

KAUPPAKAMARI

VERKOSTOSSA ON VOIMAA

HÄMEEN KAUPPAKAMARI

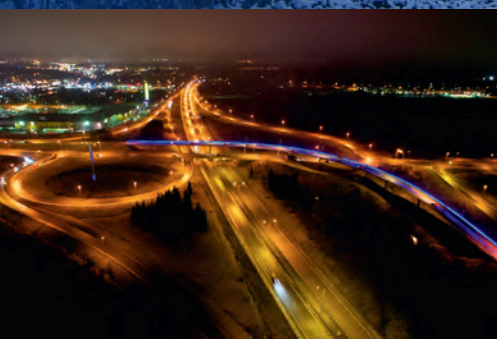


Puheenjohtaja
PEKKA VIHMA
Vahvaa yhdessä
vaikuttamista
S. 6

MINISTERI
ANNIKA SAARIKKO
Koronakriisissä
huolehdittava myös yritysten
toimintaedellytyksistä
S. 14

Kanta-Hämeen
ja Päijät-Hämeen
maakuntajohtajat
**TULOKESELLISTA
VUOROPUHELUA
MAAKUNNISSA**
S. 7

Tulevaisuustutkija
ILKKA HALAVA
Kriiseissä suomalainen on
parhaimmillaan
S. 18





Le Blason

Joululounas

Lämminsavulohta ja rapumajoneesia M,G

Valkosipulisilliä L,G

Sinappisilliä M,G

Glögisilakkaa M,G

Suutarinlohi M,G

Kylmäsavulohti-mätitrifle L

Joulukinkkua ja Blasonin sinappia M

Savuporovoileipäkakkua L

Maalaispateeta ja kirsikkahilloketta

Vihersalaattia ja granaattiomena vinaigrette M,G

Metsäsienisalaattia L,G

Maa-artisokka-omenasalaattia L,G

Olivier salaattia L,G

Leipälajitelma ja voita

Yrtti paahdettua lohta L,G

Blasonin pataa M,G

Perunalaatikkaa

Lanttulaatikkaa

Kookos-riisivanukasta ja kaneliluumuja L,G

Glögi-suklaakakkua L

Kotimaisia juustoja ja karhunvadelma-timjamihilloa L,G

Piparkakkuja

37 €

VARAUKSET:

Original Sokos Hotel Vaakuna Hämeenlinna

Tel. +358 (0)20 1234 654

e-mail: sales.hameenmaa@sok.fi



**VAAKUNA
HÄMEENLINNA**

ORIGINAL BY SOKOS HOTELS

JULKAISIJA

HÄMEEN KAUPPAKAMARI,
ALEKSANTERINKATU 17 A,
15110 LAHTI
RAATIHUONEENKATU 17 A,
13100 HÄMEENLINNA
WWW.HAMECHAMBER.FI

OSOITTEENMUUTOKSET

INFO@HAMECHAMBER.FI

PÄÄTOIMITTAJA

TOIMITUSJOHTAJA
JUSSI EERIKÄINEN
PUH. 040 739 9303

TOIMITUS

VIESTINTÄPÄÄLLIKÖ
PÄIVI PULKKI
PUH. 040 563 5013

KONSEPTI JA ULKOASU

KUMPPANIA OY /
KESKUSKAUPPAKAMARI

TAITTO

HÄMEENLINNAN
OFFSET-KOLMIO PAINO OY,
JIRKA MESSMAN

ILMOITUSVARAUKSET

PÄIVI PASANEN, MYYWIN OY
PUH. 040 511 5008
PAIVI@MYWIN.FI

ILMESTYY

MAALIS-, SYYS- JA
MARRASKUUSSA PAINETTUNA

TOUKOKUUSSA
VERKKOLEHTENÄ
HAMECHAMBER.FI/VERKKOLEHTI

PAINOPAikka

OFFSETKOLMIO OY

ISSN 2342-1525

KANSIKUVAT

VÄYLÄVIRASTO,
VISIT LAHTI -KUVAPANKKI JA
LINNAN KEHITYS



KUVA: LAURI HEIKKINEN, VALTONEUVOSTON KANSLIA

6

AJANKOHTAISTA

Puheenjohtaja Pekka Vihma:
"Vahvaa yhdessä vaikuttamista."

Kanta-Hämeen ja Päijät-
Hämeen maakuntajohtajat
- Tuloksellista vuoropuhelua
maakunnissa.

8

SUPPORT YOUR LOCAL

Varapuheenjohtajat Sami
Kotiniemi, Markku Virtanen ja
Olli Vormisto.

10

GALLUP

Miten vastuullisuus
näkyä valiokunnan
toimintasuunnitelmassa?

12

TERVEHDYKSET KAUPPAKAMARILLE

Timo Kenakkala, Jari Kesäniemi,
Jari Parkkonen ja Pekka
Timonen.

14

TIEDE- JA KULTTUURIMINISTERI ANNIKA SAARIKKO

Koronakriisin hoito ja
yritysten toimintaedellytysten
turvaaminen tärkeintä talous- ja
työllisyyspolitiikkaa.

18

TEEMA

Tulevaisuustutkija Ilkka Halava:
"Kriiseissä suomalainen on
parhaimmillaan."

23

KAUPPAKAMARIN USA:N KIRJEENVAIHTAJA

Kolme tulevaisuuden
skenaariota

24

KALENTERI

Kehitä hallitustyöskentelyä -
Tulossa Hyväksytty hallituksen
jäsen (HHJ) -kurssi

25

LAKIMIES

Kilpailukieltosopimuksia
koskeva lainsäädäntö uudistuu.

**TYÖVOIMAN
SAATAVUUS VAHVISTAA
ALUEEN KILPAILUKYKYÄ**





**OTA MEIHIN
YHTEYTTÄ!**

ASIAKASPALVELU
arkisin klo 7.30–16.00
puh. 010 5400
asiakaspalvelu@remeo.fi
yritysasiakaspalvelu@remeo.fi
remeo.fi

Remeo palvelee yrityksiä Päijät-Hämeessä

EILISEN ROSKASTA HUOMISEN RAAKA-AINEEKSI

Oikein suunniteltu ja järjestetty jätehuolto on kustannustehokas ja vastuullinen ratkaisu. Kiertotalouden myötä säästämme maapallon tuleville sukupolville - ja samalla rahaa.

KIERRÄTÄMME ENTISTÄ TEHOKKAAMMIN - UUSI LAITOS KÄYNNISTYY SYKSYLLÄ!

- Toiminta uudessa kierrätyslaitoksessamme käynnistyy syksyllä 2020
- Kierrätyslaitoksemme toiminta sisältää jätteen vastaanoton ja käsittelyn koti- ja ulkomaisen valmistavan teollisuuden tarpeisiin
- Kierrätämme laitoksessa seuraavat materiaalit: rakennusjäte, puu, metallit ja kuitumateriaalit



**MEIDÄN
KANSSAMME
JÄTTEISTÄ PARAS
HYÖTY - PYYDÄ
TARJOUS!**

Remeo Oy on suomalainen ympäristöhuoltoalan yritys. Yhdessä asiakkaidemme kanssa kehitämme uusia kiertotalouden ratkaisuja, joilla eilisen roskat palautetaan hyötykäyttöön, huomisen raaka-aineiksi. Työllistämme noin 370 ammattilaista 13 paikkakunnalla ja seitsemässä kierrätys- ja hyötykäyttömateriaaleja käsittelevässä laitoksessa. **remeo.fi**

Remeo

Ajattele. Uudestaan.



Vaikuttamista vuodesta 1940

”Jokaisen elinkeinon harjoittajien on itse valvottava etujaan ja oikeuksiaan. Toiset eivät voi sitä tehdä sellaisella asianharrastuksella ja -tuntemuksella, kuin elinkeinon edut ja kehitys vaativat. Kaupalliset elinkeinot ovat saavuttaneet kaikkialla yhä suuremman merkityksen. Myöskin siinä elinvoimaisessa talousmaantieteellisessä piirissä, jonka keskuksena voimme pitää Lahden kaupunkia, kauppa ja teollisuus ovat saavuttaneet sangen huomattavan aseman. Siitä huolimatta puuttuu täältä vielä laitosta, jonka tehtävänä olisi kaupan ja siihen liittyvien elinkeinojen etujen ja oikeuksien valvominen, toisin sanoen puuttuu kauppakamari Lahdesta.

Että täällä sellaista laitosta todella tarvittaisiin, osoittaa se, että monet täällä elinkeinolle ensiarvoisen tärkeät kysymykset kaipaavat määrätietoista, keskitettyä johtoa. Mainittakoon tällaisista kysymyksistä muutamia nykytärkeitä:

Liikennelaitosten ja liikenneolojen tarkkailu ja kehittäminen on kauppakamarien päätehtävä. Tällöin voimme Lahden seutuja kiinnostavina mainita ratahankkeet Heinola – Mikkeli, Lahti – Hämeenlinna ja Lahti – Helsinki. Maantieliikennettä ja maanteiden kuntoa olisi näilläkin tienoon pyrittävä yhä enemmän parantamaan.”

Maailmantilanne oli Hämeen kauppakamaria perustettaessa syksyllä 1940 synkkä. Suomi oli puolustanut Talvisodassa itsenäisyyttään suurin uhrauksin. Koko Eurooppaa oli sodassa. Epävarmuus jäyti jokaisen suomalaisen rinnassa. Nämä olivat olosuhteet, joissa edistykselliset liikemiehet ja kaupunginjohtaja päättivät perustaa Lahteen kauppakamarin. Edellä esitetystä jäsenhankintakirjeestä huomaamme, etteivät vaikuttamiskohteet ole aikojen saatossa muuttuneet. Mainitut ratahankkeiden ja tiestöjen kehittäminen vaativat edelleen, myös 2020-luvulla, Hämeen kauppakamarin alueella aktiivista edunvalvontaa.

Tänään 26.11.2020, 80-juhlavuospäivänämme, maailmantilanne on jälleen erittäin haastava. Korona-pandemian jyllätessä kaikkialla maailmassa valtiot sulkevat rajojaan ja useissa suurkaupungeissa on raskaita rajoituksia ja ulkonaliikkumiskieltoja. Me täällä Suomessa olemme toistaiseksi säästynyt pahimmilta iskuilta, mutta talouden ennusteet ovat synkät. Pandemian todennäköinen jatkuminen pitkälle ensi vuoteen aiheuttaa monelle yritykselle suuria vaikeuksia liiketoiminnan jatkamisessa.

Tässäkin tilanteessa on katseet käännettävä tulevaisuuteen. Kuten tekivät Lahden kauppakamarin perustajat 80 vuotta sitten. Suomen suurimmat haasteet tulevat pandemian jälkeen olemaan maamme kilpailukykyyn vahvistaminen ja osaavan työvoiman saannin turvaaminen. Koulutuksen lisäämisellä ja kannustimilla ammattitaitoisen työvoiman pysymiselle ja saamiselle Suomeen voimme vaikuttaa tähän kehitykseen. Nyt on se hetki toimia!

Hämeen kauppakamari on pyrkinyt toimenpiteillään määrätietoisesti lisäämään alueemme yritysten kilpailukykyä. Olemme esimerkiksi tänä vuonna julkaisseet yhteistyössä alueemme ammatillisten oppilaitosten ja korkeakoulujen kanssa Oppilaitosyhteistyö -käsikirjan yrityksille. Teoksen avulla toivomme alueemme yritysten laativan omat suunnitelmansa, kuinka varmistamme koulutettujen ammattiosaajien jäämisen Hämeeseen. Nyt marraskuussa toteutamme toista kertaa Kansainvälinen osaaja -päivän. Tämän vuoden teemana on tarjota ulkomaalaisille opiskelijoille mahdollisuus kesätyö-, harjoittelu- ja lopputyöpaikkoihin yrityksissämme.

Tänään haluan lämpimästi kiittää kaikkia jäseniämme ja henkilökuntaamme vahvasta panoksesta Hämeen kauppakamarialueen kehittämisessä.

Yhteistyössä on voimaa!

Jussi Eerikäinen
Hämeen kauppakamarin toimitusjohtaja



Kuva Tarmo Valmela/Photodance Valmela

Vahvaa yhdessä vaikuttamista

Tapaamme **Pekka Vihman** kanssa Lahdessa Malskillä. Hän on pukeutunut mustaan Support Your Local -huppariin ja näyttää kaikkensa antaneelta pitkän koulutuspäivän jälkeen. Hämeen kauppakamarin hallituksen puheenjohtajuus on hänelle kunnia-asia, ja hän on ylpeä jokaisesta jäsenestä.

Kun Pekka Vihma aikoinaan valittiin Hämeen kauppakamarin hallitukseen, hän tajusi vasta silloin, kuinka voimakkaasta ja vaikutusvaltaisesta yhteisöstä on kyse.

”Luotan yhdessä tekemiseen. Se tapa työskennellä on minulle aina ollut itsestään selvä. Kun kauppakamarin hallituksen pöydän ympärillä istuu runsaasti osaamista ja asiantuntijuutta, saadaan paljon hyvää aikaan. Olen aidosti otettu, että kuulun joukkoon.”

Haastattelun aluksi Vihma kertoo esimerkin siitä, miten toisiinsa sitoutuneen yhteisön vahva tuki kriittisessä tilanteessa vaikuttaa myönteisesti jaksamiseen. Keväällä kauppakamarin koko 80-vuotisen taipaleen aikana jouduttiin ensimmäisen kerran turvautumaan hallituksen etäkokoukseen.

”Se oli jätävä hetki! Teams-palaveriin osallistui 16 hallituksen jäsentä. Jokainen kertoi oman toimialansa tilanteesta, siitä, miltä tulevaisuus koronan aikana näyttää. Kukaan ei tiennyt, mitä tapahtuu. Ihan ei itku tullut, mutta ei se kaukana ollut. Puheenvuorot kertoivat hädästä ja tuskasta. Siinä tilanteessa, jolloin jokainen tunti tullee kuulluksi, konkreettisesti koin, miten yhteisön voima kantaa.”

AKTIIVISTA JA NOPEAA REAGIOINTIA

Hämeen kauppakamarin jäseniksi haluavat aktiiviset ihmiset. He tahtovat laaja-alaisesti oppia lisää, kasvattaa verkostojaan, lisätä liiketoimintaa, laajentaa omaa sosiaalista ympäristöään, kouluttautua ja päivittää osaamistaan.

”Jäsenemme tekevät omilla aloillaan dynaamista vaikuttamista. Ilman näitä 1000 yritystä, meidän kyntemme eivät riittäisi näin laajamittaiseen toimintaan. Suomessa on huikkeitä asiantuntijoita, ja kaikki nämä haluavat tehdä yhteistyötä kanssamme, sillä meidät on noteerattu valtakunnallisesti aktiiviseksi edelläkävijäksi. Tuleen ei jäädä makaamaan.”

Kauppakamarien tehtävänä on muun muassa edistää yritystoimintaa ja olla elinkeinoelämän edunvalvoja. Kauppakamarien hallitukset eivät noudata yritysten perinteistä hallitustyöskentelyn muotoa, ja siksi pystyvät nopeasti reagoimaan erilaisiin asioihin.

”Parhaimmillaan saamme muutamassa hetkessä tietää, mitä mieltä jonkun toimialan erityinen haara on jostakin asiasta. Aika harvalla organisaatiolla on sellainen kyky toimia. Laitamme kyselyn jäsenistölle, ja meillä on hetkessä vastaus. Pystymme vaikuttamaan asioihin tänään emmekä vasta huomenna.”

TEHTÄVÄ LIIMASITEENÄ

Alueellisten kauppakamareiden kruununjalokivi on HHJ-kurssi, Hyväksytty hallituksen jäsen -koulutus. Sen vaikuttavuus valtakunnallisesti on suuri. Vihma kertoo, että kauppakamarit tarjoavat jäsenistölle hyvinkin tarkkaan rajattuja koulutus- ja valmennustilaisuuksia, jotka lisäävät osaamista, ja vahvistavat elinkeinoelämän kykyä vaikuttaa omalla alueella.

”Kauppakamari on liike-elämän ja yhteiskunnan muiden organisaatioiden liimaside. Me pystymme tuomaan esiin jopa poliittisesti arkoja asioita. Hyvät suhteet julkiseen tahoon, niin kaupunkeihin kuin kuntiin, ovat meille tärkeitä. Kaikki Hämeen alueen kunnat ja kaupungit ovat jäseniämme. Vaikutamme maakunnan yhteisiin asioihin esimerkiksi tuomalla esiin elinkeinon huomaamia puutteita. Haasteita tulee, ja niitä ratkaistaan yhdessä.”

Maailma muuttuu kovaa vauhtia, ja vaikuttamisen tarpeet sen mukana. Pekka Vihman mielestä on harhainen käsitys, että kauppakamari näkyisi kaikkialla. Kuitenkin hänen toiveenaan on, että yhä useampi nuoren polven osaaja löytäisi mukaan.

”Vaikuttaako kauppakamari nuoresta hiukan tunkkaiselta, ja nimikin saattaa kuulostaa vanhanaikaiselta”, Vihma pohtii, ja päättää työstää ajatusta: More Young Members.

Reilu puolituntinen on kulunut. Musta huppari peittyy nahkatakini alle. Puheenjohtajaa odottaa seuraava tapaaminen.

Teksti: Anna-Maija Ahokas - Kuva: Sam Jamsen



Tuloksellista vuoropuhelua maakunnissa

Puolessa välissä lokakuuta Hämeeseen satoi märkä ensilumi. Kaamoksen alkaessa korona jyllää yhä. Tauti on vienyt elinkeinoelämästä kovimman pöhinän, mutta se ei nakerra maakuntien luottamusta ja uskoa hyvään tulevaisuuteen.

Hämeen liiton ja Päijät-Hämeen liiton maakuntajohtajat luottavat kehittämisen ja kehittymisen jatkuvan vahvana koronaepidemiasta huolimatta. Molemmat maakunnat tehostavat alueellista vetovoimaa tarjoamalla yrittäjille edellytyksiä investointeja varten sekä luomalla avointa ja myönteistä ilmapiiriä monipuoliselle elämälle ja työn tekemiselle.

"Maakunnan vetovoiman kehittäminen on yksi Päijät-Hämeen tärkeimmistä tavoitteista, se on maakuntastrategiamme kärki. Siihen kuuluu hyviä asukkaiden elämänlaatua parantavia perusasioita, kuten viihtyisä asuinympäristö, toimivat liikenne yhteydet, laadukas perus- ja korkeakouluopetus sekä yrittämisen mahdollistaminen", maakuntajohtaja **Laura Leppänen** sanoo.

Maakuntajohtaja **Anna-Mari Ahonen** kertoo vetovoiman tavoittavan Kanta-Hämeessä alueen houkuttelevuutta asukkaiden ja yritysten kannalta.

"Esimerkiksi maakuntaohjelmatyössä ja koronaelvyytystyössä sovimme laajan alueellisen vaikuttajajoukon ja elinkeinoelämän edustajien kanssa, kuinka korkealle panemme riman ja kuinka saavutamme asetetun tason."

YRITYSMYÖNTEISYYS RATKAISEE

Kanta-Hämeen ykkösvahvuus on sijainti: sopivasti pääkaupungin, Tampereen ja Turun seutujen kainalossa. Työvoiman saatavuus on suuressa osassa maakuntaa kohtuullisen hyvää. Tämä on suuri etu alueen elinkeinoelämälle. Työvoiman riittävyys on tuottanut monipuolisen elinkeinorakenteen, jota voidaan pitää rikkautena.

"Toimialojen kirjo luo joustavuutta ja kykyä vastaanottaa pieniä iskujakin", Ahonen toteaa.

Myös Päijät-Hämeellä on kädessään ainutlaatuiset kortit alueen vetovoiman kasvattamiseen ja muutoksen tekemiseen.

"Olemme ympäristöalan edelläkävijä kansainvälisesti ja kansallisesti. Lahti on Euroopan ympäristöpääkaupunki 2021. Otamme harppauksin askelia korkean koulutuksen ja osaamisen, tuloksekkaan TKI-toiminnan (= avoin tiede ja tutkimus) ja yritysmyönteisyyden suuntaan. Muutos on vauhdissa, sitä on ilo tukea ja vetovoimamme kasvaa kohisten", Leppänen hehkuttaa.

KYLLÄ KELPAA ASUA JA JUURTUA

Kanta-Hämeen ylivoimatekijöitä ovat pitkä historia, rikas kulttuuriperintö, historialliset miljööt ja kaunis luonnonympäristö. Kanta-Häme on hyötynyt 2000-luvulla maan sisäisestä muuttoliikkeestä paljon. Edelleen muutetaan työn perässä, mutta työpaikan ohella muuttajia houkuttelee ympäristön ja sosiaalisen elämän laatutekijöillä.

Myös Päijät-Hämeen asukasluku on taas kasvussa. Opiskelijat haluavat opiskella maakunnan korkeakouluissa, joihin alueen yritykset ovat lahjoittaneet professuureja. Päijät-Hämeessä vuoropuhelu eri toimijoiden välillä on hedelmällistä ja tuloksellista.

"Etätöiden myötä maakuntamme pohjoiset kunnat, Sysmä, Hartola ja Padasjoki, ovat olleet suorastaan ruuhkaisia. Työskentelyrauha luonnollisesti, toimivien verkko-yhteyksien äärellä, on houkutelut kaupunki-



Anna-Mari Ahonen

laisia maalle. Alueemme asukkaat ovat pendelöineet pääkaupunkiseudulle vähemmän ja tehneet töitä useammin kotona. Lahdessa tämä saattaa mahdollistaa etä- ja yhteiskonttoreiden kysynnän lisääntymistä", Laura Leppänen arvelee.

Anna-Mari Ahonen kertoo, että jo parikymmentä vuotta sitten amerikkalainen ekonomisti ja kaupunkitutkija **Richard Florida** julisti, etteivät tulevaisuuden työntekijät muuta yritysten perässä, vaan yritykset muuttavat sinne, missä niin sanottu luova luokka haluaa asua.

"Tätä ilmiötä saatetaan jossakin mitassa nähdä koronaepidemian ja kasvavasta eläköitymisestä johtuvan työvoimapulan myötä. Siksi kuntien kannattaa pitää asumismahdollisuudet kilpailukykyisinä samoin kuin tietoliikenne yhteydet. Suomessa 3G- ja

4G-yhteydet ovat jo nyt kattavuudeltaan globaalia huippuluokkaa."

Jokaista toimijaa tarvitaan, jotta myönteinen pöhinä lisääntyy. Haasteita ja suuria mahdollisuuksia riittää, muun muassa digitalisaatio sekä ilmastonmuutoksen vaatimat toimenpiteet luovat niitä. Hämeen kauppakamarilla on merkittävä rooli aktiivisen ja positiivisen vuoropuhelun kehittäjänä ja ylläpitäjänä.

Teksti: Anna-Maija Ahokas



Laura Leppänen



**Hämeen kauppakamarin varapuheenjohtaja,
Voglia Yhtiöt Oy:n hallituksen puheenjohtaja
Markku Virtanen**

“ Me Vogliassa hankimme palveluita paikallisilta yrityksiltä, kuten kiinteistönhoidon ja erilaiset rakennusurakat. Toimintamme lähtökohta on aina kilpailukykyinen tuote ja/tai palvelu, ja samaa odotamme meille tarjottavista paikallisista tuotteista.

Lammilla on yrityksiä, joiden tuotanto on paikallista ja tuotteet valtakunnallisesti tunnettuja. Nämä yritykset tekevät yhteistyötä oman seutukunnan elinvoiman hyväksi. Yritykset, jotka osaavat toimia yhdessä, saavat aikaan hyviä tuloksia.

Julkisen sektorin hankintoihin voivat hakea mukaan kaikki yritykset. Paikallisuus voi tuoda kustannusetuja, joita kauempana olevat eivät pysty tarjoamaan. Isommissa hankinnoissa EU-direktiivit ovat ilmeisen määrääviä, ja silloin paikallisuus on toisarvoisen, ja sitä on joskus vaikea ymmärtää.

Kauppakamari yhdistää yrityksiä mahdollistaen erilaisten projektien koordinoimista edistämisen. Sen jäsenyritykset ja yhteisöt ovat sitoutuneita alueensa kehittämiseen, ja siksi kaikki vaikuttaminen tukee Support your local -ajatusta.



**Hämeen kauppakamarin varapuheenjohtaja,
Osuuskauppa Hämeenmaan toimitusjohtaja
Olli Vormisto**

“ Meillä on myymälöidemme valikoimissa noin 2 000 paikallisten pienten yritysten ja tuottajien tuotetta. Kun myymme tai käytämme paikallisten kumppaneiden tuotteita ja palveluita, luomme alueelle työpaikkoja ja hyvinvointia. Paikalliset tuotteet tuovat lisäarvoa sekä asiakkaillemme että meille itsellemme.

Hyödynnämme paikallisia toimijoita myös muun muassa rakennus- ja korjausprojekteissamme. Paikallisuus tuo usein joustavuutta ja nopeutta, joka globaaleilta toimijoilta puuttuu, ja siksi kokonaisuus voi kääntyä lokaalisuuden hyväksi.

Alueella pitäisi puhua yhteistyön lisäämisestä ja paikallisesta kumppanuudesta paljon enemmän. Kauppakamarin toiminnassa kannattaakin olla mukana, sillä se pitää aktiivisesti yllä keskustelua yhteistyöstä ja luo verkostoja paikallisten toimijoiden kesken.



**Hämeen kauppakamarin varapuheenjohtaja,
DA-Groupin toimitusjohtaja Sami Kotiniemi**

“ Forssalainen 130 työntekijän DA-Group tarjoaa tiukimmat laatu- ja turvallisuuskriteerit täyttäviä huipputeknologian kokonaispalveluita teollisuuteen sekä puolustus- ja avaruusteknologiaan.

Toimialasta johtuen yhteistyökumppanit, alihankkijat ja tavarantoimittajat ovat pääosin seutukunnan ulkopuolella ja ulkomailla.

Tukipalvelut, kuten tietohallinto-, sähkö-, siivous- ja pihanhoitopalvelut hankitaan aina mahdollisuuksien mukaan paikallisilta yrityksiltä. Forssassa työskentelee 70 henkilöä, joista suurin osa asuu seutukunnalla, ja on korkeasti koulutettuja insinöörejä ja diplomi-insinöörejä. Tuotantoon koulutetaan parhaillaan uusia työntekijöitä, ja heidän koulutuksestaan vastaa paikallinen Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymä yhdessä TE-toimiston kanssa.

Seudun yrittäjät tekevät paljon yhteistyötä, hyödyntävät paikallisia osaajia, verkostoituvat ja rakentavat näin win-win-skenarioita.

Hämeen kauppakamarin toimialuetta on vaikeampi mieltää yhdeksi paikalliseksi alueeksi. Support Your Local -ajatus herättääkin kysymyksiä: mikä on paikallista kumppanuutta, ja kuinka kauas paikallinen alue ulottuu?

HARVOIN TARJOLLA!

200 M² TOIMITILAKOKONAISUUS HÄMEENLINNAN INNOPARKISSA

Yrityksen
tarpeisiin
muokattava tila

Käytössä
Innopark-
palvelukonsepti

HUIPPUSIJAINTI!
E12-tien välittömässä
läheisyydessä

TERVETULOA TUTUSTUMAAN!
WWW.LINNAN.FI/INNOPARK

TOIMITILOJA MENESTYJILLE

Linnan Kiinteistökehityksen toimitila-asiakkaat
ovat tutkitusti tyytyväisiä*



Tarjoamme:

- Laadukkaita, eri kokoisten yritysten tarpeisiin sopivia toimitiloja toimistoista hallikiinteistöihin
- Henkilökohtaisen yhteyshenkilön
- Nopean ja asiantuntevan palvelun
- Loistavan sijainnin

TAMPERE | 75 km | Hämeenlinna | 100 km | HELSINKI



LINNAN
KIINTEISTÖKEHITYS OY

Palveluksessasi!

Pia Sipilä, myyntipäällikkö
pia.sipila@linnan.fi, puh. 040 869 6460

Kysyimme valiokuntien puheenjohtajilta, miten vastuullisuus näkyy valiokunnan toimintasuunnitelmassa?



RISTO PEKOLA, TOIMITUSJOHTAJA, PEKOLAN LIIKENNE OY

"Aluesuunnittelu- ja logistiikkavaliokunta vaikuttaa liikenteen turvallisuuteen ja sujuvuuteen erityisesti tieverkoston kunnon kohentamisessa. Lisäksi korostamme, että raideinvestoinnit kohdentuisivat nykyisen rataverkoston kehittämiseen ja kapasiteetin nostoon. Valiokunta on vaikuttanut vahvasti maakuntien uusien liikennejärjestelmäsuunnitelmien valmisteluun."



MARIKA MESIMÄKI, TOIMITUSJOHTAJA, OAKHILL OY

"Matkailuvaliokunnan teemoiksi vuodelle 2020 valittiin alkuvuodesta kilpailukyky, ympäristöystävällisyys, kestävä kehitys ja digitaalisuus sekä jatkuva oppiminen. Vastuullisuus kulkee mukana kaikissa teemoissamme. Lisäksi olemme kuluneen vuoden aikana tutustuneet mm. Visit Finlandin Sustainable Travel -ohjelmaan ja Lahti Euroopan ympäristökaupunki 2021 -ohjelmaan."



PASI PASANEN, TOIMITUSJOHTAJA, ADPRO OY

"Digivaliokunnan tavoitteena on nostaa esille tekniset innovaatiot, jotka helpottavat yritysten toimintaa ja palveluiden kehittämistä pitkällä aikavälillä. Haluamme kantaa vastuamme alueen digitaalisen osaamisen ja tiedonjaon kehittämisessä."



KIRSI VUOLLET, TOIMITUSJOHTAJA, KONTAKTIVERKKO SUOMI OY

"Vastuullisuus on erityisesti näkynyt Osaamisvaliokunnan suunnitelmissa työperäisen maahanmuuton ja tiiviin oppilaitosyhteistyön muodossa. Opiskelijoiden harjoittelut, kesätyöt ja työttömien työllistyminen ikään ja sukupuoleen katsomatta ovat olleet kaikissa kokouksissa asialistalla."



RISTO KORKKA, KAUPPANEUVOS, OSUUSKAUPPA HÄMEENMAA

"Kaupan ja palvelualan valiokunnassa vastuullisuus näkyy kaikissa valiokunnan valitsemisissa teemoissa, joita ovat pk-yritysten hallitustyön kehittäminen, vastuullinen elintarvikeketju, ennakoiva työterveyshuolto ja autokauppa murroksessa. Kaikki teemat käsittelevät vastuullisuutta - taloudellinen-, sosiaalinen- ja ekologinen vastuu - vähintään yhdeltä kannalta."



WILLE VIITTANEN, TOIMITUSJOHTAJA, WIITTA OY

"Vastuullisuus on monimerkityksinen sana ja tänä vuonna Teollisuusvaliokunnassa on korostunut yritystoiminnan vastuullisuus turvallisesta toimintaympäristöstä sekä jatkuvuuden varmistamisesta. Kotimaisen toimitusketjun toimintakyky ja sopeutuvuus ovat asioita, jotka korostuvat, kun maailmalla toiminta takkuaa."



JARI HAVUKAINEN, PARTNER, KHT-TILINTARKASTAJA, EY

"Vastuullisuus on tärkeä asiakokonaisuus Laki- ja finanssivaliokunnalle suuntautuvassa koulutuksessa ja tiedottamisessa. Olemme käsitelleet vastuullisuuden lainsäädäntöä, raportoinnin velvoitteita ja tulevia trendejä. Vastuullisuuden osa-alueet kattavat mm. ihmisoikeudet, kestävä rahoituksen ja sijoittamisen, ilmasto- ja päästöasiat ja taksonomian. Näistä kaikista on olemassa globaaleja laskenta- ja raportointimalleja."



Fykki

Onnittelemme
80 vuotiasta
Hämeen
Kauppakamaria!

Harva liikeidea kantaa tänä päivänä
80 vuoden päähän. Siksi tarvitaan
Hämeen Kauppakamarin ja meidän
kaltaisia toimijoita, jotka auttavat
kehittymään ja uudistumaan.

**Onnea ansiokkaasta
pitkän linjan työstä
yritysten puolesta!**



Forssan Yrityskehitys Oy
Koulukatu 13 | puh. 010 314 7900
fyk@fyk.fi | www.fyk.fi



Kokousta turvallisesti Kiipulassa!

Meillä Kiipulassa löytyy tilat niin pienille kuin suuremmillekin ryhmille. Tiloja valitessa otamme huomioon sekä asiakkaamme tarpeet että voimassa olevat suositukset kokoontumisiin liittyen. Meillä voit kokousta turvallisesti mielin!

Kokouspaketit sisältäen tilat ja tarjoilut alk. 36 €/hlö (sis. alv). Kysy myös majoitusmahdollisuutta!

Ota yhteyttä:
yrityspalvelut@kiipula.fi
puh. 03 685 21
Kiipulantie 507, Turenki



Kiipu!a
Yrityspalvelut

Ihan lähellä.

**4,2 MILJOONAA
SUOMALAISTA**



HÄMEEN LIITTO
Regional Council of Häme



Onnea.

Tervehdykset kauppakamarille



AVOIMUUS, ROHKEUS JA VASTUULLISUUS

Forssan kaupunkistrategian visio on Järkivihreä Forssa – kestävä elinvoimaa. Vision toteuttamisen työkaluina käytetään yhteisesti sovittuja ja toimintaa ohjaavia arvoja, joita ovat: avoimuus, rohkeus ja vastuullisuus. Näitä arvoja kaupunki käyttää myös toiminnassaan paikallisen elinkeinoelämän kanssa. Kaupunki luo toimintaedellytyksiä yritysten kasvulle, verkostoitumiselle ja kansainvälistymiselle sekä edistää uusien yritysten sijoittumista.

Vision arvot ovat myös avainsanoja Forssan kaupungin ja Hämeen kauppakamarin välisessä yhteistyössä. Kauppakamarin jatkuvasti kehittyvä ja avoin yhteistyö elinkeinoelämän sekä kunta- ja muiden toimijoiden kanssa ja koko Hämeen kattava edunvalvontatyö ovat ensiarvoisen tärkeää koko maakunnalle. Intensiivinen ja rohkea hallitus- ja valiokuntatyöskentely kattaa elinkeinoelämän eri osa-alueet ja niissä mukanaolo tarjoaa jäsenilleen ajantasaista tietoa ja positiivista verkostoitumista. Myös ensiluokkaiset koulutus- ja asiantuntijapalvelut tarjoavat aina ajan hermolla olevaa asiaa ja tietoa kaikille halukaille. Kauppakamariyhteistyö auttaa myös yrityksiä kohdennetusti vaativassa kansainvälistymistyössä.

Forssan kaupungin ja Hämeen kauppakamarin yhteistyö on ollut aina hyvää ja saumatonta. Forssan kaupungin puolesta haluankin esittää parhaimmat onnittelut 80-vuotiaalle Hämeen kauppakamarille sekä kiittää tähänastisesta erinomaisesta yhteistyöstä toivottaen samalla onnea ja menestystä jatkossakin!

Jari Kesäniemi

Forssan kaupunginjohtaja



VANHAKIN VOI OPPIA UUSIA TEMPPUJA

Koronavuosi on ollut varsin poikkeuksellista aikaa ja siitä ei voi olla juhlalehdessäkään puhumatta. Poikkeukselliset ajat usein nostavat esiin uusia ilmiöitä, tallomalla alleen vanhoja tapoja. Samalla se voi korostaa joitain piirteitä tai toimijoiden roolia. Kuluva vuoden keskeisiä ilmiöitä on ollut toimintaympäristön muuttuvan tilannekuvan päivittäminen, siitä viestiminen ja reagoiminen. Koronapandemian ollessa vielä keskuudessamme, voidaan jo tässä vaiheessa todeta, että 80-vuotias Hämeen kauppakamari ja yrittäjäjärjestöt ovat toimineet verkostotoimijoina esimerkiksi viestinviejänä yrityksiin ja samalla tuomalla yritysten tilannetta julkisuuteen. Samalla he ovat toimineet luonnollisena viestinvälittäjänä kaupungista yrityskenttään ja toisinpäin.

Suomi elää viennistä ja kasvusta. Ne tapahtuvat yrityksissä. Kuluvan vuoden aikana on jouduttu kaupunki-yritys-suhteessa hyppäämään perinteisen pelikirjan ulkopuolelle, esimerkiksi kaavoituksen kasvu- ja kehittämisalueet ovat olleet hieman taka-alalla, nyt on keskitytty tähän hetkeen, sen ylittämiseen ja lähitulevaisuuteen. Heinolan kaupunki on esimerkiksi vapauttanut yritykset neljän kuukauden vuokramaksuista, tehnyt poikkeuksellisia muutoksia asiakasmaksuihin, erityisesti painottanut hankinnoissaan lähialuettaan ja jakanut yritystukia. Juuri nyt on erityinen halu kuunnella ja kuulla.

Mielestäni koronan yritysvaikutusten merkittävin piirre on sen epätasa-arvoisuus. Siinä missä jonkun yrityksen tilauskirja tyhjeni ja tulevaisuus näyttää synkältä, toisella tilauskanta täyttyi ja edessä on pikaisia kasvuinvestointeja. Löytyy yrityksiä, joissa toteutuvat nämä molemmat piirteet, ydintuotteet voivat kyntää, mutta tilalle kehitetyt koronatuotteet myyvät niin paljon kuin raaka-aineita saadaan. Tämän tunnistaminen ja sen mukaisesti toimiminen on myös tärkeä osa selviytymisstrategiaa, ja tässä kauppakamarilla on selkeä rooli.

Toinen korostuva piirre liittyykin juuri tuotantoketjuihin. Elinkeinoelämä ja kauppa toimivat kansainvälisillä areenoilla, mutta korona paljasti laajojen kansainvälisten alihankinta- ja tuotantoketjujen haavoittuvuuden. Suomalaisten tuotteiden keskeinen kilpailuetu on ollut luotettavuus, ehkä meidän tulisi nyt kauppakamarin johdolla pohtia esimerkiksi sitä, mitä Aasian markkinoille ulkoistettua tuotantoa olisi-kin järkevä tuottaa lähempänä, vaikkapa ihan koto-Hämeessä. Onnittelut Hämeen kauppakamarille 80-vuotiaasta taipaleesta, luodaan yhdessä elinvoimaa ja kasvua tästä eteenpäinkin!

Jari Parkkonen

Heinolan kaupunginjohtaja



HYVÄT KAUPPAKAMARILAISET, YHTEISTYÖKUMPPANIT

Kansallinen ja kansainvälinen kilpailukyky nyt ja tulevaisuudessa on entistä enemmän riippuvainen siitä millaiseen osaamiseen kilpailukykymme nojaa. Kuntasektorilla kilpailu osaajista, menestyvistä yrityksistä ja asukkaista pakottaa myös kunnat ja kaupungit tehostamaan ja muuttamaan toimintamallejaan. Tärkeää on se, millaiset osaamis- ja innovaatiokeskittymät onnistutaan alueelle ja kaupunkiin luomaan.

Hämeenlinnan kaupunki rakensi omat elinvoiman eväänsä yhdessä yritysten ja eri sidosryhmien kanssa muutamia vuosia sitten. Työn tuloksena löytyivät ekosysteemikokonaisuudet, joiden tarkoituksena on saada yritykset verkostoitumaan keskenään ja hyödyntämään toistensa ja alueen korkeakoulun osaamista menestyäkseen tulevaisuudessakin.

Hämeen kauppakamari on ollut vahvasti mukana muun muassa Parkki Business Parkin toiminnan käynnistämisessä ja ylläpitämisessä, tuomassa elinkeinoelämän näkemyksen useissa kaupunkikehityshankkeissa, valvomassa raideliikenteen osalta tehtävää äärimmäisen tärkeää edunvalvontaa ja kehittämässä hallitustyöskentelyyn ja kansainvälistymiseen liittyvää osaamista kaupungissamme.

Tulevaisuus on epävarma ja ennustamaton. Kehitämme toimintaa ja yhteistyötä edelleen ja yhteistä tekemistä on vielä paljon edessä. Valtakunnallinen sote-ratkaisu on jälleen edessämme ja kaupunkimme osalta uuden keskussairaalan rakentaminen on lähes kohtalokas elinvoimakysymys.

Yhteydenpito Hämeen kauppakamarin kanssa on vaivatonta ja yhteisen sävelen löytäminen Sibeliuksen syntymäkaupungin kanssa on ollut helppoa. Omasta ja Hämeenlinnan kaupungin puolesta lämpimät onnittelumme 80-vuotiaalle Hämeen kauppakamarille. Kiitos, että olemme yhteisellä asialla, kumppanuushengessä.

Timo Kenakkala
Hämeenlinnan kaupunginjohtaja



KAUPUNGIN LUOTETTAVA KUMPPANI

Historia ja tulevaisuus kohtaavat Hämeen kauppakamarin 80-vuotisjuhlavuonna. Kauppakamarilla on aina ollut vahva rooli Lahden kaupungin ja seudun elinvoiman rakentajana ja tulevaisuuden tekijänä. Se on ollut kaupungin luotettava kumppani.

Lahti rakentaa menestyvää kaupunkiseutua nykyaikaisella ja aktiivisella kaupunkipolitiikalla. Sen keskeinen toimintaperiaate on kumppanuus. Päättämme tavoitteista ja teemme tulokset yhdessä. Vuosikymmenten kumppanuudella olemme jo saavuttaneet paljon: Lahti-Helsinki moottoritien sekä oikoradan, eteläisen kehätien, oman yliopiston ja aseman Euroopan ympäristöpääkaupunkina vuonna 2021.

Toteutamme kolmea suurta muutosta. Teollisuuskaupungista on tullut Suomen johtava ympäristökaupunki. Matalan koulutustason kaupungista kehittyi korkean osaamisen ja kasvavan lisäarvon yliopistokaupunki. Maakuntakeskuksesta tulee yhä selvemmin osa pääkaupunkiseudun kasvualuetta. Kauppakamarilla on tärkeä rooli tämän myönteisen muutoksen tekijänä.

Lahden tavoitteena on olla Suomen yritysystävällisin kaupunki. Parannamme määrätietoisesti yritysten toimintaedellytyksiä. Alueen yritykset vastaavat työllisyydestä ja tarvitsevat osaavaa työvoimaa. Olemme kehittäneet oppilaitosten ja yritysten välistä yhteistyötä. LUT-yliopisto ja LAB-ammattikorkeakoulu tarjoavat koulutettua työvoimaa, tuotekehitysosaamista, tutkimustietoa ja uusia väyliä kansainvälistymiseen.

Euroopan unionin vuonna 2021 käynnistytävät suuret elvytysohjelmat perustuvat kestäväan kasvuun. Kansainvälistyvä ympäristökaupunki Lahti pyrkii hyödyntämään uusia ohjelmia laajasti. Tuemme yritysten avauksia uuteen liiketoimintaan ja etsimme tulevaisuuden ratkaisuja, joilla on maailmanlaajuinen vaikuttavuus.

Ajattelen, että nyky-Lahti on neljän Y-kirjaimen kaupunki: yritykset, ympäristö, yliopisto ja yhdessä. Ilman menestyviä yrityksiä ei ole menestyvää kaupunkia. Siksi yhteinen työmme on jatkossakin tärkeää.

Kiitokset kumppanuudesta ja lämpimät onnittelut Hämeen kauppakamarille.

Pekka Timonen
Lahden kaupunginjohtaja

Koronakriisi on myös **talouspolitiikkaa**

TEKSTI **TIMO SORMUNEN** KUVA **LAURI HEIKKINEN**, VALTIONEUVOSTON KANSLIA

Istuvan hallituksen keskeisenä urakkana on luotsata Suomi kunnialla ulos koronakriisistä. Keskustan puheenjohtajan, tiede- ja kulttuuriministeri Annika Saarikon mukaan sen rinnalla on pidettävä huolta myös yritysten toimintaedellytyksistä. Se tarkoittaa mm. verotuksen ennakoitavuutta, osaavan työvoiman, rahoituksen turvaamista sekä paikallisen sopimisen edistämistä.

”Työllisyyden paraneminen edellyttää, että myös elinkeinoelämämme kykenee uudistumaan ja investoimaan”, sanoo tiede- ja kulttuuriministeri Annika Saarikko.



Suomen Keskusta lähti nykyiseen hallitukseen huolehtimaan Suomen taloudesta ja työpaikoista. Koronakriisin myötä moni hallitusohjelman kirjaus ja etenkin sen työllisyystavoite on kuitenkin alkanut näyttää epärealistiselta.

Tiukkaan taloudenpitoon tottuneita kauhistuttaa myös valtion nykyinen velanotto,

josta riittää maksettavaa myös seuraaville polville.

Keskustan puheenjohtaja, tiede- ja kulttuuriministeri Annika Saarikko tunnustaa, että koronan hintalappu on kiistatta suuri. Toimettomuus tulisi Suomelle kuitenkin vielä kalliimmaksi paitsi inhimillisesti myös talouden ja työllisyyden näkökulmasta.

”Testaus ja varautuminen rokotteeseen pitävät myös talouden pyörät pyörimässä. Koronakriisin hoito ja yritysten toimintaedellytysten turvaaminen on tällä hetkellä tärkeintä talous- ja työllisyyspolitiikkaa”, hän painottaa.

Työllisyystoimiin liittyvässä keskustelussa keskitytään myös liikaa vain työvoiman

tarjontaa lisääviin toimiin. Saarikko muistuttaa, ettei hallitus synnytä työpaikkoja. Niitä luovat yrittäjät, jotka uskaltavat ottaa riskin liiketoiminnan kasvusta ja palkata uuden työntekijän.

”Siksi ne tarvitsevat ennakoitavuutta verotukseen, ammattitaitoisia työntekijöitä sekä toimivaa infrastruktuuria ja yritysrahoitusjärjestelmää”, hän tiivistää.

POTEROISTA PAIKALLISEEN SOPIMISEEN

Hallitus on painottanut budjetissaan sitoutuvansa yritysten kilpailukykyyn tukemiseen ja suomalaisten työpaikkojen turvaamiseen. Kilpailukykyä edistäviä toimia ovat olleet mm. sähköveron laskeminen EU-minimiin, päästökauppakompensaation uudistaminen ja väylämaksun puolituksen jatkaminen.

”Toisaalta työllisyyden paraneminen edellyttää, että myös elinkeinoelämämme kykenee uudistumaan ja investoimaan”, Saarikko huomauttaa.

Työttömien työnhakuvelvoite ja sitä tukevat palvelut on havaittu toimiviksi muissa Pohjoismaissa. Nyt tätä ajattelua tuodaan Suomeen.

”Ensi keväänä on vielä uudistettava työttömyysturvaa tukemaan työttömyysjaksojen lyhentymistä.”

Saarikko edistäisi myös paikallista sopimista – kuten myös valtaosa kauppakamarin kyselyyn vastanneista yrityksistä. Hän ihmettelee, miksi paikallinen sopiminen on työmarkkinaosapuolille niin vaikea asia edistää. Lisäksi osapuolet pysyttelevät asiassa edelleen omissa poteroissaan.

”Työpaikoilla tapahtuvaa sopimista tarvitaan lisää ja se on myös hallitusohjelmassa. Keskustan tavoitteena on lisätä paikallisen sopimisen mahdollisuuksia myös järjestäytymättömissä yrityksissä ja haluamme esimerkiksi purkaa sopimisen kieltoja. Osapuolilla onkin nyt näytön paikka saada esityksiä ensi kevääksi”, Saarikko patistaa.

Ministerin mukaan työmarkkinajärjestöjen vastakkainasettelu ei muutenkaan enää vastaa työpaikkojen todellisuutta ja ihmisten arkea: työntekijät ja työnantajat eivät enää ole tiukkokinakaan aikoina eri puolilla pöytää.

TAPAHTUMA- JA KULTTUURIALALLE KANSAINVÄLISTYMISSOHJELMA

Tiede- ja kulttuuriministerinä Saarikko on saanut katsoa aitiopaikalta myös kulttuuri- ja tapahtuma-alan ahdinkoa. Koronan toisen aallon myötä kesällä ja alkusyksyllä orastanut kasvu näyttää kääntyvän uu-

deksi alamäeksi. Tapahtumista ja yleisöstä elävä kulttuuriala kuihtuu, kun tilaisuuksia perutaan tai yleisö jää erilaisten rajoitusten vuoksi mieluummin kotiin.

Saarikko laskee hallituksen tukeneen kulttuurialaa pelkästään opetus- ja kulttuuriministeriön kautta noin 79 miljoonalla eurolla. Sieltä on tullut tukea myös urheilupuolelle. Lisäksi tapahtuma-alan yritykset ovat saaneet työ- ja elinkeinoministeriön yritystukia.

”KORONAKRIISIN HOITO JA YRITYSTEN TOIMINTAEDELLYTYSTEN TURVAAMINEN ON TÄLLÄ HETKELLÄ TÄRKEINTÄ TALOUS- JA TYÖLLISYYSPOLITIikka.”

”Aion tuoda lisäbudjettiin vielä uuden esityksen kulttuurialan koronatuesta. Sitä tulisi myös vapaalle kentälle ja kulttuurialan free-lancereille. Samalla on tietysti tunnustettava, etteivät julkiset tuet mitään alaa kokonaan pe- lasta: ne ovat vain laastaria”, Saarikko toteaa.

Korona on rokottanut kovaa myös suomalaista kulttuuri-, musiikki- ja tapahtumavientiä ja monet projektit ovat pysähtyneet.

”Luoville aloille tarvitaan kansainvälisen kasvun ja viennin ohjelmaa, jossa alan osaamista, verkostoja ja tietotaitoa kerätään vahvemmin yhteen. Käytännössä tilanne helpottaa vasta sitten, kun koronaepidemia on saatu kansainvälisesti hallintaan.”

OSAAJIEN LUPABYROKRATIAAN TULOSSA HELPOTUSTA

Kauppakamari on ollut jo pitkään huolissaan osaavasta työvoimasta. Heitä pitäisi houkutella Suomeen entistä aktiivisemmin myös ulkomailta.

Saarikon mukaan haasteeseen on vastattu, sillä hallitusohjelmassa on sovittu mm. ulkomaalaisten tutkijoiden, Suomessa opiskelevien ja korkeakoulututkinnon suorittaneiden sekä heidän perheidensä helpommista lupakäytännöistä. Myös oleskelulupaprosesseja on sujuvoitettu. Kansainvälisille opiskelijoille myönnetään oleskelulupa koko tutkinnon suorittamisen ajaksi ja se jatkuu valmistumisen jälkeen kaksi vuotta.

”Aivan liian harva kansainvälinen opiskelija ja tohtoriopiskelija jää tänne valmistumisensa jälkeen töihin. Tarvitaan yritysten, oppilaitosten ja korkeakoulujen yhteistyötä, jotta opiskelijoille syntyisi kontakteja suomalaisen työelämään ja etenkin pk-yritysten palkkauskynnys madaltuisi”, Saarikko toteaa.

Lisäksi työviisumit tulisi käsitellä kuukaudessa ja tavoitteeseen olisi päästävä mahdollisimman nopeasti, vaikka se edellyttää merkittäviä uudistuksia lainsäädäntöön, sähköisten prosessien kehittämiseen ja viranomaisten toimintatapoihin.

”Alueellinen kokeilu ulkomaisen tarveharkinnan lieventämisestä käynnistyy vuoden 2021 aikana. Lisäksi selvitetään toimenpiteet, joilla erityisosaajille ja start up-yrityksille sekä heidän perheenjäsenilleen luodaan nopean työluvan reitti Suomeen”, Saarikko lisää.

KAIPAATTEKO RASKAAMPAA SALKKUA, JOKA ISTUISI PAREMMIN KESKUSTAN PUHEENJOHTAJALLE?

”En. Pidän tiede- ja kulttuuriministerin tehtävää todella mielekkäänä ja mielenkiintoisena. Valtiovarainministerin tehtävää hoitaa nyt **Matti Vanhanen** (kesk.) ja pidän aidosti hallituksen, keskustan ja Suomen kannalta arvokkaana, että Vanhasen pitkäaikainen kokemus hallitustyöskentelystä on tällä tavalla käytössämme.” ●

Oppisopimuspaikkoja tuplasti lisää

Vaikka yleinen keskustelu pyörii usein huippuosaajissa, ei tiede- ja kulttuuriministeri unohda muitakaan opintopolkua. Kauppakamari on rummuttanut viime vuodet vahvasti oppisopimuskoulutuksen puolesta, jota voitaisiin vauhdittaa mm. palkkaporrastuksella. Tuki olisi oppisopimuskoulutuksen alkuvaiheessa suurempi ja pienempi opiskelijan opintojen edetessä. Työntekijä saisi automaattisesti tuen niiden koulutettavien osalta, jotka ovat alle

30-vuotiaita ja vailla aiempaa ammatillista perustutkintoa.

Saarikon mukaan oppisopimuskoulutuksen kehittäminen on tärkeimpiä keinoja vahvistaa koulutuksen työelämälähtöisyyttä.

”Tavoitteena pitää olla nuorten oppisopimuskoulutusmäärien tuplaaminen nykytasosta, myös oppisopimukseen liittyvän tukijärjestelmän porrastamista kannattaa selvittää. Mallin kustannukset ja vaikuttavuus on perattava läpi”, ministeri toteaa.



*Lämpimät
onnittelut!*



Jotta kaupassa
olisi kiva käydä.



**WULFF
TORKKELI**

TURVALLINEN UUSI ARKI!

Arki on uudenlainen monilla työpaikoilla: toimistoissa, tuotantotiloissa, asiakaspalvelupisteissä ja -työssä. Miten sinä huolehdit asiakkaittesi ja henkilöstösi turvallisuudesta ja työssä viihtyvyydestä?



Wulffilta saat asiantuntevaa tietoa ja neuvoja mihin tahansa työpaikan tilaan sopivista tuotteista, joilla voit suojata asiakkaitasi ja työntekijöitäs. Meiltä saat kaikki tuotteet puhtaana ja turvallisen työskentely-ympäristön luomiseksi:

- maskit, visiirit ja muut tarvikkeet henkilösuojaukseen
- puhdistusaineet pinnoille ja laitteille
- kotimaiset ja hellävaraiset käsihygieniatuotteet

Ole meihin yhteydessä, niin tehdään yhdessä yrityksesi työpäivistä turvallisempia:
myynti@wulfftorkkeli.fi

Pandemia, murrosajan alkutahdit ja kiihtyvä kehitys

TEKSTI TULEVAISUUSTUTKIJA ILKKA HALAVA

Sprintistä maratoniksi. Näin Covid19-pandemian kulkua on kuvattu useissa yhteyksissä. Keväällä alkanut pandemia yllätti kaikki ne yhteisöt ja tahot, jotka eivät ole ottaneet pandemiavaroituksia tosissaan ja jotka eivät ole toteuttaneet ennakointiaan mahdollisten megatrendikorttien tutkiskelua pidemmälle. Pandemia pitää kuitenkin asettaa kontekstiinsa: se on murrosvuosikymmenien alkupään episodi, vasta ensimmäinen epäjatkuvuuskohta kolmen-

kymmenen vuoden matkalla. Myrskyn jälkeen ei ole luvassa tyyntä. Seuraava myrsky, mullistus ja epäjatkuvuuskohta odottaa kulman takana. Kun 5G-verkon kattavuus yltää viiden vuoden kuluessa sataan prosenttiin, autonomisten kulkuneuvojen liikkuminen, laitteiden keskinäinen kommunikointi ja yhä useamman työn muuttuminen paikkariippumattomaksi mahdollistuu.

Poikkeuksellinen aika tietysti ohjaa meitä lyhyen tähtäyksen sopeutustoimiin ja sel-

viytymiseen, mutta katse kannattaa nostaa katukivetykseltä mahdollisimman nopeasti kauemmas. On selvää, että päivittäinen tuntatauutisointi, epävarmuus, kasvokkaisen sosiaalisuuden väheneminen, elinkeinopauden rajut rajoitukset ja läheisten mahdolliset sairastumiset ovat koetelleet maailmaa ja ihmismieltä joka puolella. Suomalaiset ovat yllättäen selvinneet eurooppalaisissa vertailuissa kansakunnista parhaiten (Eurostat). Harva silti vielä tunnistaa poikkeusajan



myönteisiä vaikutuksia. Kotimaan matkailu kiinnostaa, kuntoilu lisääntyy, elämäntavat muuttuvat terveellisemmiksi, työ järjestyttävä, muuttotappio kääntyy muuttovoitoksi ja lähes jokainen pysähtyy vähintään tosissaan pohtimaan, miten elämänsä voi aidosti parantaa. Kriiseissä suomalainen on parhaimmillaan. 90-luvun alun lama pudotti meidät korkealta, mutta uusi nousu oli Euroopan nopeinta, jos mittari on bkt:n kasvu kansalaisista kohden. Kriiseissä ja taantumissa on aina syntynyt myös aikakautensa ikonisia yrityksiä Disneystä Procter&Gambleen ja CNN:stä Waymoon. Taantumissa syntyneet yritykset ovat myös kestävämpiä, resilientimpiä kuin hyvien aikojen kilpailijansa. Poikkeusaikana ihmisten ja yhteisöjen tarvitsevuus on havainnollistavissa poikkeuksellisen vaivattomasti sille, joka osaa kuunnella, katsoa ja olla utelias seuraavien ratkaisujen tuottaja. Onko meistä nyt tähän? Osaammeko me Hämeenlinnan, Forssan ja Lahden alueella nähdä sen, mitä maailma ja Suomi tarvitsevat seuraavaksi?

Työ, arvon tuottaminen ja työn käytännöt sekä ympäristöt ovat muutoksessa ja tuo muutos on pysyvää. Kun suuryritykset keväällä siirsivät työntekijänsä ”etätoihin”, moni yllättyi. Työntekijät huomasivat työnsä sujuvan paremmin ja nopeammin, joustavuuden lisääntyneen ja asiakkaiden olevan tyytyväisempiä. Moni paikkariippumatonta työtä absoluuttisesti vastustanut johtaja käänsi kelkkansa 180 astetta toiseen suuntaan eikä

vähiten oman työnsä parantamisen johdattamana. Työ muuttuu pysyvästi. Länsimaisista työyhteisöistä arviolta 85 prosenttia ei enää palaa vanhaan, vaan on luonut tai luomassa pysyvän hybridimallin työyhteisölleen. Enää ei Suomenkaan eri kolkilta lennetä Helsinkiin yhtä kahden tunnin kokousta varten. Työn tuottavuuden kasvu on ilmeistä, tosin innovatiivisuuden kysymykset ovat verkkoyhteisyyden osalta vielä vastaamatta.

KRIISEISSÄ SUOMALAINEN ON PARHAIMMILLAAN.

Kaupunki muuttuu. Mitä suurempi, sen enemmän. Ihmisvirtoihin perustuvat liiketointimallit eivät osoittautu kestäviksi ja yrityksiä kaatuu. Pienempien kaupunkien elämä ei muutu merkittävästi, tosin coworking-tilojen määrän, paluumuuttajien tarpeiden ja kauemmas rekrytoituneiden lukumäärä saattaa yllättää. Viimein kaupunkien paremmuutta mitataan niiden kyvyllä tuottaa ihmisten keskinäistä vuorovaikutusta, eikä sillä, kuka tekee kalliimmalla perusostoskeskusten vakioketjuliikkeillä, joissa ei käy tarpeeksi väkeä. Keväällä Yhdysvalloissa esimerkiksi digitaalisten mielenterveyspalveluiden käyttäjiin liittyivät kaikki ikäluokat. Toisin sanoen emme voi enää Suomessakaan estää digitalisointihankkeita väitteellä, etteivät seniori-

kansalaiset selviydy digitaalisista palvelurajapinnoista. Kaupungin on nyt viimein nähtävä oma offline- ja online-infransa tasaveroisesti rinnakkain, itsenäisesti toimivina, mutta toisiaan täydentävinä ulottuvuuksina.

Poikkeusaika on suuri mahdollisuus. Hyvinvointiyhteiskunta ottaa merkittäviä kehitysaskeleita vain kriiseissä, sillä normaaliaikana lukemattomat edunvalvontaryhmät pitävät kyllä huolen siitä, ettei mikään muutu. Poikkeusaika kutsuu meitä yhteiskehittämään parempia käytäntöjä, tehokkaampia ratkaisuja, planeettakestäviä järjestelmiä ja älykkäämpää tuotantoa. Palaammeko vanhaan normaaliin pandemian taltuttua? Emme, sillä vanhaa normaalia ei koskaan ollutkaan. Meillä oli vain suuri joukko vanhentuneita, kalta, vaikeaselkoisia, saastuttavia ja raaka-aineita ylikuluttavia järjestelmiä, joita itsekin tulemme kymmenen vuoden kuluttua katsomaan ehkäpä häpeän ja säälinsäkaisten tuntemusten saattelemana. Puhumattakaan siitä, miten nuoremmat sukupolvet niitä katsovat. Arviointi voi olla monta kertaluokkaa kouraisempi. Nyt on tullut aika tehdä, toimia, rakentaa tässä maailman parhaaksi arvioidussa yhteiskunnassa. **John F. Kennedyn** sanoin: jos ei nyt, niin koska sitten ja jos emme me, niin kuka sitten?

Meidät on kutsuttu tämän murroksen arkitehdeiksi, ei sen uhreiksi.

UUDET JÄSENET

15.9.-11.11.2020 LIITTYNEET

A & A Consulting Oy
Adecco Finland Oy
AJV-Machine Oy
AKR Forssa Oy
Apteekki Tavastila
Arkkitehtitoimisto
Seppo Markku Oy
Arkyhtymä Oy
Asianajotoimisto Kess Oy
C.P.E. Production Oy
Devnet Oy
E.U.-Adhoc Project Oy
Fisole Oy
Forssan Asentajat Oy

Forssan LVI-Kulma Oy
Forssan Teräsrakenne Oy
Fullsize Force Oy
Herralan Saha Oy
Howdy Oy
Hämeen Limusiini Oy
Hämeen Moreenijaloste Oy
Hämeenlinnan 4.
Kaurialan apteekki /
Goodmanin apteekki
Kaivolän Kuljetus Oy
Karotia Oy
Kuljetusliike
Yrjö Erämies Oy

Kultanen & Keskinen /
Neste K Karisto
Lahden 9. Apila Apteekki
Launeen Uusi Apteekki /
Lahden 6. Launeen apteekki
M.J. Paasikivi Oy
Plastvo Oy
RecTec Engineering Oy
Rismator Oy,
K-Citymarket Heinola
RMC-Metalli Oy
Ruokajmy Oy / K-Citymarket
Hämeenlinna Hämeensaari
Salko Painting Oy
Sorhei-Kuljetus Oy

Speweld Service Oy
Suomen Erityisjäte Oy
Sähköasennus Karppelin Oy
T. Siira Oy, Neste K Orimattila
Tuuliharja
Tietopalvelu Group Oy
Tonttilan
Nosto ja Kuljetus Oy
TulosTaitoa Oy
TV-Sävel Oy, Euronics
Hämeenlinna
Vainion Teurastamo Oy
Vasmet Oy
Veni Energia Oy

”HÄMEEN KAUPPAKAMARI KIITTÄÄ UUSIA JÄSENIÄ. JOKAINEN KONTAKTI ON SINULLE MAHDOLLISUUS. JÄSENTYYTYVÄISYYS ON MEILLE ERITTÄIN TÄRKEÄÄ. TÄLLAISISSÄ TILANTEISSA YRITYKSET TARVITSEVAT TUKEA JA VERKOSTOJA. PYRIMME ENTISTÄ TEHOKKAAMPAAN JÄSENPAULVUUN. - TOIMITUSJOHTAJA JUSSI EERIKÄINEN

Työvoiman saatavuus vahvistaa alueen kilpailukykyä

Tilastot osoittavat yritysten valitsevan sijaintipaikkansa osaavan työvoiman saatavuuden ja logistisen sijainnin perusteella. Kansallinen kilpailu työvoimasta on kovaa. Hämeen kauppakamarin alueen maakunnilla on isoja haasteita.

Väestökehitys alueella on ollut jopa negatiivista. Syntyvyys on liian alhaista eikä sen varassa tulla pärjäämään ilman maahanmuuttoa. Eläköitymisen myötä työikäisten määrä vähenee, mikä heikentää alueen kilpailukykyä. Kun alueiden houkuttelevuutta tutkitaan, Hämeenlinnan tilanne on hyvä, mutta Lahti on suurista kaupungeista toistaiseksi häntäpäässä, vaikka Lahden seudun kehittämistoiminnot ovat yritysmuotoisia.

YRITYSTEN OPPILAITOSYHTEISTYÖTÄ KEHITETTÄVÄ

Hämeen ammattikorkeakoulu, LAB-ammattikorkeakoulu ja LUT-yliopisto ovat merkittävässä roolissa maakuntien vetovoimaisuutta lisättäessä.

”Koulutuslinjoilta pitää valmistua tekijöitä, joita yritykset tarvitsevat. Tämä vaatii tiivistä yhteistyötä ja vaikuttamista ministeriöihin saakka. Lahdessa suurin haaste on tekniikka-aloilla, sillä rakennus-, insinööri-, sähkötekniikka- ja automaatio-osaajia ei ole toistaiseksi koulutettu alueella”, Hämeen kauppakamarin toimitusjohtaja **Jussi Eerikäinen** sanoo.

Toisen asteen ammatillinen koulutus on joustavampaa. Siellä räätälöidään nopeasti yrityskohtaisia kursseja, esimerkiksi puuteollisuus on hyötynyt täsmäkoulutuksista.

”Hämeen kauppakamari toteutti yhdessä Dynamo-hankkeen kanssa yrityksille tarkoitettua Oppilaitosyhteistyö-käsikirjan. Ne yritykset, jotka osallistuvat oppilaitosyhteistyöhön hyötyvät eniten”, Eerikäinen vakuuttaa.

KANSAINVÄLINEN OSAAJA -PÄIVÄ

Kansainvälinen osaaja -päivä tarjoaa yrityksille tapaamisia ulkomaalaisten opiskelijoiden kanssa.

”Rohkaisemme yrityksiä avaamaan ovensa yhdeksi päiväksi ulkomaalaisille opiskelijoille, antamaan heille harjoittelu- ja kesätyöpaikkoja sekä tarjoamaan mahdollisuutta tehdä lopputyö alueen yrityksissä”, Eerikäinen kertoo.



Yksi päivä ei saa ihmeitä aikaan, mutta se herättää yritysten johtoa ymmärtämään, että työvoiman saatavuuden eteen on panostettava.

”Alueella jo olevien ulkomaalaisten opiskelijoiden palkkaaminen on helpompaa kuin se, että yritys etsii itse työntekijöitä ulkomailta. Nämä opiskelijat ovat halunneet tulla Suomeen. He ovat integroitumassa yhteiskuntaamme ja tutustuneet suomalaisten yritysten tapaan toimia. Siksi meidän täytyy pitää heidät Suomessa ja alueellamme”, Jussi Eerikäinen sanoo.

Yrityksen on tiedostettava ennen ulkomaalaisen palkkaamista, onko heillä valmiuksia työllistää esimerkiksi englantia puhuvan työntekijän. Esimerkiksi tietojärjestelmät sekä turva- ja työohjeet pitäisi kirjoittaa myös englanniksi tai, mikäli mahdollista työntekijän omalla kielellä.

TYÖPERUSTEINEN MAAHANMUUTTO

Koska väestökehitys muuttuu dramaattisesti, Suomen yksi mahdollisuus voi olla työperustaisen maahanmuuton lisääminen sekä valmistautuminen vastaanottamaan ulkomalaisia työntekijöitä.

”Suomeen olisi luotava ainakin englanninkieliset koulutuspolut lastentarhasta yliopistoon, varmistettava palveluiden saanti eri kielillä, sekä pyrittävä parantamaan myös suomalaisten työntekijöiden kielitaitoa. Kielitaito on avain yrityksen kansainvälistymiseen ja vientiin.”

Jussi Eerikäinen on koko työuransa ajan ollut kansainvälisissä tehtävissä. Tutuiksi ovat tulleet niin Pohjoismaat, Eurooppa, Aasia, Baltia kuin Venäjä. Kun perhe kokoontuu muutaman kerran vuodessa jossakin päin Eurooppaa, puhutaan ruokapöydässä suomen lisäksi ainakin englantia ja ruotsia.

”Venäjän kielen osaaminen olisi myös suuri etu”, Eerikäinen toteaa lopuksi.

TEKSTI: ANNA-MAIJA AHOKAS

**KUVA: TARMO VALMELA/
PHOTODANCE VALMELA**



Nordea

**Päijät-Hämeen ja Kanta-Hämeen
elinvoima varmistetaan tukemalla
kasvua ja yrittäjyyttä.**

**Haluamme jatkossakin rohkaista
investoimaan tulevaisuuteen
sekä tarjota turvaa ja jatkuvuutta
kaikissa yritysten ja yhteisöjen
elinkaaren vaiheissa.**

www.nordea.fi

Nordea Bank Oyj

Kokoukset ja juhlat Lokissa!

JÄRJESTÄ PIKKUJOULUSI MEILLÄ.
EI MINIMIMÄÄRIÄ EIKÄ TILAKULUJA!
TAI..HALUTESSANNE TOIMITAMME PITOPALVELUT MYÖS OMAAN JUHLATILAANNE.



7.-24.12.2020 LOKIN PERINTEINEN JOULUPÖYTÄ ARKISIN KLO 10:30-17:00

RAVINTOLA
TEIVAAN LOKKI

Jalkarannantie 19, Lahti | P. 03-781 0220 | info@ravintolalokki.fi | www.ravintolalokki.fi

BUFFETLOUNAS | A`LA CARTE | PIZZAT | A-OIKEUDET | KOKOUSTILAT | JUHLATILAT | KAHVILAPALVELUT | PITOPALVELUT

Hämeen kauppakamarin USA:n kirjeenvaihtajan kolme tulevaisuuden skenaariota

1. Se on menoa nyt: USA jatkaa kova linjaansa ja asettaa tuonnille lisää rajoituksia ja eroaa kansainvälisistä järjestöistä. Vapaa maailman-kauppa loppuu siinä muodossa kuin me sen tunnemme ja tilalle tulee alueiden sisäinen kauppa, kuten EU ja sen naapurit idässä ja etelässä, USA:n kauppa Kanadan ja Mexican kanssa, Kiina ja sen ystävät sekä Aasiassa Kiinan ylivaltaa vastustava liittouma ml. Australia, Intia ja Venäjä. Yritykset etabloituvat alueille, joilla ne haluavat toimia. Teknologinen kilpajuoksu kiihtyy entisestään maalla, merellä, ilmassa ja avaruudessa. Valtioiden velka ja valuuttojen arvot joutuvat paineeseen, mikä johtaa siihen, että jotkin alueet julistautuvat irti veloistaan eli jättävät ne maksamatta. Alueiden omat valuutat saavat roolinsa ja keskuspankit ottavat käyttöön omat digivaluuttansa. Suomen rooliksi jää peesata Saksaa ja saada EU:n avainpaikoille suomalaisia. Koulutukseen ja teknologiaan panostetaan. Hyvinvointi- ja oikeusvaltio joutuu pinteeseen EU:n ottaessa tiukempaa roolia.

2. Imperiumin vastaisku: EU nousee talousmahdista myös sotilasmahdiksi ja syvenee liittovaltioksi, jossa Suomen armeijaa vahvistetaan entisestään turvaamaan koillista ulottuvuutta. Tämä on tarpeen EU:n ottaessa roolia Venäjän sotilaallisena vastavoimana. Suomalainen nousee EU:n yhteisten puolustusjoukkojen komentajaksi. Osa nykyisistä EU-maista eroaa liitosta ja muodostaa Englannin kanssa uuden liittouman, jossa on yli 120 miljoonaa asukasta ja korkea teknologia, sotateknologiaa sekä energiavaroja. He saavat EU:n kanssa toimivat sopimukset yhteisen taloutensa koon ja puolustuskyvyn vuoksi. EU turvaa pohjoisen ulottuvuuden tämän liiton avulla. EU suuntaa lisää huomiota Lähi-Itään ja Afrikkaan, ja pyrkii luomaan vastavoiman Kiinan vaikutukselle etelässä ja toisaalta koillisväylän suuntaan. Tämä johtaa EU:n ja Venäjän yhteistoiminnan laajenemiseen energian lisäksi. Ympäristöystävälliset toimintatavat ja lait saavat lisäpontta ja yritysverotus yhdenmukaistetaan koko EU:ssa sekä myös henkilöverotuksen osalta, mutta alueille tai kansallisvaltioille jää myös oikeus verottaa paikallisesti. Euro vahvistuu ja siitä tulee globaali reservivaluutta. Suomessakin ymmärretään, ettei Kiina ole ainut autuaaksi tekevä voima ja laajalla rintamalla syvennetään EU:ta.

3. Ympäristö ja Lähi-Itä fokuksessa: Energia ja vesi nousevat kaikkein merkittävimiksi asioiksi, johon kiertotalous ja kaikki vihreään talouteen liittyvät asiat kietoutuvat. Verotus pakottaa yksityistaloudet ja yritykset muutokseen. EU:n teoista huolimatta merenpinta jatkaa nousuaan eikä metaania ja hiilidioksidia saada sidottua ilmasta ilman globaaleja sopimuksia, joihin ei yrityksistä huolimatta päästä. Ainoastaan yritysten omat toimet johtavat kehityksen kulkua, kun alueet antavat verohelpotuksia vihertäville yrityksille. Globaali poliittinen nokittelu lasten tulevaisuudesta nousee uudelle tasolle. Monet merenrantavaltiot ja -alueet menettävät asuin- ja viljelysmaata merenpinnan noustessa. Painetta muutoliikkeelle syntyy ja ruoka kallistuu. EU ei voi luottaa pelkästään Venäjän kaasuun, joten huomio kääntyy pohjoiseen ja etelään. Englannin, Skotlannin, Norjan ja Tanskan (Grönlanti) kaasu- ja öljykentät saavat kokonaan uuden merkityksen koillisväylän liikenteen

kiihtyessä. Samanlainen ilmiö syntyy Lähi-Idässä, kun Israel aloittaa uuden kaasuvaramallisuutensa hyödyntämisen. Monet Arabimaat liittyvät USA:n tukemaan ja Israelin vetämään ”Abraham Accordin”, mikä johtaa yhteistoimintamaiden elinkeinotoiminnan lisääntymiseen, koulutustason nousuun ja koko alueen vaurastumiseen. Molemmilla suunnilla kehitystä joudutaan ja halutaan varmistaa sotilaallisella panostamisella – voimatasapaino pitää rauhaa yllä. Kaikkien yllätykseksi EU perustaa sotilastukikohtia Lähi-Itään, kun USA vetäytyy lähinnä Israelin turvaajaksi. Suomessa huomio pysyy ympäristöteknologian kehittämisessä ja pyrkimyksessä säilyttää kauppa Venäjän kanssa. Talouden tasapainottaminen pysyy teemana, johon ei saada selkeää suuntaa ennen kuin kansa tai EU pakottaa laittamaan asian kuntoon, mutta uudet ympäristön tuomat haasteet ja uudelleen nousevat kulkutaudit vaikeuttavat asiaa globaalistikin.

Vesa A. Vihavainen





HYVÄKSYTTY
HALLITUKSEN JÄSEN®



Hyväksytty hallituksen jäsen (HHJ) -kurssi

Hyväksytty hallituksen jäsen (HHJ) -kurssi järjestetään Lahdessa huhti-toukokuussa 2021.

HHJ-kurssi soveltuu hallitustyöskentelyn aktivoimiseen ja kehittämiseen. Se sopii sekä hallitustyötä jo tekeville henkilöille tai sitä harkitseville ja auttaa myös yrittäjiä ja yritysjohtajia hyödyntämään hallitustyöskentelyä entistä paremmin.

Rekisteröidy ja ilmoittaudu mukaan osoitteessa hhj.fi.

JÄSENETUHINTA 1750 € (+ ALV 24 %)

NORMAALIHINTA 2500 € (+ ALV 24 %)

MARRASKUU

26.

SYYSKOKOUS, HÄMEEN
KAUPPAKAMARIN
80-VUOTISJUHLAKOKOUS
(HYBRIDI-TILAISUUS),
Lahti

HÄMEEN
KAUPPAKAMARI


30.

SAKSAN MARKKINOIDEN
NÄKYMÄT JA
ASiantuntijaklinikka,
Webinaari

JOULUKUU

2.

MITEN TEKOÄLY JA
ROBOTTIIKKA MUUTTAVAT
TALOUSHALLINTOA?,
Striimi

8.

SUJUVAMPAA EXCELIN
KÄYTTÖÄ,
Webinaari

10.

ENNAKKOPERINTÄ 2021,
Lahti

14.

ENNAKKOPERINTÄ 2021,
Hämeenlinna

15.

POWER BI RAPORTTIEN
JULKAISU, JAKAMINEN JA
HALLINTA,
Webinaari

TAMMIKUU

21.

TYÖLLISTYMISEN, OPPIMISEN
JA VERKOSTOITUMISEN
SUURTAPAHTUMA TEKIJÄ2021,
Virtuaalitalaisuus

TEKIJA
2021

LUE LISÄÄ JA ILMOITTAUDU: WWW.HAMECHAMBER.FI





KIRJANPITO



TYÖSUHDEASIA



SOPIMUSASIA



VEROTUS



YHTIÖOIKEUS



MUU YRITYSJURIDIIKKA

Hämeen kauppakamarin jäsenillä on käytettävissä maksuton perusneuvonta laki- ja veroasioissa. Kysymyksiä lakimiehelle voi lähettää sähköpostilla osoitteeseen info@hamechamber.fi. Lakineuvonnasta vastaa EY:n oikeustieteen maisteri Teemu Summanen.

Kilpailukieltosopimuksia koskeva lainsäädäntö uudistuu – varaudu ajoissa uuden lain mukaisiin velvollisuuksiin

Työsopimuslakiin on esitetty tehtäväksi kilpailukieltosopimusten korvattavuutta koskevia muutoksia. Muutosten on määrä tulla voimaan vuoden 2021 tammikuusta alkaen. Kyse on kuitenkin siis vielä lakiehdotuksesta, eikä sen voimaantulosta ole täyttä varmuutta.

Kilpailukieltosopimuksista ja niiden solmimisen edellytyksistä säädetään työsopimuslaissa. Kilpailukieltosopimuksella voidaan rajoittaa työntekijän oikeutta tehdä työsopimus yhtiön kanssa kilpailevan toimijan kanssa, samoin kuin työntekijän oikeutta harjoittaa kilpailevaa toimintaa omaan lukuunsa työsuhteen päättymisen jälkeen. Kilpailukieltosopimus voidaan solmia työsuhteen alkaessa tai sen aikana vain työnantajan toimintaan tai työsuhteeseen liittyvästä erityisen painavasta syystä.

Sekä voimassa oleva että uusi lainsäädäntö tähtäävät siihen, että kilpailukieltosopimuksia tehtäisiin vain tilanteissa, joissa on olemassa todellinen tarve suojata työnantajaa työntekijän kilpailevalta toiminnalta välittömästi työsuhteen päättymisen jälkeen. Kilpailukieltosopimusten käyttö on kuitenkin viime aikoina yleistynyt ja yleisenä havaintona voidaan todeta, että sopimuksia tehdään usein ilman työsopimuslaissa edellytetyn erityisen painavan syyn olemassaolon selvittämistä. Uuden lain tavoitteena onkin vähentää perusteettomien kilpailukieltosopimusten tekemistä ja vähentää tällaisista sopimuksista aiheutuvia haittoja niin yksittäisille työntekijöille, kuin työmarkkinoiden dynaamisuudelle ja positiiviselle työllisyyskehitykselle.

Voimassa olevan lainsäädännön mukaan kilpailukieltosopimuksen enimmäispituus on kuusi kuukautta tai, mikäli työntekijän katsotaan saavan kohtuullisen korvauksen kilpailukiellon aiheuttamasta rajoituksesta, enintään yksi vuosi. Merkittävimpänä muutoksena uuteen lakiin on esitetty kaikkia kilpailukieltosopimuksia koskeva korvausvelvollisuus kilpailukieltosopimuksen pituudesta riippumatta. Kilpailukieltosopimuksen enimmäispituuteen ei sen sijaan ole esitetty muutoksia, vaan jatkossakin voitaisi kilpailukieltosopimuksella sopia enintään vuoden pituisesta rajoitusjaksosta.

Laissa säädettäisi jatkossa korvausvelvollisuuden lisäksi myös korvauksen vähimmäismäärästä ja maksuajankohdasta. Kilpailukieltosopimuksesta maksettavan korvauksen tulee lakiesityksen mukaan vastata vähintään 40 prosenttia työntekijän tavanomaisesta palkasta koko kilpailunrajoitusajalta, mikäli kilpailukiello olisi sovittu enintään kuuden kuukauden mittaiseksi. Pidemmissä, enintään vuoden pituisissa kilpailukielloissa tulee korvauksen vastata vähintään 60 prosenttia työntekijän tavanomaisesta palkasta rajoitusajalta. Korvaus on maksettava rajoitusaikana tavanomaisina palkanmaksupäivinä, ellei asiasta ole sovittu toisin työsuhteen päättämisen jälkeen. Ennakollista sopimista tai korvauksen sisällyttämistä esimerkiksi osaksi työntekijän palkkaan ei lakiesitys salli.

Mikäli olosuhteet työsuhteessa tai työnantajan toiminnassa muuttuisivat niin, ettei kilpailukiellolle olisi enää todellista tarvetta tai perusteltua syytä, on työnantajalla oikeus yksipuolisesti irtisanoa kilpailukieltosopimus työsuhteen kestäessä. Irtisanomisessa noudatettaisi kilpailukieltosopimuksessa sovitun rajoitusajan pituista irtisanomisaikaa. Työnantaja ei siis voi käytännössä enää vetäytyä yksipuolisesti jo tehdystä kilpailukieltosopimuksesta työntekijän irtisanoutuessa. Kilpailukieltosopimuksen osapuolille jätetään kuitenkin edelleen mahdollisuus sopia sopimuksen päättämisestä yksissä tuumin. ●



TEEMU SUMMANEN
OIKEUSTIETEEN MAISTERI

PS. ASKARRUTTAAKO SINUA JOKIN LAKI- TAI VEROASIA? KYSY LAKIMIEHELTÄMME.



ORIMATTILA

- Sopivasti skutsissa -

Orimattilan kaupunki on yrittäjien tukena yhdessä Ladecin kanssa.

Päivittäisen tukemme lisäksi haluamme kiittää arvokkaasta työstänne. Kiitos, että yritätte Orimattilassa.

Ota yhteyttä, niin kerron lisää yrittämisestä Orimattilassa:
Jenni Tolvanen, Kehittämispäällikkö,
p.041 543 8517

www.orimattila.fi



Yhteistyöllä saamme paremman sadon

LADEC
LAHDEN SEUDUN KEHITYS

Olemme Sinua ja
yritystäsi varten.

**BUUSTI
BISNEKSEEN**

📞 044 702 2700 ➡ www.ladec.fi



Lahti – Euroopan ympäristöpääkaupunki 2021

Lahti sai Euroopan komission tunnustuksen ensimmäisenä kaupunkina Suomessa. Etsimme ratkaisuja maailmanlaajuisiin ympäristöhaasteisiin yhdessä yliopiston, korkeakoulujen, yritysten ja asukkaiden kanssa.



LAHTI

Lahti on tehty kestäväksi.

greenlahti.fi

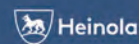


Onnittelemme
80-vuotiasta
Hämeen
kauppakamaria!

Yennia

Heinola onnittelee 80 vuoden kunnioitettavan iän saavuttanutta Hämeen Kauppakamaria, kiittää hyvää yhteistyöstä ja toivottaa menestystä tuleville vuosille.

PIENI KAUPUNKI,
ISO MAHOOLLISUUS



135 kilometriä
moottoritietä
Helsinkiin

50 %

Suomen liike-
elämästä 150 km
säteellä



1,5 miljoonaa
asukasta 150 km
säteellä

businessheinola.fi

Rakkaudella,


KOHINOOR
KULTAKESKUS



KULTAKESKUS
OUTLET

Avoinna:
arkisin klo 10-20
la klo 10-18
su 12-16

**Kauppakeskus
Goodman**

puh. 040 455 5545



ERIKOISMALLI, RAJOITETTU ERÄ

Valerie

Design Sami Laatikainen

0,45 H/VS

2698€

(sh. 3198€)

033-264V-45



Mia

Design Assi Arnimaa

0,58H/VS

2598€

(sh. 3098€)

933-414V-58B4



UUTUUS!

Swan

Design Sami Laatikainen

0,07 H/VS

798€

033-431V-07

0,09 H/VS

850€

033-433-09

Uutisia, tunteita,
elämyksiä
maakunnasta ja
maailmalta



HÄMEEN SANOMAT





ONNITTELEMME 80-VUOTIASTA HÄMEEN KAUPPAKAMARIA

Nordea

Handelsbanken

NEKOPA^{oy}

POP Pankki
Lammin Osuuspankki

hattula.fi
Elämää varten.

Jokioinen
1873

KEMPPI

Hollola

KIERTOKAPULA
VASTUULLISIA YMPÄRISTÖTEKOJA

SPEED

oilon[®]

Hämeen ammatti-instituutti
onnittelee 80-vuotiaasta
kauppakamaria!
hami
www.hami.fi - kestäväää ammattitaitoa

YHTEYSTIEDOT

HÄMEEN KAUPPAKAMARI

LAHDEN TOIMISTO
ALEKSANTERINKATU 17 A, 15110 LAHTI

HÄMEENLINNAN TOIMISTO
RAATIHUONEENKATU 17 A,
13100 HÄMEENLINNA

WWW.HAMECHAMBER.FI

TOIMITUSJOHTAJA

JUSSI EERIKÄINEN
GSM 040 739 9303
JUSSI.EERIKAINEN@HAMECHAMBER.FI

KOULUTUSPÄÄLLIKKÖ

PAULA AHOKANTO
GSM 040 455 5617
PAULA.AHOKANTO@HAMECHAMBER.FI

TOIMISTOPÄÄLLIKKÖ

TIINA HALMEENMAA
GSM 040 455 5618
TIINA.HALMEENMAA@HAMECHAMBER.FI

MARKKINOINTIKOORDINAATTORI

NINA KARILAHTI
GSM 040 451 7451
NINA.KARILAHTI@HAMECHAMBER.FI

KEHITYSPÄÄLLIKKÖ

MIRJA OJANTAUSTA
GSM 044 329 6654
MIRJA.OJANTAUSTA@HAMECHAMBER.FI

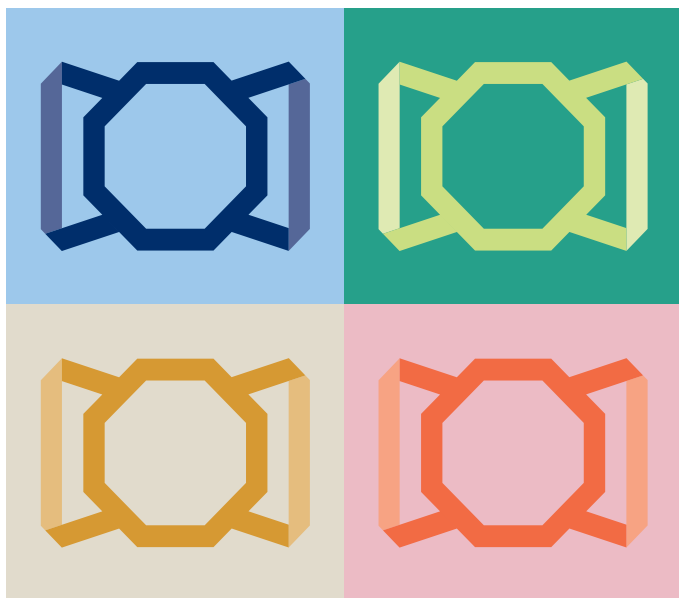
VIESTINTÄPÄÄLLIKKÖ

PÄIVI PULKKI
GSM 040 563 5013
PAIVI.PULKKI@HAMECHAMBER.FI

LIITY JÄSENEKSI:



GO ON LAHTI
HENKILÖSTÖ-
KUMPPANI



Ajankestävä tapa palkita

KESKUS-
KAUPPAKAMARI

ansiomerkit.fi | p. 09 4242 6200

Intohimona yritysten kasvutarinat

Asiakkaamme ansaitsevat kaiken huomiomme. Toiminnassamme yhdistyvät juridinen, taloudellinen, verotuksellinen sekä teknologia-osaaminen.

Ota yhteyttä:

Pauli Liiri | P: 020 760 3397
Aleksanterinkatu 10, Lahti

Jari Kangasmäki | P: 020 760 3076
Palokunnankatu 9, Hämeenlinna

kpmg.fi



JÄSENLEHTI nro 1/2021
ilmestyy viikolla 10.
Aineiston materiaalipäivä
on 1.2.2021.

TIEDUSTELUT JA ILMOITUSVARAUKSET

Päivi Pasanen, MyyWin Oy

puh. 040 511 5008

paivi@myywin.fi

VARAA ILMOITUSPAIKKASI HETI!

Jos näkee aina riskejä
voiko hyvä mahdollisuus
jäää käyttämättä?

Me autamme asiakkaitamme
hyötymään uusista mahdollisuuksista
ja hallitsemaan riskejä. Lähimmän
asiantuntijamme löydät osoitteesta:
ey.com/fi

The better the question. The better the answer.
The better the world works.

EY
Building a better
working world

Kriisi siirsi Finnveran eturiviin

Koronakriisi iski ensin kotimaisiin pk-yrityksiin, ja nyt vientiteollisuus on alkanut yskiä. Valtion rahoitusyhtiö Finnvera on ottanut tärkeän roolin koronatilanteen rahoitustarpeiden helpottajana ja jälleenrakentajana. Yrityksiä autetaan laajemmalla rintamalla ja uusien tuotteiden avulla. Samalla tuntosarvet ovat koholla, sillä markkinoiden uusjako on alkanut.

Finnveran toimitusjohtaja **Pauli Heikkilä** on miettelias. Hän vetää luontaisesti tuolin kauemmaksi taatakseen turvaetäisyyden. Team Finland -talon aula kaikuu tyhjyyttään. Onhan paikalla talon 1 600 vakiokäyttäjistä vain noin neljännes.

Finnveran toiminnasta ei kuitenkaan vauhtia puutu. Koronakriisi siirsi Finnveran eturivin paikalle suomalaisen yritysmaailman jälleenrakentajana.

Normaalisti Finnvera haluaa rahoittaa kohdistetusti kotimaan kasvavia ja kansainvälistyviä yrityksiä sekä monipuolistaa vientiteollisuutta.

"Laadimme toimintasuunnitelman maaliskuun toisen viikon aikana, ja nyt rahoitamme muutamaa poikkeusta lukuun ottamatta kaikkia toimialoja. Mietimme tuotteet ja mallit kriisitilanteeseen sekä palkkasimme 50 uutta väliaikaista työntekijää", Heikkilä kiteyttää.

Kriisi näyttäytyy Heikkilälle kolmivaiheisena. Ensimmäisessä vaiheessa erityisesti matkailu- ja palvelualan pienet kotimaiset yhtiöt saivat kolhuja, ja rahoituskysyntä räjähti erityisesti hyvin pienten yritysten osalta. Kotimaan pelureita autettiin lainajärjestelyiden sekä takausten avulla.

Nyt eletävässä toisessa vaiheessa myös isommat tekijät ovat rahoitusratkaisujen tarpeessa. Vahvasti muutamalle toimialalle ja erityisesti telakkateollisuuden keskittynyt vientiteollisuus on alkanut yskiä alun seesteisen vaiheen jälkeen. Teknologiaateollisuuden tilauskanta on laskenut peräti 30 prosentilla.

Finnvera onkin tiivistänyt vahvasti yhteistyötään pankkien kanssa. Keskeisimmät korona-ajan tuotteet ovat olleet alle 150 000 euron tarpeeseen suunniteltu pk-takaus pankeille sekä limittitakauksen tyylinen "fast track" -tuote enintään miljoonan euron rahoitustarpeeseen.

"On tärkeää hajauttaa vientiä useammille toimijoille tulevaisuudessa."

Heikkilä on toiveikas ja uskoo, että kolmas jälleenrakentamisen vaihe käynnistyy keväällä.

"Meidän täytyy olla koko tuote-arsenaalilla tukemassa niitä yrityksiä, joilla on mahdollisuus hankkia uutta kauppaa."

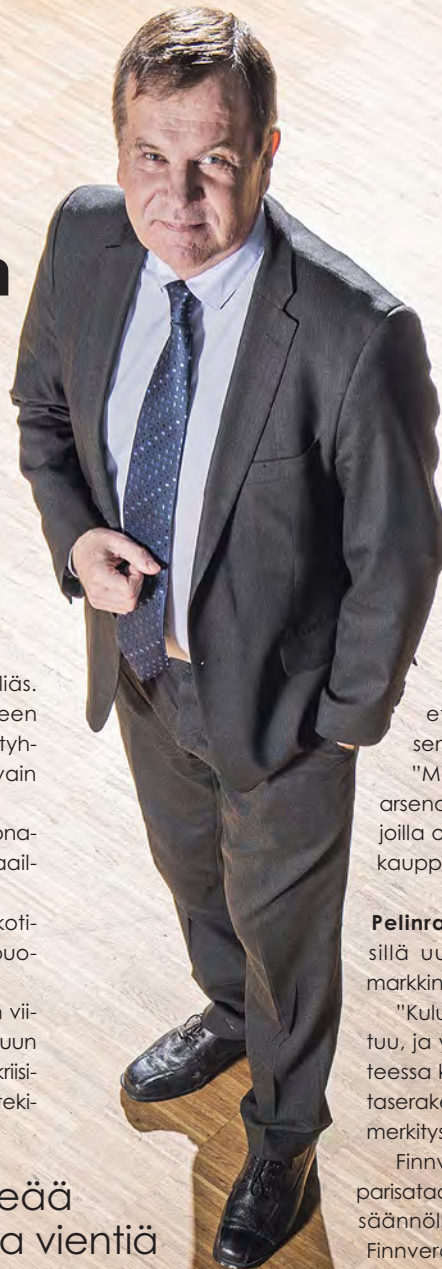
Pelinrakentajan silmää tarvitaan, sillä uuden kasvun käynnistyessä markkinaosuudet jaetaan uudestaan.

"Kuluttajien käyttäytyminen muuttuu, ja yritykset ovat erilaisessa tilanteessa kuin aikaisemmin muuttuneen taserakenteen myötä. Vastuullisuuden merkitys korostuu jatkuvasti."

Finnveran tuntosarvina toimii noin parisataa asiakasvastaavaa, jotka ovat säännöllisesti yhteydessä asiakkaisiin. Finnvera analysoi laajalla rintamalla, jotta se osaa auttaa juuri niitä yrityksiä, joilla on parhaat pelimerkit menestystä varten.

Heikkilä näkee vahvasti, että emme palaa koronaa edeltävään aikaan.

"On tärkeää saada hajautettua vientiä useammille toimijoille tulevaisuudessa ja vähentää näin riskiä sekä suhdanneherkkyyttä. Kansankunnan näkökulmasta tämä tarkoittaa moniottelua: yrittäjyyden ja kansainvälisen liiketoiminnan osaajia tarvitaan enemmän erityisesti pk-sektorille."





SUOMEN TOIMITILA OY

Palvelemme vuosien kokemuksella toimitila- ja sijoituskiinteistöjen välityksessä ja arvonmäärityksessä.

Kaakkois-Suomi ■ Päijät-Häme ■ Kanta-Häme ■ Keski-Suomi

**Mikko Kantosaari**

toimitusjohtaja
Keskuskauppakamarin hyväksymä
kiinteistöarvioitsija (KHK)
VTM, LKV
050 443 4055
mikko.kantosaari@ttilaa.fi

**Risto Rautemaa**

myyntipäällikkö
Hyväksytty hallituksen jäsen (HHJ)
LKV
044 9882 331
risto.rautemaa@ttilaa.fi

**Siiri Eerola**

kiinteistöasiantuntija
Tradenomi
LKV
0500 492 011
siiri.eerola@ttilaa.fi

