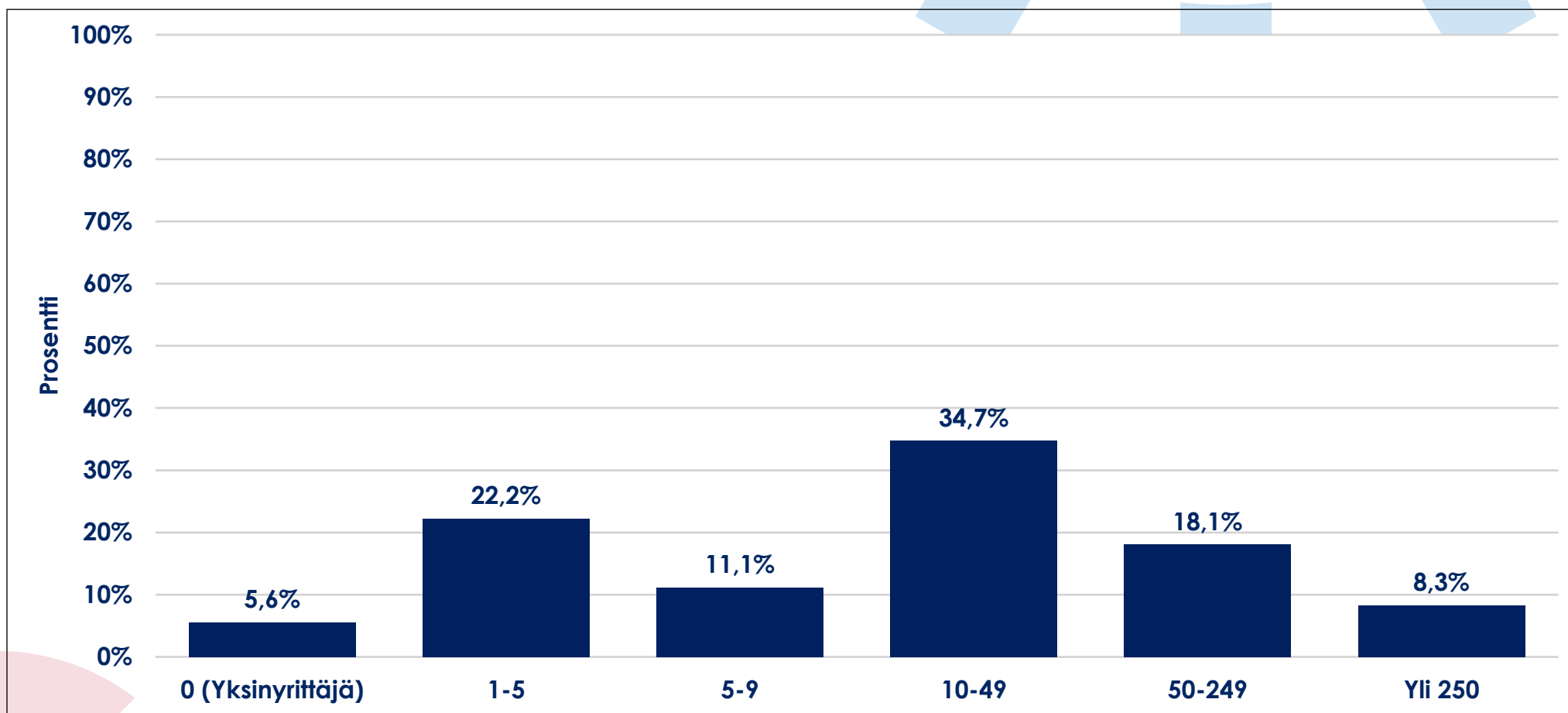
Yrityksen toimiala

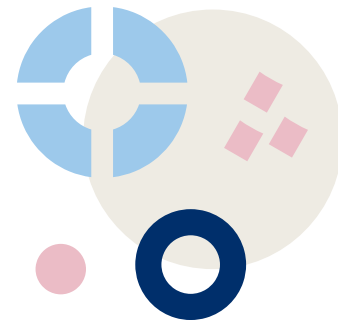


Yrityksen vuosiliikevaihto



Yrityksen henkilöstömäärä





KAUPPAKAMARI

Hämeen kauppakamarin tehtävänä on edistää yritysten toimintaedellytyksiä ja vaikuttaa yhteiskunnalliseen päätöksentekoon yritysten kilpailukyvyn turvaamiseksi. Lisäksi Hämeen kauppakamari edistää alueensa yritysten verkostoitumista ja yhteistyötä sekä tarjoaa jäsenilleen tietoa, palveluja ja kontakteja. Hämeen kauppakamarin toiminta-alueeseen kuuluvat Päijät-Hämeen maakunta, Kuhmoinen sekä Kanta-Hämeen maakunnasta Hämeenlinnan ja Forssan seutukunnat.