

# HÄMEEN KAUPPAKAMARI

## Osaavan työvoiman saatavuus ja kansainväliset osaajat -kysely

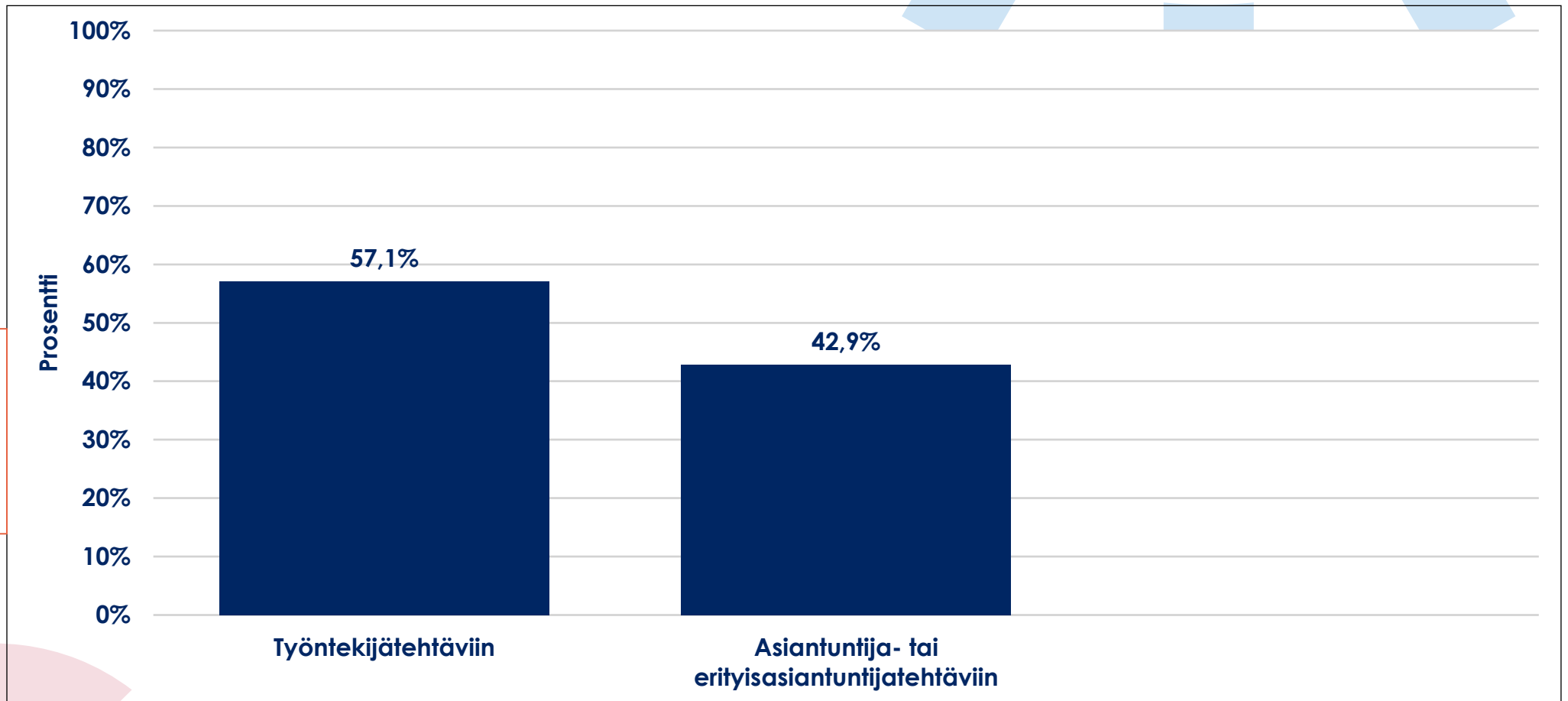
6.-11.9.2023

*Hämeen kauppakamarin alueelta kyselyyn vastanneita yrityksiä oli 63, joista teollisuusyritysten osuus on 30 prosenttia ja palveluyritysten 25 prosenttia. Vastanneista vajaa kolmannes on yrityksiä, joiden vuosiliikevaihto on yli 10 miljoonaa euroa. Vastanneet kattavat laajasti koko Hämeen kauppakamarin alueen toimialat ja yrityksistä 76 prosenttia työllistää alle 50 henkilöä.*



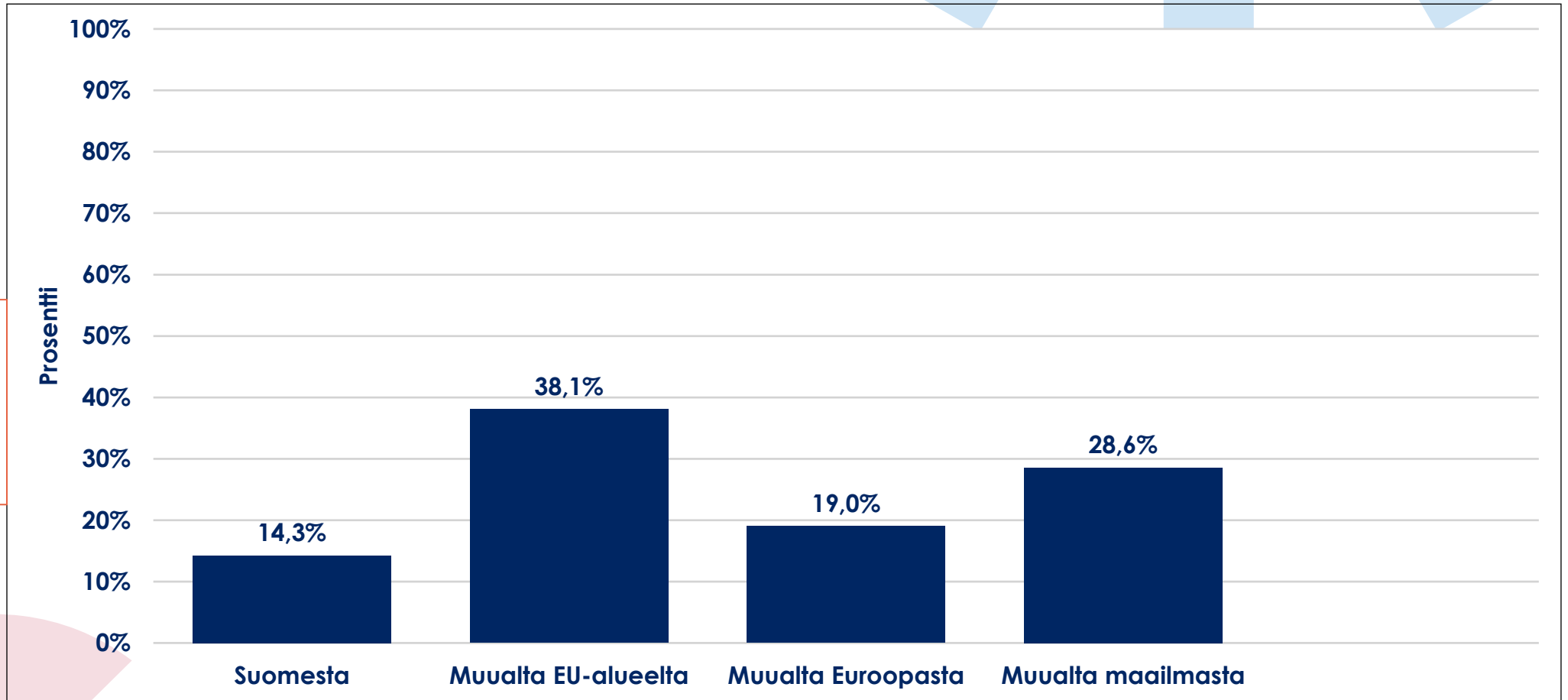
# Kansainväliset osaajat

# Millaisin työtehtäviin yrityksenne on pääasiassa rekrytoinut tai vuokrannut kansainvälisiä osaajia?



Huom!  
Vastaajina vain ne, jotka ovat rekrytoineet tai vuokranneet kansainvälisiä osaajia

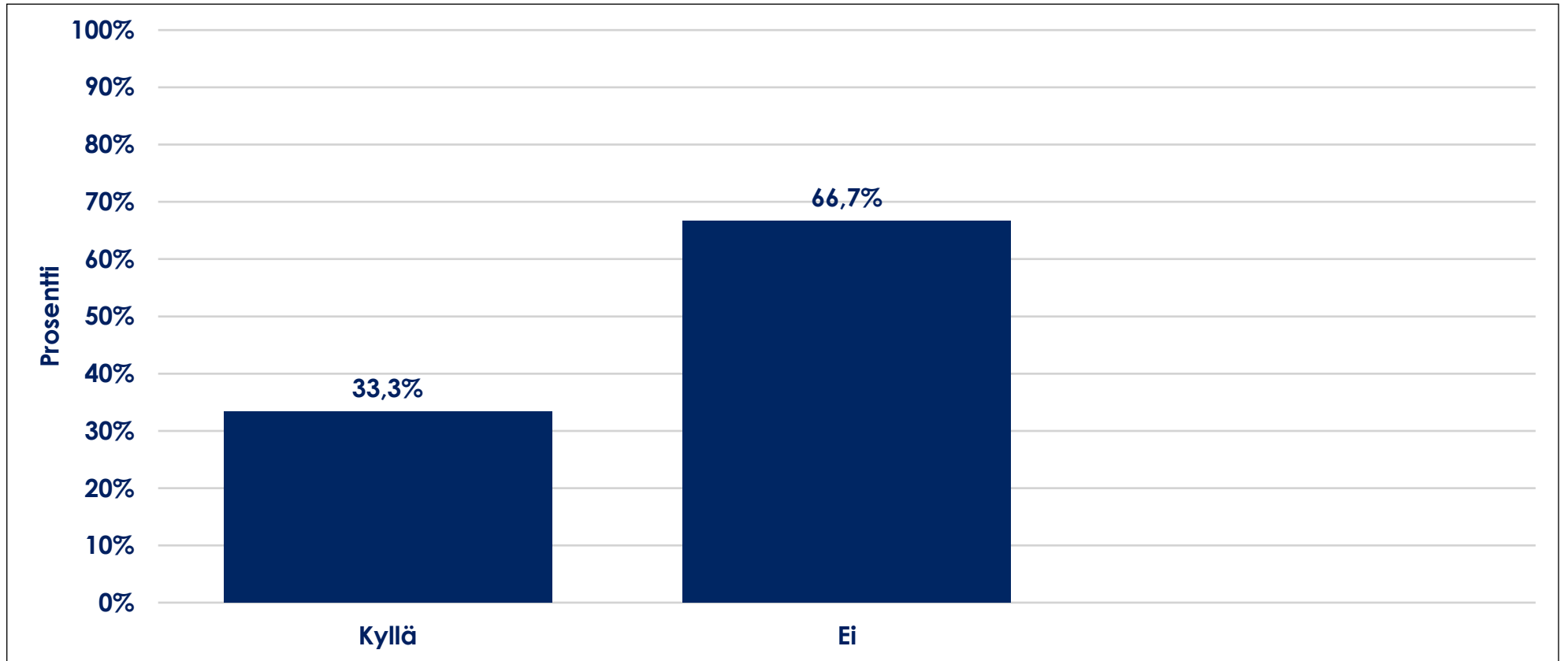
# Mistä yrityksenne rekrytoimat tai vuokraamat kansainväliset osaajat ovat pääosin lähtöisin?



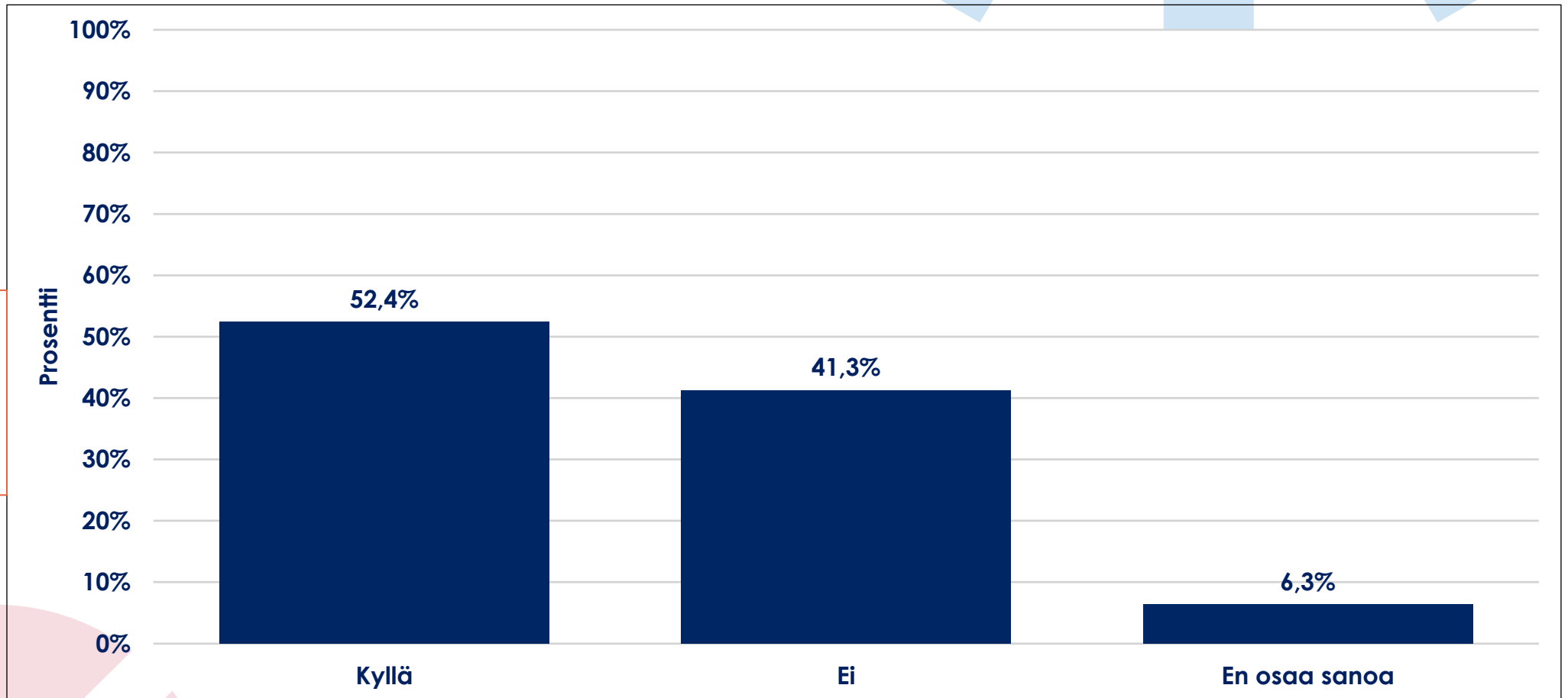
Huom!  
Vastaajina vain ne, jotka ovat rekrytoineet tai vuokranneet kansainvälisiä osaajia

# Onko yrityksenne rekrytoinut tai vuokrannut kansainvälisiä osaajia (viimeisen 5 vuoden aikana)?

Kansainvälinen osaaja (kv-osaaja) määritellään tässä kyselyssä henkilöksi, jolla on muu äidinkieli kuin suomi tai ruotsi. Hän voi kuitenkin jo asua Suomessa ja hänellä voi olla Suomen kansalaisuus.



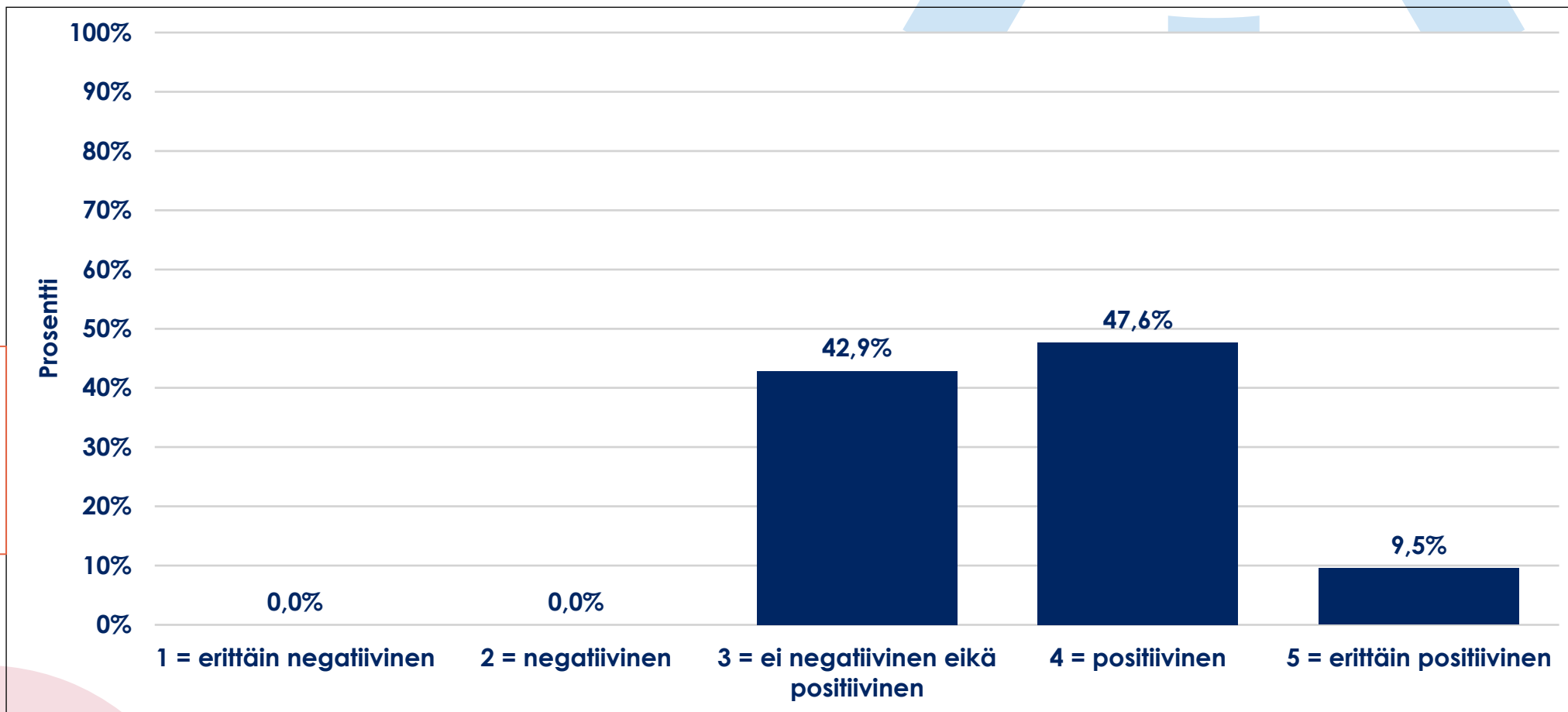
# Onko yrityksenne harkinnut tai voisitteko harkita kansainvälisen osaajan rekrytoimista tai vuokraamista?



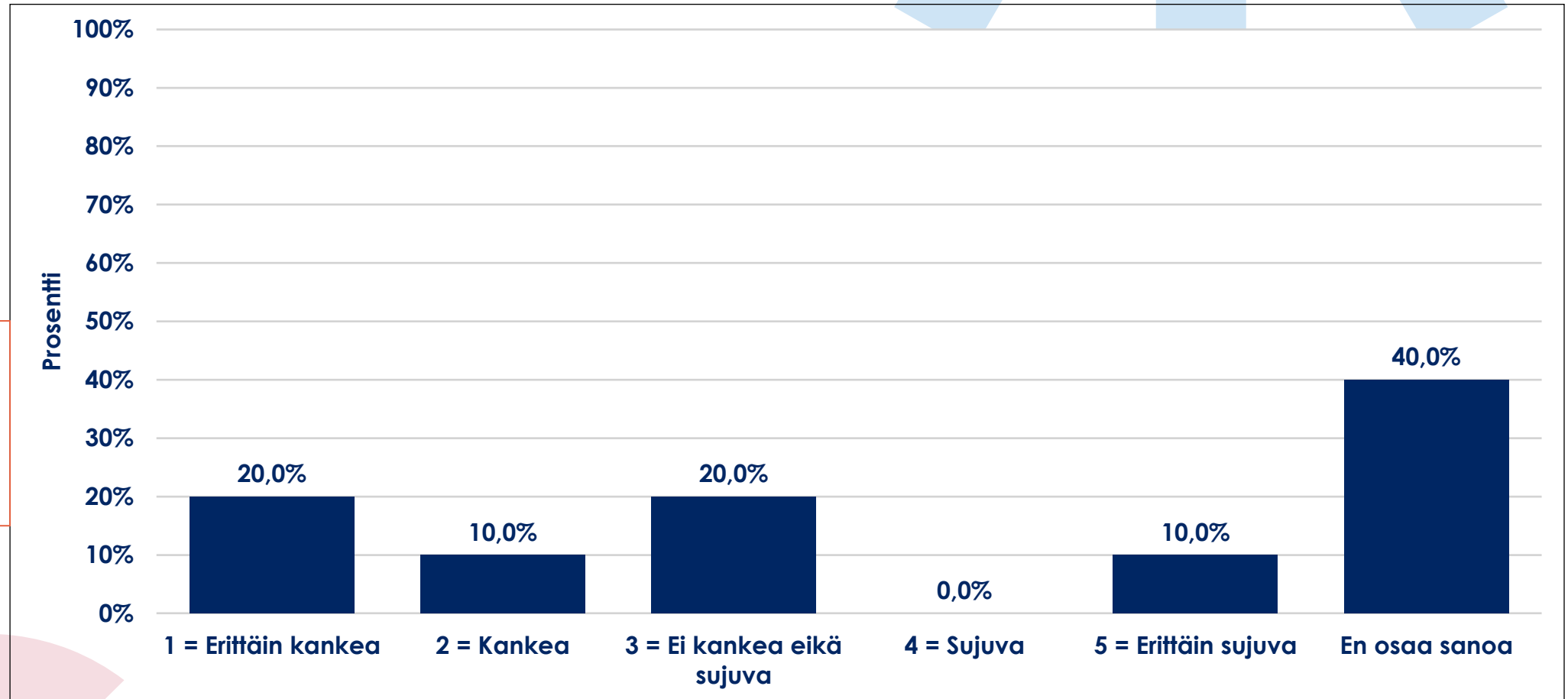
Huom!  
Vastaajina vain ne, jotka eivät ole rekrytoineet tai vuokranneet kansainvälisiä osaajia

# Arvioikaa kokemuksenne kansainvälisten osaajien rekrytoinnista tai vuokraamisesta?

Huom!  
Vastaajina vain ne, jotka ovat rekrytoineet tai vuokranneet kansainvälisiä osaajia



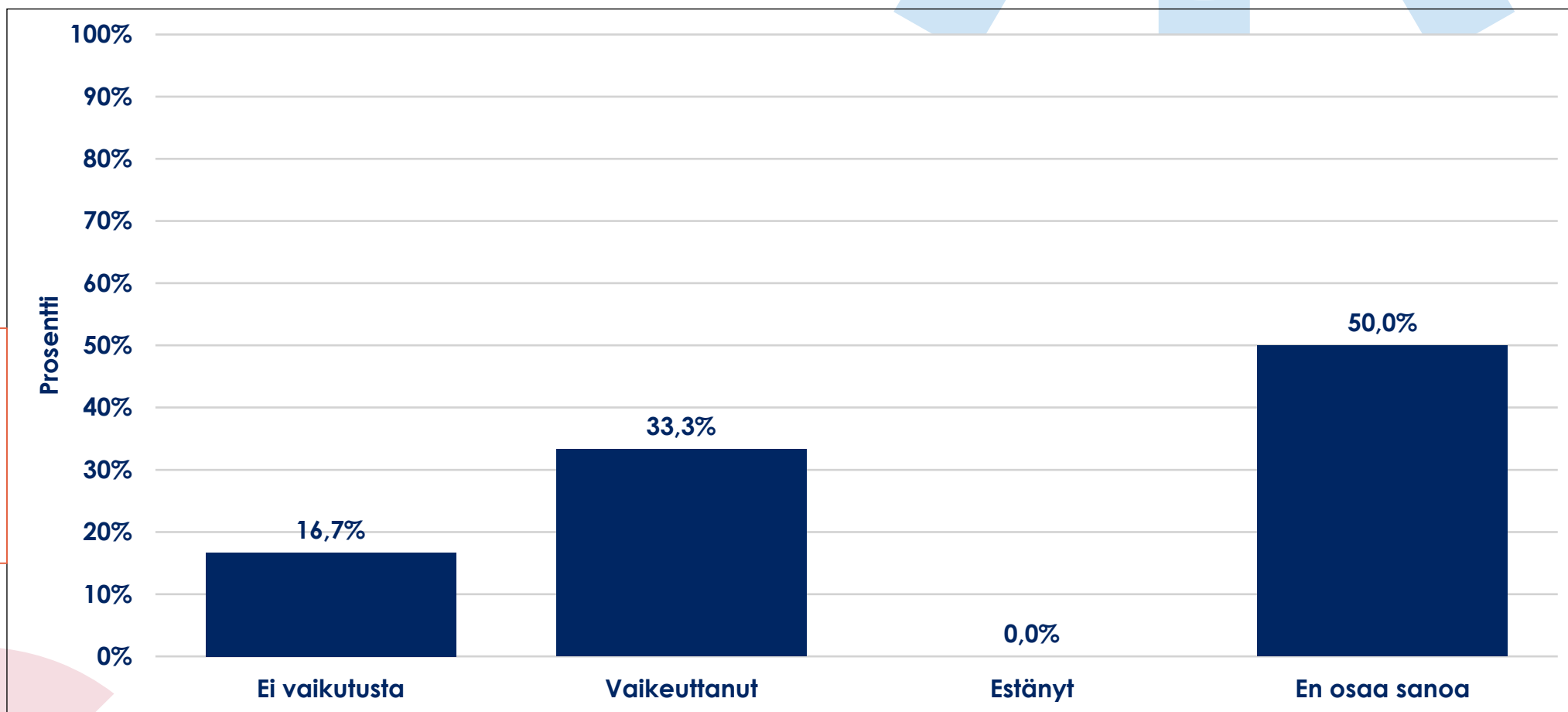
# Arvioikaa Suomen työperäisen oleskelulupaprosessin sujuvuutta kokonaisuutena



Huom! Vastaajina vain ne, jotka ovat rekrytoineet tai vuokranneet kansainvälisiä osaajia EU:n ulkopuolelta

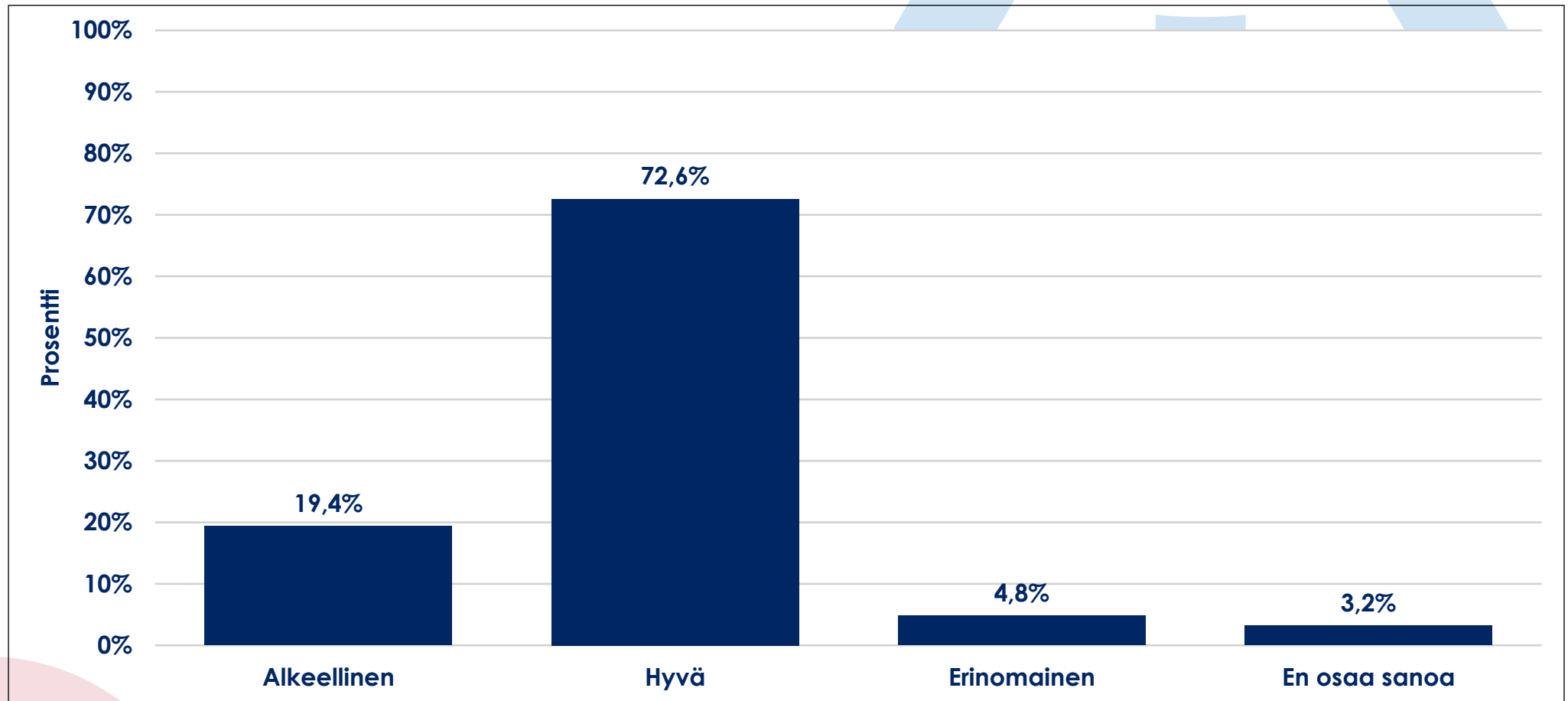


# Miten mahdollinen saatavuusharkinta on vaikuttanut ulkomaalaisen työntekijän rekrytointiin?

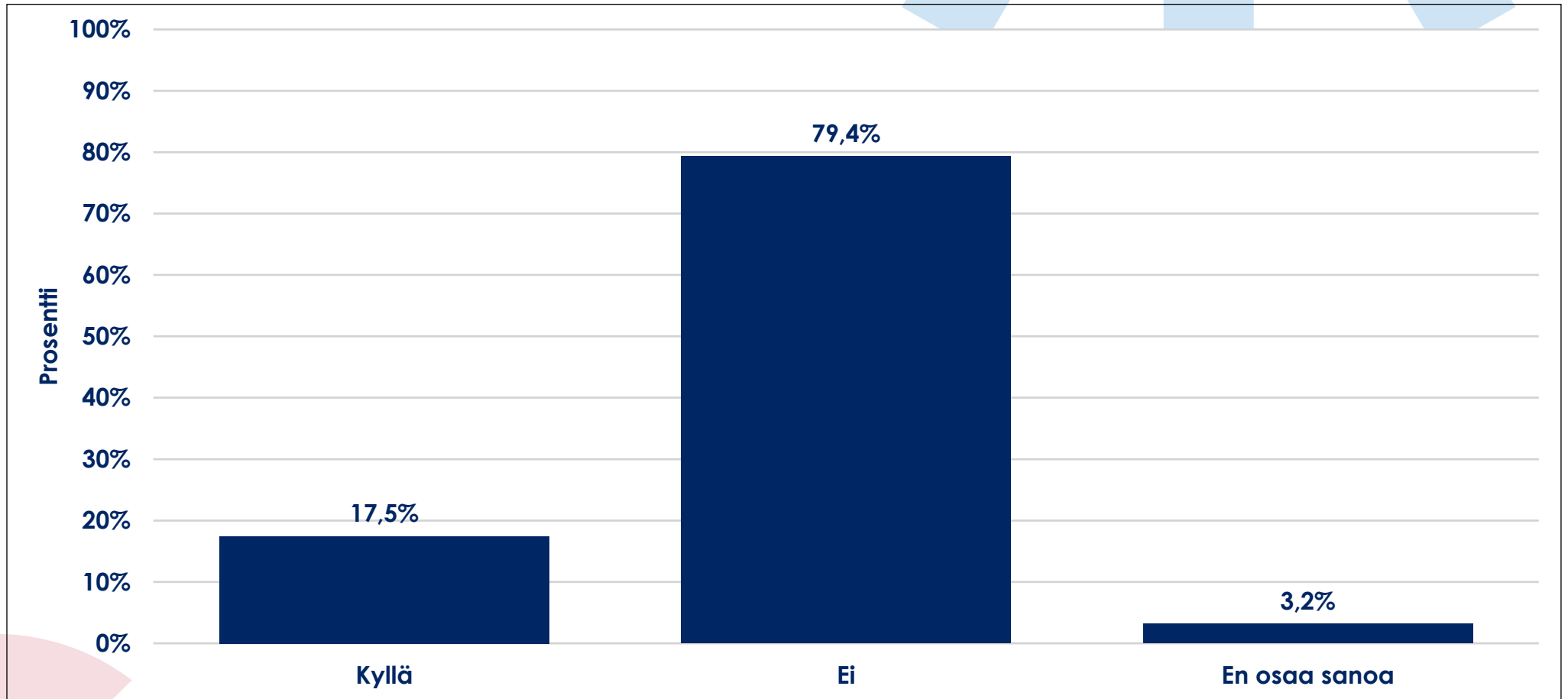


Huom! Vastaajina vain ne, jotka ovat rekrytoineet tai vuokranneet kansainvälisiä osaajia työntekijätehtäviin EU:n ulkopuolelta

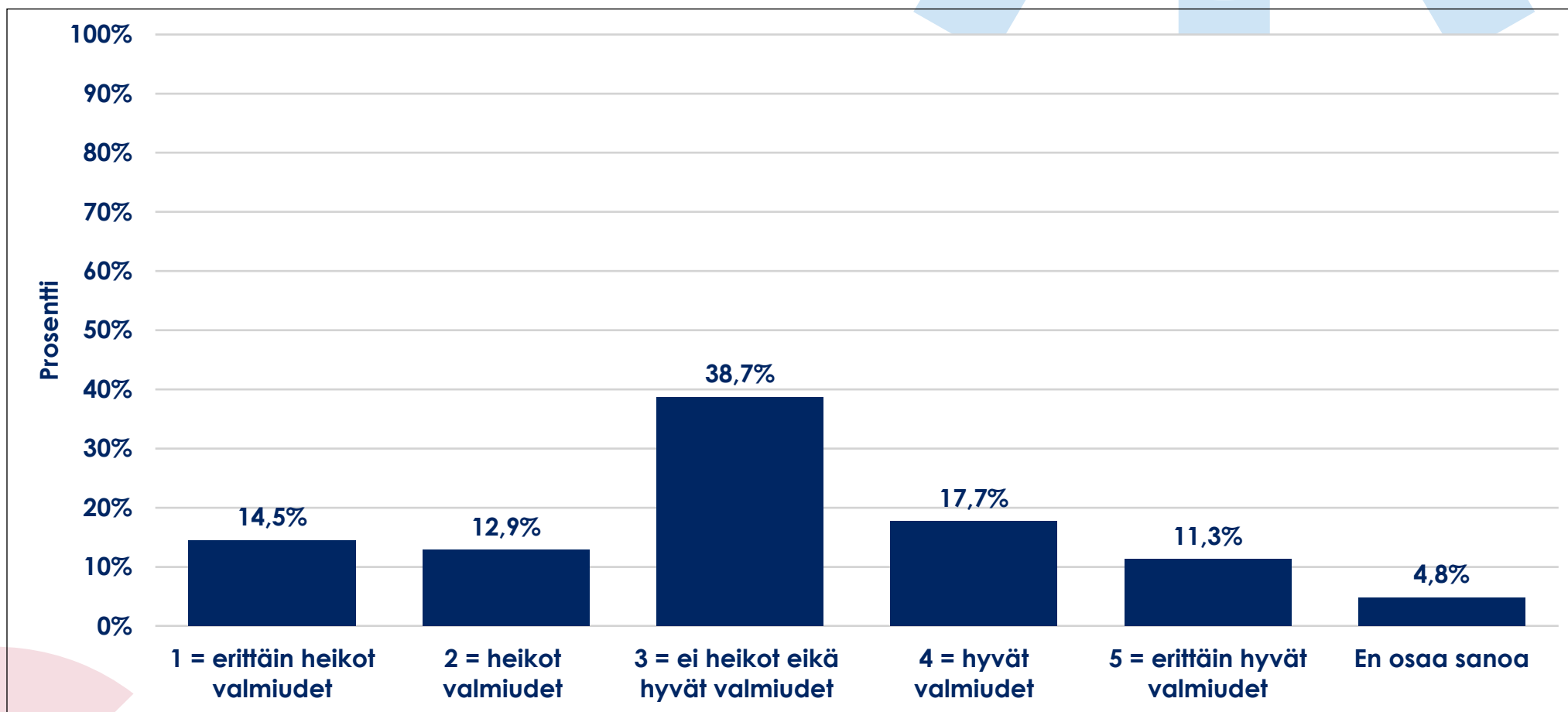
# Arvioi yrityksenne henkilöstön englannin kielen taitoa?



# Onko yrityksenne vaihtanut tai valmis vaihtamaan työpaikkakielen englanniksi kokonaan tai osittain?



# Millaisena näet yrityksenne valmiuden rekrytoida tai vuokrata kansainvälisiä osaajia?



# Millaisia puutteita yrityksenne valmiuksissa on rekrytoida kansainvälisiä osaajia? (Voit valita useamman vaihtoehdon)



# Millaisia puutteita yrityksenne valmiuksissa on rekrytoida kansainvälisiä osaajia? (Voit valita useamman vaihtoehdon)

Meillä ei ole mahdollisuutta tarjota kielikoulutusta kansainväliselle osaajalle	35,3%
Osaamme kyllä englantia, mutta sen käyttäminen ei tunnu luontevalta työyhteisössämme	25,5%
Joku muu asia, mikä?	25,5%
Emme tiedä oleskelulupaprosessista tarpeeksi, jotta voisimme rekrytoida kansainvälisen osaajan	23,5%
Meillä ei ole mahdollisuutta tarjota englannin kielen koulutusta työyhteisölle	19,6%
Emme osaa arvioida kansainvälisten osaajien aiempaa osaamista	15,7%
Emme tiedä mistä löytäisimme kansainvälisiä osaajia	11,8%
Emme osaa kirjoittaa rekrytointi-ilmoituksia tai haastatella englanniksi	11,8%
Emme ymmärrä tutkintotodistuksia ulkomaisista oppilaitoksista	9,8%
Emme tiedä kuinka kohtaisimme mahdollisia konflikteja, jotka voisivat syntyä työyhteisössä kansainvälisen osaajan palkkaamisesta	9,8%
Emme osaa tarjota sopivaa työpaikkaohjausta kansainväliselle osaajalle	9,8%
Emme osaa integroida kansainvälistä osaajaa työyhteisöömme	7,8%
Emme tiedä tarpeeksi diversiteetistä ja inklusiosta	7,8%
Emme osaa tukea kansainvälisiä osaajia työn ulkopuolisissa asioissa (kuten asuminen, koulut, vapaa-aika, perhe jne.)	7,8%

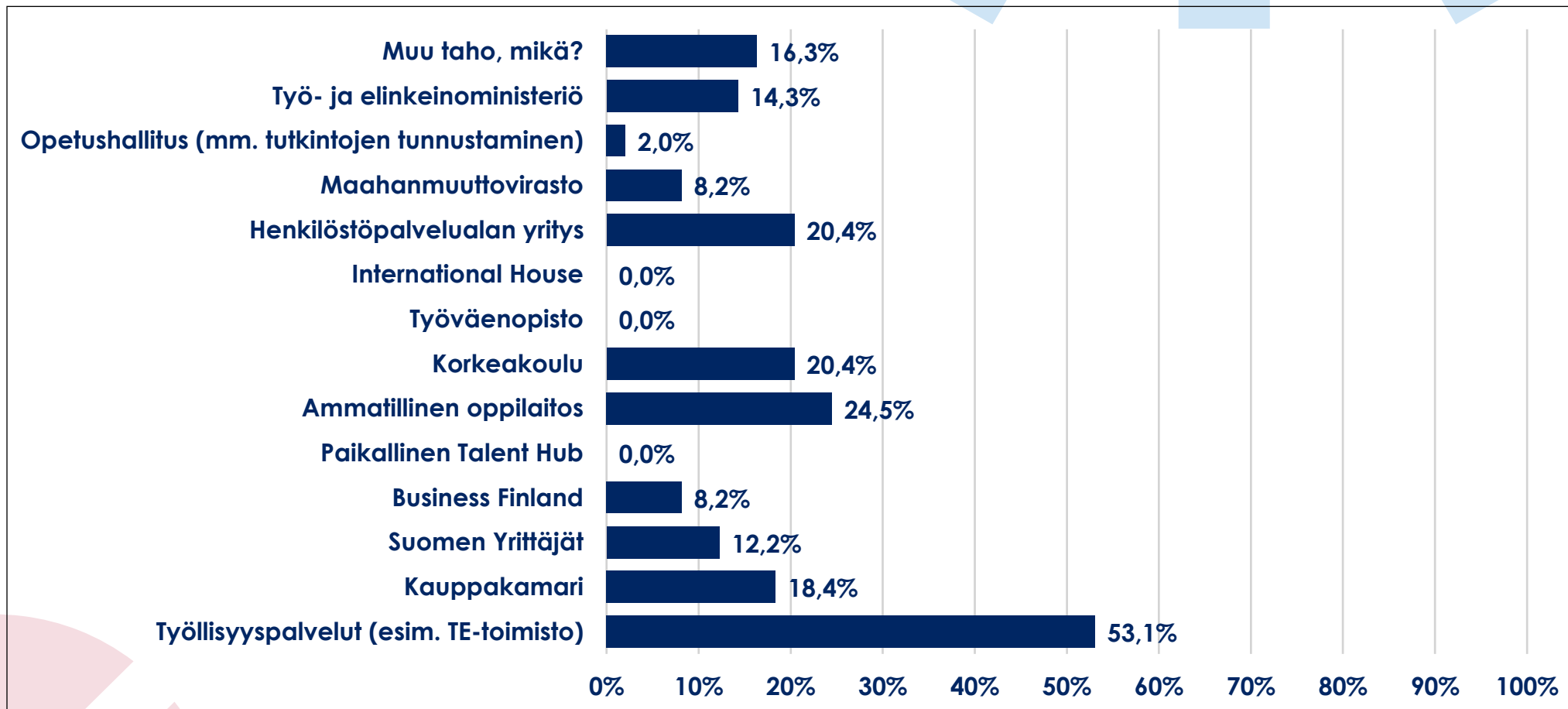
# Millaista apua yrityksenne tarvitsisi kansainvälisten osaajien rekrytoimiseen tai vuokraamiseen?

(Voit valita useamman vaihtoehdon)

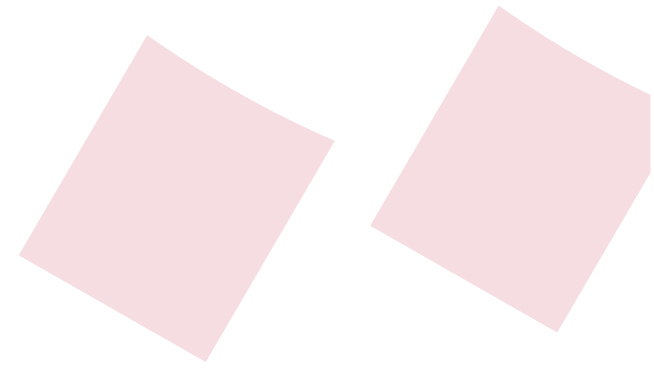
Taloudellista tukea palkkaukseen	36,2%
Taloudellista tukea kielikoulutukseen	34,0%
Muu asia, mikä?	25,5%
Koulutusta tai ohjausta kansainväliseen rekrytointiin	21,3%
Apua kansainvälisen työntekijän työn ulkopuolisten asioiden hoitamiseen (kuten asuminen, koulut, vapaa-aika, perhe jne.)	21,3%
Ohjausta harjoitteluiden tarjoamisessa kansainvälisille opiskelijoille	17,0%
Taloudellista tukea yrityksen osaamisen kehittämiseen kansainvälisessä rekrytoinnissa	14,9%
Koulutusta tai ohjausta työpaikkaohjaukseen	14,9%
Ohjausta kansainvälisen osaajan oleskelulupaprosessiin	14,9%
Apua ulkomaalaisten tutkintojen tai osaamisen tunnistamisessa	14,9%
Koulutusta tai ohjausta diversiteetistä ja inklusiosta	8,5%

# Mitä tahoja pidät keskeisimpinä tarjoamaan apua kansainvälisten osaajien rekrytoinnissa?

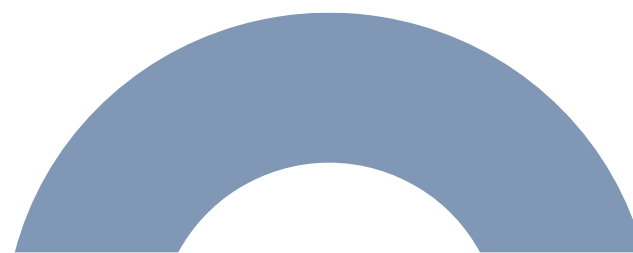
(Voit valita useamman vaihtoehdon)



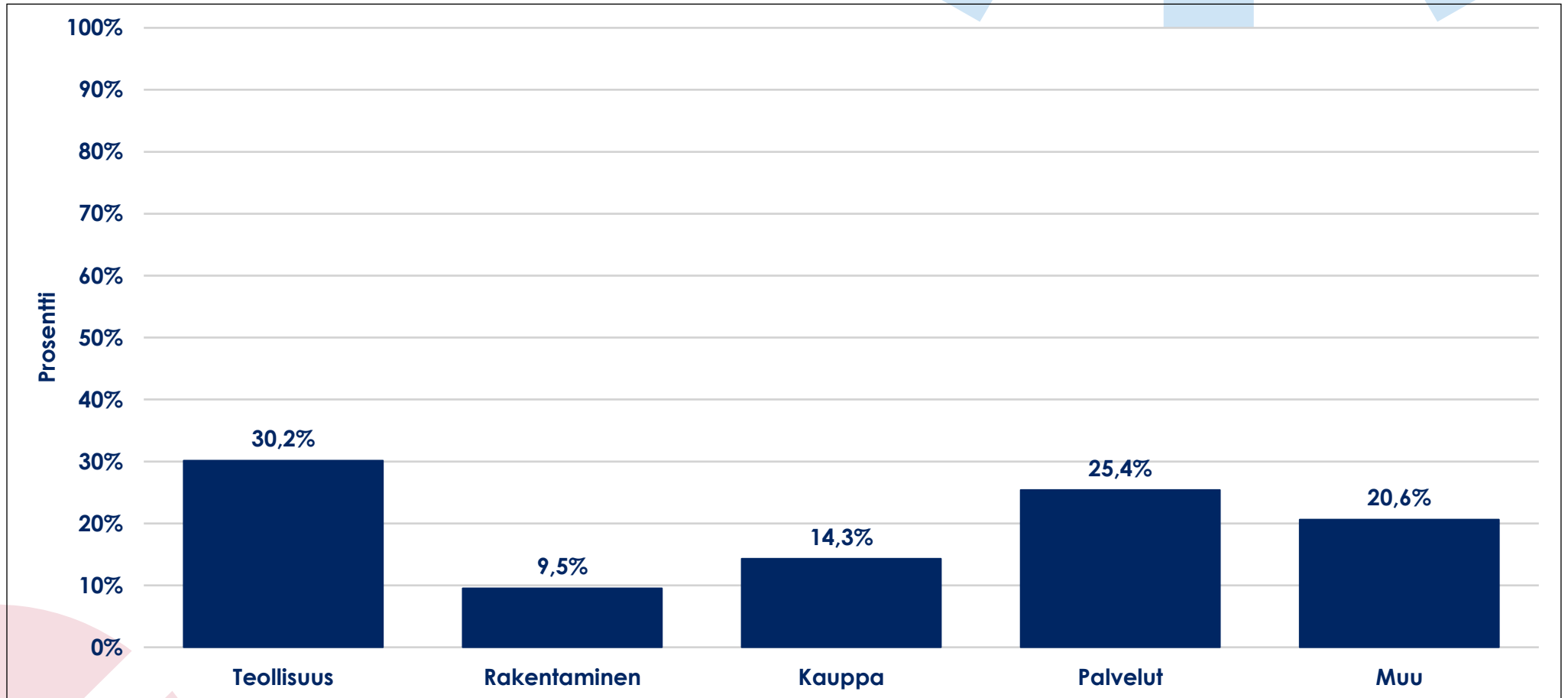




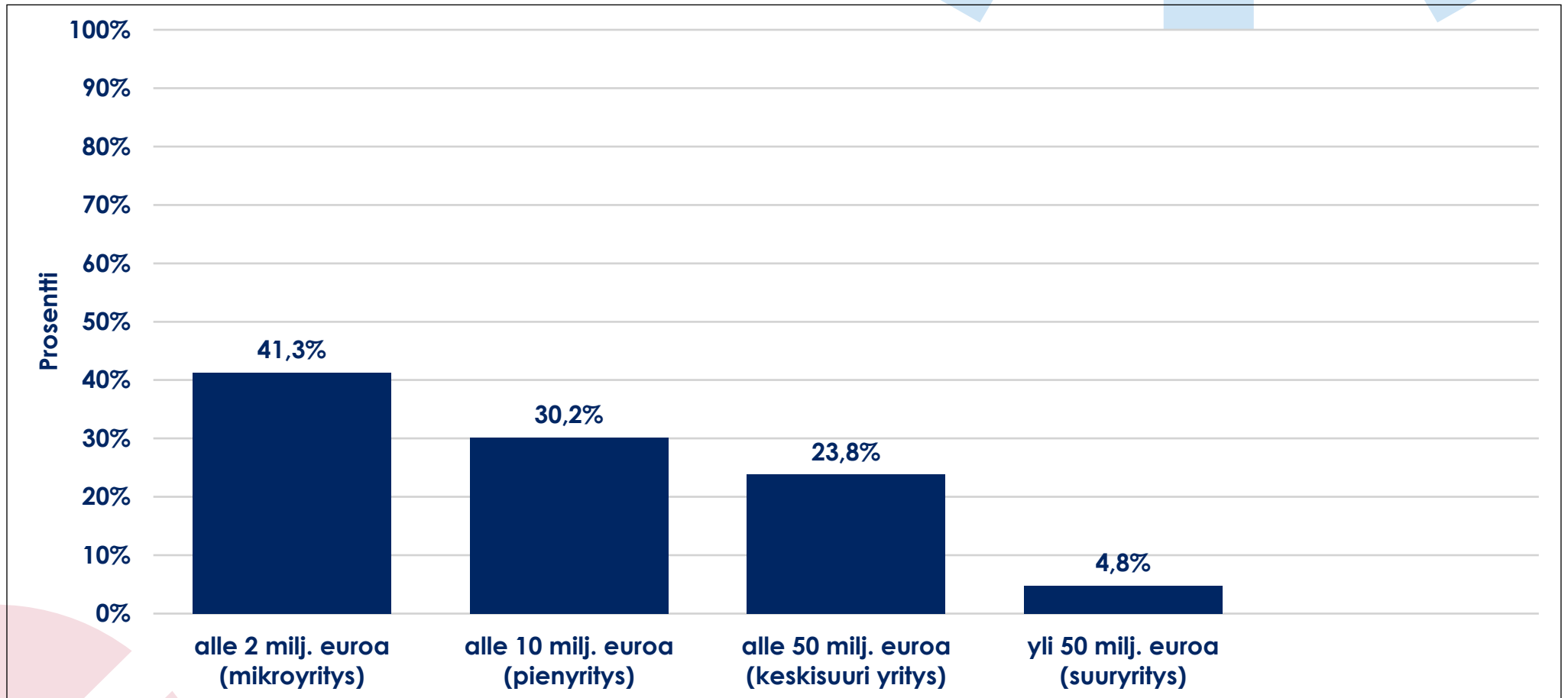
# Taustatiedot



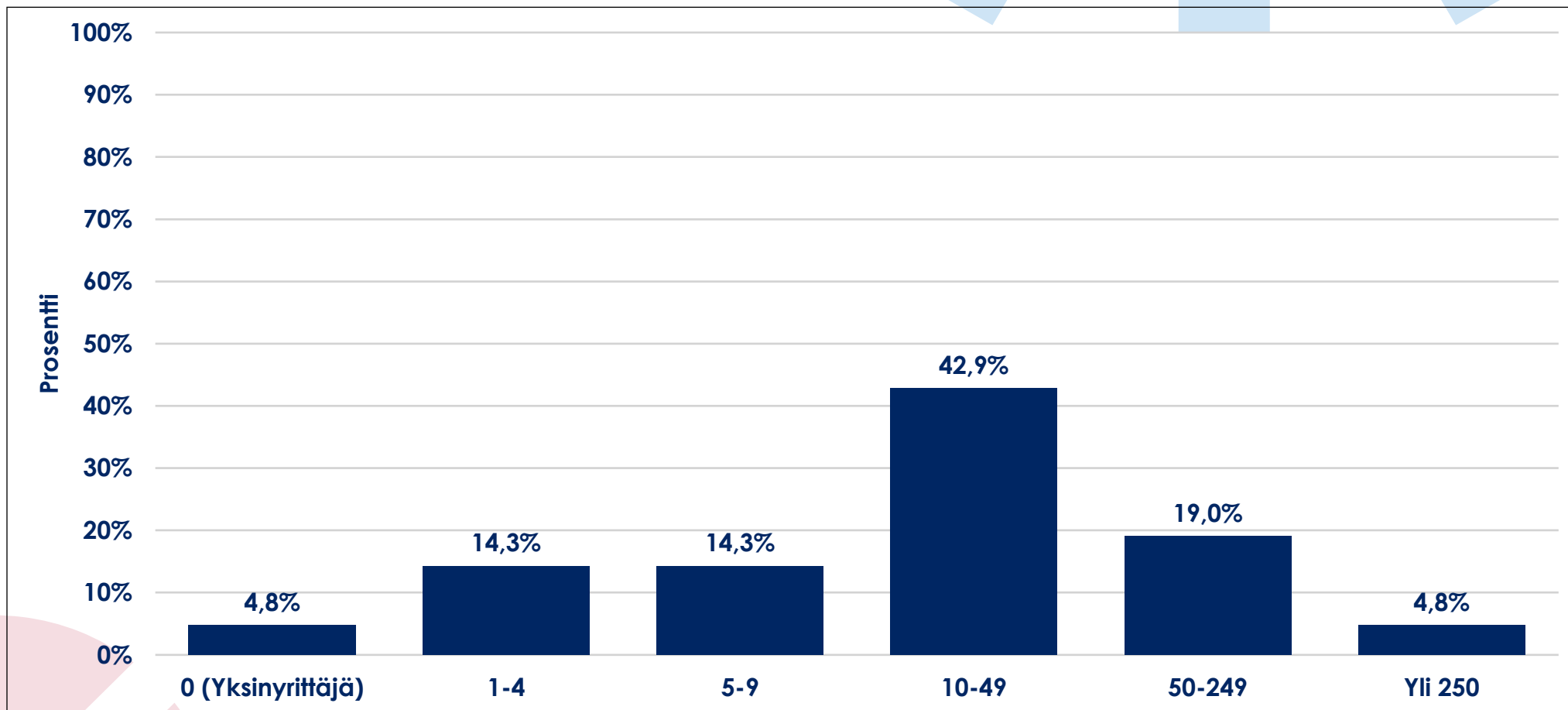
# Yrityksen toimiala

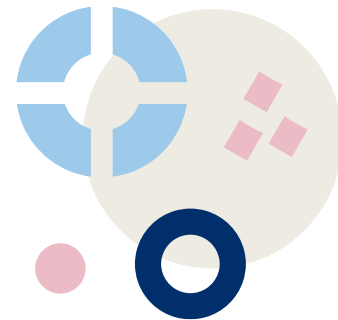


# Yrityksen vuosiliikevaihto



# Yrityksen henkilöstömäärä





## KAUPPAKAMARI

*Hämeen kauppakamarin tehtävänä on edistää yritysten toimintaedellytyksiä ja vaikuttaa yhteiskunnalliseen päätöksentekoon yritysten kilpailukyvyn turvaamiseksi. Lisäksi Hämeen kauppakamari edistää alueensa yritysten verkostoitumista ja yhteistyötä sekä tarjoaa jäsenilleen tietoa, palveluja ja kontakteja. Hämeen kauppakamarin toiminta-alueeseen kuuluvat Päijät-Hämeen maakunta, Kuhmoinen sekä Kanta-Hämeen maakunnasta Hämeenlinnan ja Forssan seutukunnat.*